

SPIS TREŚCI

- Boże Narodzenie 2016
- Co z nami będzie? Możemy mieć wpływ
- Prowizorium ZFŚS na rok 2017 - przyjęte
- Przerwa świąteczna
- Rozmowy o pracy cz. 2
- FORUM - Każdy może przedstawić swoją opinię
- Ubezpieczenia zdrowotne
- Rehabilitacja

Uwaga: Aby odczytać dokumenty lub inne strony internetowe należy kliknąć wyróżnienia **zaznaczone na niebiesko**, jednocześnie przyciskając **Ctrl**

BOŻE NARODZENIE 2016

**Radosnych Świąt Bożego Narodzenia
oraz
Szczęśliwego i dobrego Roku 2017**

**W imieniu Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność w Politechnice Wrocławskiej
składam najserdeczniejsze życzenia Członkom Solidarności i Ich Rodzinom, a także
wszystkim PT Pracownikom Politechniki Wrocławskiej wraz z Rodzinami.**

**Życzę, by w Wigilijny Wieczór prawdziwy pokój i radość zagościły w naszych
sercach i niech tam pozostaną przez cały Rok 2017.**

*Tomasz Wójcik
Przewodniczący
Komisji Zakładowej
NSZZ Solidarność
w Politechnice Wrocławskiej*

CO Z NAMI BĘDZIE? MOŻEMY MIEĆ WPŁYW

W poprzednim numerze IBIS poinformowaliśmy o założeniach do ustawy o szkolnictwie wyższym autorstwa zespołu prof. Marka Kwieka. Projekt ten dostępny jest na naszej stronie ([Projekt...](#)).

Mimo zachęty nie wpłynęły dotąd żadne uwagi czy opinie.

Okres świąteczny stwarza możliwość spokojnego zapoznania się z tymi założeniami. Pamiętajmy, że bez naszej opinii może powstać ustawa, z której nie do końca będziemy zadowoleni. Może jednak warto podjąć trud lektury i aktywnej dyskusji. Ewentualne uwagi i opinie prześlemy do Krajowej Sekcji Nauki.

Opinie i uwagi prosimy wysyłać na adres nszszs@pwr.edu.pl z dopiskiem *Ustawa-założenia*.

Osoby, które chciałyby podzielić się swoją opinią z całą naszą społecznością politechniczną proszone są by zapisać to na naszym [FORUM](#).

PROWIZORIUM ZFŚS NA ROK 2017 - PRZYJĘTE

W dniu 22 grudnia 2016 r., związki zawodowe działające w Politechnice Wrocławskiej zaaprobowały bez poprawek, przedstawione przez JM Rektora, [Prowizorium ZFŚS na rok 2017](#)

Zgodnie z ustawą o budżecie tegoroczny odpis na ZFŚS jest na poziomie ubiegłego roku.

PRZERWA ŚWIĄTECZNA

Uprzejmie informujemy, że w okresie 27 – 30 grudnia br. biuro Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność będzie nieczynne. Zapraszamy w nowym roku od 2 stycznia.

ROZMOWY O PRACY cz. 2

Obecnie praca najemna, praktycznie na całym świecie, regulowana jest przepisami państwowymi. Przepisy te nazywane są Prawem Pracy lub Kodeksem Pracy. Dlatego bardzo często panuje przekonanie, że prawa pracownicze wywodzą się właśnie z tych przepisów, że te przepisy stanowią prawa pracownicze.

Jest to przekonanie całkowicie błędne. Zadaniem Kodeksu Pracy jest między innymi, chronić efektywnie prawa pracowników, których źródło jest zupełnie gdzie indziej. Jak z pewnością wiemy, wiek XIX był okresem gwałtownego rozwoju przemysłu. Niestety, okres ten charakteryzuje się też częstokroć niebywałą eksploatacją pracowników. Było to przyczyną wielu buntów społecznych, ale też inspiracją dla społeczników i myślicieli, by lepiej przyjrzeć się pracy ludzkiej. Niewątpliwie jedną z najwybitniejszych postaci w tym zakresie był Papież Leon XIII, który w roku 1891 ogłosił Encyklikę *Rerum novarum*. Jako wnikliwy obserwator człowieka i jego pracy, zapisał w tym dokumencie, charakterystykę pracy ludzkiej i wskazanie źródła praw pracownika.

Warto w tym miejscu zacytować fragment tej encykliki:

Stąd praca nosi na sobie dwie niejako cechy: mianowicie jest naprzód osobista, ponieważ siła pracy tkwi w osobie i jest właściwością osoby, która jej używa i na której pożytek naturą przeznaczyła. Dalej, praca jest konieczna, ponieważ do zachowania życia potrzebuje człowiek owoców pracy; sama zaś natura, której nie można być nieposłusznym, nakazuje staranie o życie. Jeśli na pracę patrzeć będziemy tylko z pierwszego, osobistego punktu

widzenia, to nie ulega wątpliwości, że się pracownik może zadowolić skromnym zarobkiem; jak bowiem pracę swoją oddaje komuś decyzją własnej woli, tak samo też decyzją swej woli może zrezygnować z części albo z całej płacy.

