

Kalendarium

● **29 marca** – NSZZ „S” Parków Narodowych i minister środowiska Jan Szyszko podpisali porozumienia w sprawie wzrostu wynagrodzeń. Minister zapewnił, że postara się zdobyć środki na wzrost przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w parkach narodowych o 400 zł brutto jeszcze w tym roku oraz o kolejne 600 zł brutto od roku przyszłego.

● **3 kwietnia** – Związkowcy z MAN STAR Trucks & Buses w Starachowicach zakończyli spór zbiorowy. Załoga otrzymała podwyżkę płac o 160 zł i wzrost premii o 2 proc. Został opracowany nowy regulamin premiowania i nowy regulamin nagrody rocznej, która wyniesie 100 proc. płacy zasadniczej (dotąd wynosiła 60 proc.). Dodatek dla spawaczy w kwocie 150 zł będzie włączony do płacy zasadniczej od 1 lipca.

● **3 kwietnia** – Komisja Zakładowa NSZZ „Solidarność” przy Politechnice Wrocławskiej zwróciła się do członków Związki oraz do społeczności akademickiej PW z apelem o wypełnienie obowiązku złożenia oświadczeń lustracyjnych zgodnie z przepisami ustawy i ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów. Zdaniem przedstawicieli KZ przy PW przeprowadzenie lustracji pracowników naukowo-dydaktycznych w niczym nie narusza praw zagwarantowanych w Konstytucji i powinna być, po wielu latach zwłoki przeprowadzona.

● **4 kwietnia** – W Warszawie odbyło się spotkanie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”. Prezydium zapoznało się z sytuacją w Sekcji Krajowej Pożarnictwa i przyczynami wejścia w spór zbiorowy z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji. Prezydium omówiło również harmonogram przygotowań do XXI KZD, który odbędzie się w Legnicy w dniach 29-31 sierpnia br.

● **4 kwietnia** – Sekcja Krajowa Pożarnictwa wystąpiła do prezydium KK z wnioskiem o wszczęcie sporu z rządem. Przyczyną niezadowolenie strażaków jest m.in. projekt nowelizacji ustawy o Państwowej Straży Pożarnej, proponowany przez Departament Zarządzania Kryzysowego i Spraw Obronnych MSWiA, brak rozporządzenia płacowego i opóźnienia w jego procesie legislacyjnym, konflikt z Komendantem Głównym PSP w sprawie rozliczania czasu służby za II półrocze 2006 r.

WALORYZACJA CO ROK

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej opracowało projekt nowelizacji ustawy o emeryturach i rentach z FUS, zakładający przywrócenie corocznej waloryzacji emerytur i rent od 2008 roku.

W projekcie zaproponowano, aby wskaźnik waloryzacji wynosił nie mniej niż średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym, zwiększony o część realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia. Uwzględnienie inflacji oraz 20 proc. wzrostu wynagrodzenia byłoby obligatoryjne. Świadczenia będą podlegały waloryzacji od 1 marca 2008 roku.

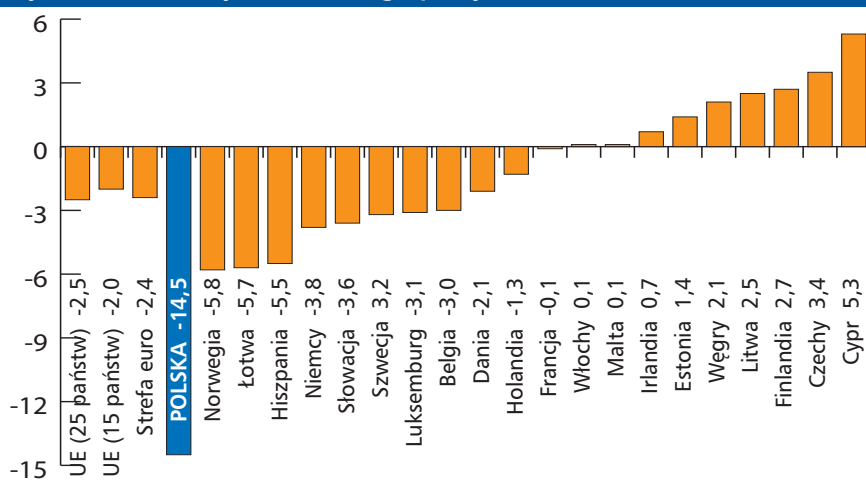
Ewentualne dalsze zwiększenie wskaźnika waloryzacji byłoby przedmiotem negocjacji na forum Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Ustalony tam wskaźnik ogłaszałby minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego. W przypadku braku porozumienia, wysokość wskaźnika ogłosi w drodze rozporządzenia Rada Ministrów.

