

Kalendarium

- **21 maja** – Podczas spotkania zespołu komisji trójstronnej ds. budżetu i wynagrodzeń, pracodawcy i pracownicy nie doszli do porozumienia w sprawie przyszłorocznego wzrostu wynagrodzeń w przedsiębiorstwach, w sferze budżetowej oraz płacy minimalnej.
- **22 maja** – Zespół Komisji Trójstronnej ds. prawa pracy omówił projekt nowelizacji ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
- **23 maja** – Przedstawiciele „Solidarności” piketowali przed fabryką niemieckiej firmy Sitech w specjalnej strefie ekonomicznej w Polkowicach. Pracownicy domagają się podpisania i wdrożenia porozumienia dotyczącego systemu wynagradzania.
- **23 maja** – Bez rezultatów zakończyła pierwsza tura negocjacji pomiędzy „Solidarnością” a dyrekcją gliwickiego Opla. Mediatorem w sporze był Klaus Franz, przewodniczący Europejskiego Forum Pracowniczego GME. Pomimo jego zaangażowania, kompromisu nie udało się osiągnąć. – Dyrekcja usztywniła swoje stanowisko. Ostatnia szansa na porozumienie będzie 29 maja, kiedy odbędą się kolejne rozmowy – mówi szef „Solidarności” w gliwickim Oplu Sławomir Ciebiera.
- **22 maja** – Rzecznik rządu poinformował, że nauczyciele, którzy do końca 2007 r. uzyskają – zgodnie z obecnymi przepisami Karty nauczyciela uprawnienia do przejścia na wcześniejsze emerytury, będą mogli przejść na nie również po 1 stycznia 2008 r. W ten sposób odstąpiono od spełnienia do końca 2007 r. warunku rozwiązania stosunku pracy.
- **25 maja** – Oświatowa „Solidarność” zdecydowała, że nie przyłącza się do zaplanowanego na wtorek dwugodzinnego strajku ostrzegawczego Związku Nauczycielstwa Polskiego, ale daje swoim członkom swobodę decyzji w czynnym poparciu tego protestu. – Jeśli propozycje rządowe nie zadowolą „S” i fiaskiem zakończą się negocjacje dotyczące emerytur nauczycieli oraz podwyżek płac w oświacie, to jesteśmy gotowi do podjęcia akcji protestacyjnej – powiedział na konferencji prasowej przewodniczący Sekcji Krajowej Stefan Kubowicz.
- **25 maja** – W Warszawie odbyło się spotkanie strony związkowej z ministrem zdrowia i prezesem NFZ. Po kilku minutach związkowcy z OZZL wyszli ze spotkania. Ministerstwo przedstawiło propozycje dotyczące wynagrodzeń na rok 2008. Wobec mało konkretnych deklaracji przedstawiciele związków zawodowych zażądali pisemnych gwarancji i spotkania z premierem. Po kilku godzinach negocjacji wicepremier Przemysław Gosiewski przedstawił propozycje dotyczące wzrostu nakładów na służbę zdrowia na rok 2008. NSZZ „Solidarność” przyjęła propozycję jako wstępne i oczekuje na doprecyzowanie ich, zwłaszcza w zakresie ustawowego wzrostu wynagrodzeń.

Uzasadnione postulaty

Badania TNS OBOP, wykonane w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Niskie Płace Barierą Rozwoju Polski” niezaprzeczalnie pokazują jak mocno Polacy odczuwają zbyt niskie wynagradzanie za ich pracę. Aż 91 proc. Polaków uważa, że żądania wyższych płac są uzasadnione.

Prawie cała badana grupa ponad tysiąca osób, jest przekonana o konieczności negocjowania płac. Motywy są różne. Najczęściej wskazywanym uzasadnieniem żądania wyższych płac są rosnące koszty utrzymania (46 proc.) oraz powstrzymanie fali migracji zarobkowych 14 proc.