Sprawa jednak inaczej się nam przedstawi, jeśli ze względu na osobisty charakter pracy połączymy wzgląd na konieczność, dającą się zresztą od tamtego odłączyć tylko w myśli, nie w rzeczywistości. W istocie zachowanie życia jest obowiązkiem spoczywającym na wszystkich ludziach, a zbrodnią byłoby nie spełnić go. Z tego to obowiązku wywodzi się prawo do starania się o rzeczy potrzebne dla utrzymania życia, których ubogiemu dostarczyć może tylko płaca otrzymana za pracę.

Jak łatwo zauważyć z przytoczonego fragmentu, praca ludzka ma dwie niezwykle ważne cechy tj. ekskluzywność oraz konieczność. Ekskluzywność tzn. że tylko człowiek potrafi pracować, żadne inne stworzenie nie potrafi czegoś podobnego uczynić. Ponadto pracy ludzkiej nie da się oddzielić od człowieka. Bez człowieka praca nie istnieje. Druga cecha wskazuje na bardzo istotny fakt, że bez pracy ludzkiej jeszcze nikomu nie udało się przeżyć. Jeśli ktoś nie pracuje, a żyje, musi korzystać z owoców pracy innych osób.

Z drugiej strony, mimo iż praca jest konieczna, człowiek na mocy swojej wolnej woli może pracy odmówić. Nie wgłębiając się zbyt w zagadnienie, można powiedzieć wprost, że z godności człowieka wynika bezpośrednio godność człowieka, a prawa pracownika wynikają bezpośrednio z naturalnego prawa człowieka do ochrony jego godności. Tak więc prawo to nie jest nadawane przez kogokolwiek. Istnienie tego prawa ma jednak pewne uwarunkowanie, mianowicie człowiek musi chcieć pracować. Jeśli ktoś nie chce pracować i nie pracuje sam pozbawia się wszelkich praw pracowniczych. Cdn.

Nasze FORUM czeka na Państwa wypowiedzi.

FORUM - KAŻDY MOŻE PRZEDSTAWIĆ SWOJĄ OPINIĘ

Każdy pracownik, który chciałby podzielić się swoją opinią w dowolnej sprawie dotyczącej Politechniki Wrocławskiej, czy zaproponować jakąś zmianę lub usprawnienie w jej działaniu może to uczynić wysyłając tekst z dopiskiem **FORUM PWr.**, na nasz adres nszszs@pwr.edu.pl. Komisja Zakładowa gwarantuje dyskrecję, jeśli autor wpisu chce wystąpić pod pseudonimem, jednak KZ musi znać jego imię i nazwisko.

UBEZPIECZENIA ZDROWOTNE

Redakcja IBIS uprzejmie przypomina, że każdy pracownik Politechniki Wrocławskiej, który nie ukończył 64. roku życia, wraz ze swoją rodziną może uzyskać pomoc lekarską dzięki korzystnemu ubezpieczeniu wynegocjowanemu przez Komisję Zakładową NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej z firmą Allianz.

Szczegółowe informacje dotyczące ubezpieczenia można uzyskać na stronie:

[Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność](#)

lub telefonicznie **71 320-26-93**

oraz przez e-mail : nszszs@pwr.edu.pl

REHABILITACJA

ATRAKCYJNA OFERTA

dla członków NSZZ „Solidarność”

Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” w Politechnice Wrocławskiej zaprasza do zapoznania się z ofertą Rehabilitacji.

Dla członków Związku przewidziano dofinansowanie w wysokości 25% do wybranych zabiegów. Dofinansowanie do rehabilitacji w 2016 roku wyniesie do 100 zł dla członka Związku. O skorzystaniu z oferty zabiegów z dofinansowaniem decyduje kolejność zgłoszeń oraz wpłata za wybrane zabiegi.

Zapisy i wpłaty przyjmowane będą w siedzibie Komisji Zakładowej w godz. 8⁰⁰–14⁰⁰; tel. 71 320 26 93, bud. G-10 ul. Gdańska 13, p. 208. Po dokonaniu wpłaty wydana zostanie karta zabiegów.

Gabinet fizjoterapeutyczny we Wrocławiu przy ul. Daszyńskiego zajmuje się kompleksową rehabilitacją pacjentów. Świadczy usługi z zakresu masażu leczniczego, kinezyterapii oraz fizykoterapii. Zabiegi od poniedziałku do piątku w godz. 7.30 – 19.00 oraz w sobotę 8.00-11.00. [czytaj więcej ...](#)

Jeśli Pan/i nie życzy sobie otrzymywania tego biuletynu prosimy napisać do nas: [KLIKNIJ TUTAJ](#)

<http://www.nszs-solidarnosc-pwr-wroc.pl/>