Przeciwko zastępowaniu corocznej waloryzacji jednorazowym zasiłkiem protestowali w ubiegłym roku emeryci i renciści zrzeszeni w NSZZ „Solidarność”.

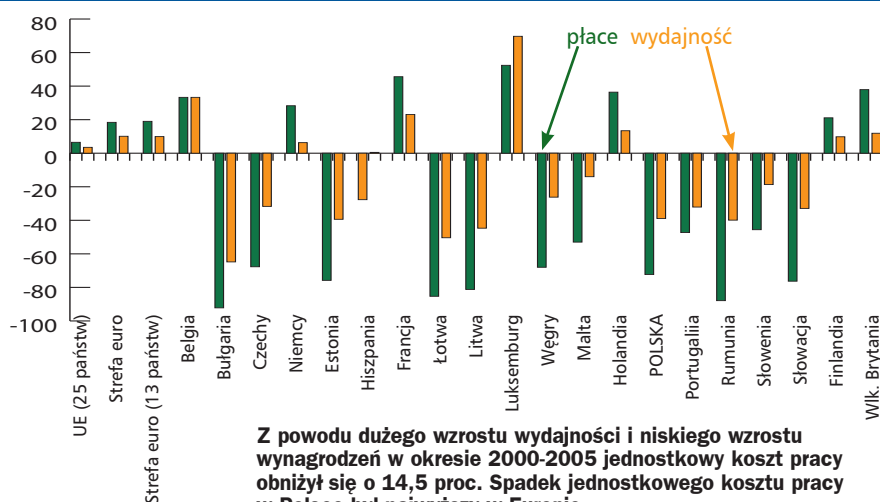
Wysokie koszty pracy?



Dynamika kosztu jednostkowego pracy, 2000 – 2005



Różnice wydajności pracy i wynagrodzeń realnych w stosunku do średniej w UE-27 2005



Z powodu dużego wzrostu wydajności i niskiego wzrostu wynagrodzeń w okresie 2000-2005 jednostkowy koszt pracy obniżył się o 14,5 proc. Spadek jednostkowego kosztu pracy w Polsce był najwyższy w Europie.

Na razie deklaracja

Pod gruszą za granicą

Deklarację w sprawie przystąpienia do rozmów na temat kształtu umowy społecznej Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog podpisali 3 kwietnia premier Jarosław Kaczyński, przewodniczący największych central związkowych (Forum Związków Zawodowych, NSZZ „Solidarność”,

OPZZ) oraz przedstawiciele organizacji pracodawców (BCC, KPP, PKPP „Lewiatan”, Związku Rzemiosła Polskiego).

Dokument przedstawiono podczas wspólnego posiedzenia Zespołu ds. Umowy Społecznej i Prezydium Trójjstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.

Premier wyraził nadzieję, że deklaracja da początek wspólnemu przeświadczeniu, iż sprzeczne interesy są do pogodzenia oraz że dialog i porozumienie mogą dominować. W deklaracji napisano m.in.: „Przyjmując za nadrzędny cel negocjacji wzrost zamożności ogółu społeczeństwa oraz zmniejszenie sfery ubóstwa i wykluczenia społecznego poprzez szybki i długotrwały wzrost gospodarczy, (...) Sygnatariusze Deklaracji wyrażają zgodną wolę rozpoczęcia z dniem 3 kwietnia 2007 r. negocjacji nad umową społeczną Gospodarka – Praca – Rodzina – Dialog”.



HTTP://WWW.APRM.GOV.PL

– Uważamy, że porozumienie społeczne potrzebne jest dla sprawiedliwszego podziału korzyści ze wzrostu gospodarczego, dla walki z wykluczeniem społecznym i budowania poczucia bezpieczeństwa pracowników. Potrzebę umowy deklarują wprawdzie wszyscy, ale każdy ma trochę, co innego na myśli. Pracodawcy chcą obniżenia klina podatkowego, a więc przerzucania części kosztów płac na budżet państwa oraz dalszego uelastyczniania kodeksu pracy. Związki mogą sprzyjać pracodawcom w obniżaniu klina podatkowego, ale oczekują walki z patologiami i nieuczciwą konkurencją a więc przestrzegania standardów pracy. Możemy wstępnie powiedzieć „tak” dla podjęcia negocjacji, ale pod warunkiem zwiększenia bezpieczeństwa pracowników – mówi Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”.

(mp)

Trybunał Konstytucyjny uznał, że ograniczenie dopłat z funduszu świadczeń socjalnych tylko do wypoczynku w Polsce jest niezgodne z konstytucją.

TK orzekł, że art. 2 pkt 1 oraz art. 8 ust. 2a ustawy o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych uniemożliwiający pracownikom skorzystanie z dofinansowania do wypoczynku poza teren kraju jest niezgodne z konstytucją.