Migracje zarobkowe Polaków stanowią nadal poważny problem. Według 70 proc. badanych, główną przyczyną wyjazdów zagranicznych Polaków są wyższe zarobki oferowane w innych krajach, a niemal 1/3 uważa, że brak możliwości znalezienia jakiegokolwiek pracy w kraju. Na tej podstawie można wnioskować, że sytuacja na polskim rynku pracy jest nadal niekorzystna dla pracowników.

Ciągle wielu pracodawców nie podnosi wynagrodzenia swoim pracownikom. Według

52 proc. badanych dzieje się tak ze względu na wysokie koszty składek ZUS oraz podatków od pensji pracowników. Jednak 44 proc. osób twierdzi, że pracodawcy nie chcą dzielić się z pracownikami zyskiem firmy, bo wolą zachować go dla siebie. Natomiast ponad 1/3 uważa za najważniejszą przyczynę braku podwyżek płac wciąż dużą liczbę chętnych do pracy za najniższe wynagrodzenie. 19 proc. ankietowanych uważa, że pracodawcy nie podnoszą pensji, ponieważ wolą przeznaczyć zyski na zakup sprzętu, zatrudnienie nowych pracowników i szkolenia.

– Wszystkie dane pokazują, że sytuacja polskich firm jest fantastyczna, 80 proc. z nich jest zyskowych. Marże polskich przedsiębiorstw należą do najwyższych w Europie. Jeśli pracodawcy mówią, że nie mają na podwyżki, to jest oszustwo – mówi **Stephane Portet** z S.Partner/Grupa Syndex, firmy doradczącej m.in. „Solidarności”.

Badania na zlecenie NSZZ „Solidarność” zostały wykonane na grupie 1004 Polaków w kwietniu 2007 r. □

Dlaczego Pana(i) zdaniem obecnie pracodawcy nie podnoszą płac (wynagrodzenia) swoim pracownikom? Proszę wskazać maksymalnie dwie odpowiedzi.

ze względu na wysokie koszty składek ZUS oraz podatków od pensji pracowników	52%
pracodawcy nie chcą dzielić się z pracownikami zyskiem firmy, wolą zachować go dla siebie	44%
ponieważ wciąż można znaleźć chętnych do pracy za dotychczasowe wynagrodzenie	36%
ponieważ wolą przeznaczyć zyski na inwestycje w firmę, np. zakup sprzętu, zatrudnienie nowych pracowników, szkolenia itp.	19%
pracownicy nie podejmują rozmów z pracodawcami na ten temat	6%
uważam, że pracodawcy podnoszą płace; moim zdaniem zarobki są wysokie	0%
inne, jakie?	1%
trudno powiedzieć	4%

Emerytury pomostowe

W ubiegłym tygodniu (21 maja) odbyło się spotkanie zespołu komisji trójstronnej ds. ubezpieczeń społecznych. Głównym tematem rozmów była ustawa o emeryturach pomostowych.

Ze wstępnych informacji przedstawicieli pracowników i pracodawców przekazanych na posiedzeniu zespołu, wynika, że projekt przedstawiony przez stronę rządową, nie uzyska ich akceptacji.

Także w ubiegłym tygodniu (24 maja) w Warszawie spotkał się zespół Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. emerytur pomostowych.

Jego przedstawiciele negatywnie wypowiedzieli się na temat rządowego projektu. Jutro projektem zajmie się prezydium Komisji Krajowej.

Zgodnie z przedstawionym przez rząd projektem prawo do emerytury pomostowej zostało ograniczone do pracowników urodzonych w latach 1949-1968, którzy rozpoczęli pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze przed dniem 1.01.1999 r. Zdaniem **Marcina Zielenieckiego** z Działu Prawnego KK poważnym mankamentem tego projektu jest także brak wykazu uprawnień do wcześniejszych emerytur zawodów. □

Nie będzie strajku, będą podwyżki

Porozumieniem zakończył się spór o płace w fabryce International Paper w Kwidzynie.