Do 2002 r. korzystający z funduszu mieli wolny wybór miejsca spędzania urlopu. Od stycznia 2003 r. wprowadzono dodatkowe kryterium korzystania z usług i świadczeń funduszu, a mianowicie uzależniono pomoc od tego, czy osoba uprawniona odpoczywa w terenie Polski. TK uznał, że przypadku korzystania ze świadczeń z ZFSS kwestia równości nabiera szczególnego znaczenia. Każde odstępstwo od równego traktowania potencjalnych odbiorców tych świadczeń narusza zasady sprawiedliwości społecznej.

Ostatni Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „S” przyjął uchwałę, w której zobowiązał Związek do podjęcia działań zmierzających do zmiany ustawy o ZFSS. Orzeczenie Trybunału Konstytucyjnego jest jednym z elementów realizacji tego postulatu.

(mp)

Koniec przedsiębiorstw państwowych

Do 30 czerwca tego roku przedsiębiorstwa, których organem założycielskim jest minister właściwy do spraw Skarbu Państwa powinny zostać skomercjalizowane.

Krótkie przypomnienie: ustawa z dnia 12 maja 2006 r. o zmianie ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji oraz o zmianie innych ustaw (Dz. U. 06.107.721) określiła terminy przekształcenia przedsiębiorstw państwowych w spółki prawa handlowego – czyli komercjalizacji.

Do dnia 30 czerwca 2007 przedsiębiorstwa, których organem założycielskim jest minister właściwy do spraw Skarbu Państwa powinny zostać skomercjalizowane. Dla pozostałych przedsiębiorstw państwowych np. pozostających w gestii samorządów, termin ten jest terminem granicznym do złożenia wniosku o komercjalizację wraz z niezbędnymi dokumentami. Natomiast właściwe przekształcenie może odbyć się po 30 czerwca 2007 (art. 5-6 wymienionej ustawy).

Skomercjalizowane przedsiębiorstwa działają na podstawie Kodeksu Spółek Handlowych oraz ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i prywatyzacji.

Najważniejsze uprawnienia pracownicze wynikające z ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji:

1. Możliwość wyboru przedstawicieli pracowników do rady nadzorczej (2/5 składu rady). Przedstawiciele pracowników wybierani

są w wyborach bezpośrednich odbywających się w przedsiębiorstwie. Co ważne – nie dokonanie wyboru przedstawiciela pracowników nie stanowi przeszkody do wpisania spółki do rejestru przedsiębiorców ani do podejmowania ważnych uchwał przez radę. Przedstawiciel pracowników zobowiązany jest do złożenia odpowiedniego egzaminu, którego zakres jest określony w rozporządzeniu. Na pisemny wniosek co najmniej 15 proc. ogółu pracowników spółki przeprowadza się głosowanie o odwołanie przedstawiciela pracowników z rady nadzorczej.

2. W spółkach powstałych w drodze komercjalizacji, a także po zbyciu przez skarbu państwa ponad połowy akcji spółki, pracownicy wybierają jednego członka zarządu, jeżeli średnioroczne zatrudnienie wynosi powyżej 500 pracowników (zazwyczaj ten członek zarządu jest odpowiedzialny za sprawy pracownicze).

3. W dniu komercjalizacji zatrudnieni pracownicy oraz inne osoby zdefiniowane w ustawie nabywają uprawnienie do nieodpłatnego nabycia akcji do 15 proc. akcji spółki. Jednakże fizyczne nabycie akcji powstaje dopiero po prywatyzacji – czyli np. po sprzedaży choćby jednej akcji należącej do Skarbu Państwa.

Biuro Eksperckie KK NSZZ „Solidarność”

Sylvia Szczepańska
tel. 0/58 308 43 38

Liczby tygodnia

- 936 zł wynosi płaca minimalna
- 2687,48 zł wyniosła w lutym br. średnia płaca
- 7,2 tys. euro średnio w ciągu roku zarabia pracownik produkcji w Polsce. Jego kolega w Niemczech zarabia 21 tys., a w Wielkiej Brytanii – 28 tys. euro. Roczna pensja reprezentanta handlowego w Niemczech jest średnio 4,4 razy wyższa, a w Wielkiej Brytanii 3,8 razy wyższa. Specjalista IT może liczyć w Polsce na średnią roczną pensję na poziomie 21 tys. euro wobec 62 i 50 tys. euro odpowiednio w Niemczech i Wielkiej Brytanii.
- 5-7 proc. zdaniem ekonomistów mogą wzrosnąć wynagrodzenia w Polsce w tym roku. Na największą podwyżkę płac mogą liczyć budowlancy, pośrednicy na rynku nieruchomości i informatycy.