W ubiegłym tygodniu dwa związki zawodowe będące stroną w sporze zbiorowym – „S” i NSZZ Pracowników IP – informowały o tym, że trwające 3 miesiące negocjacje skończyły się fiaskiem. Pracodawca proponował wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio o 300 zł i jednorazową nagrodę dla każdego w wysokości 500 zł lub wzrost wynagrodzenia zasadniczego średnio o 350 zł, ale jednocześnie podwyżki miały za sobą pociągnąć redukcję zatrudnienia. Natomiast związki zawodowe domagały się 320 zł dla każdego pracownika i 80 zł, o których decydowałiby kierownicy, oraz utrzymania zatrudnienia na dotychczasowym poziomie.

Zarządy związków podjęły uchwałę o przeprowadzeniu referendum w sprawie akcji strajkowej i oflagowaniu zakładu. Nim

jednak strony



W efekcie każdy z kwidzyńskich pracowników koncernu papierniczego dostanie pensję wyższą o 220 zł, natomiast w lipcu o kolejnych podwyżkach indywidualnie będą decydować kierownicy.

– W fabryce pracuje około 1700 pracowników, z tego 760 należy do Związków Zawodowych. 55 osób zapisało się w okresie ostatnich 3 miesięcy. Rozwój związku w IP realizujemy według przyjętego przez komisję zakładową planu – powiedział **Marek Jarkowski**, przewodniczący NSZZ „S” w International Paper. □



Telefon dla pracowników

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” otwiera infolinię, której celem jest pomoc pracownikom doświadczającym złych praktyk pracodawców lub też potrzebującym pomocy w negocjacjach swoich warunków zatrudnienia. Infolinia, którą obsługują eksperci z zakresu prawa i ekonomii, działa w ramach Ogólnopolskiej Kampanii Społecznej „Niskie płace barierą rozwoju Polski”.

Eksperti NSZZ Solidarność czekają w każdy wtorek i czwartek od 24 maja do 28 czerwca, w godzinach od 12.00 do 14.00. Pod gdańskim numerem telefonu (0-58) 308 43 31, do dyspozycji zainteresowanych osób będą zawsze prawnik oraz ekonomista. Porady ekspertów mają pomóc pracownikom głównie w rozwiązywaniu bieżących problemów związanych z zatrudnieniem oraz wyjaśnieniu zawiłości prawnych.

„Coraz więcej grup zawodowych wyraża swoje niezadowolenie z powodu zbyt niskich płac. Wielu pracowników ciągle ma poczucie bezsilności wobec nieuczciwych praktyk niektórych pracodawców. Rozwiązaniem wielu tych problemów jest organizowanie się pracowników w związki zawodowe. Mamy nadzieję, że rzetelne informacje pomogą rozwiązać przynajmniej niektóre problemy i spowodują, że nieprawidłowości w relacjach pracodawca – pracownik nie będą narastać” – mówi **Janusz Śniadek**, Przewodniczący NSZZ Solidarność.

Pomimo wzrostu gospodarczego płace nie rosną tak szybko, jak można by się spodziewać, a pracownicy nadal doświadczają złych praktyk pracodawców. Jednocześnie, świadomi rozwoju firm które ich zatrudniają, dotkliwiej odczuwają swoje niskie zarobki. Dlatego domagają się wyższych płac. Ogólnopolskie badania przeprowadzone w ramach kampanii, na grupie reprezentatywnej 1004-osobowej dowodzą, że aż 44 proc. badanych jest przekonanych, że pracodawcy po prostu nie chcą dzielić się wspólnie wypracowanym zyskiem firmy. Drażliwa jest także ogromna dysproporcja w zarobkach. Raport S.Partner dowodzi, że dochody 10 proc. najbiedniejszych gospodarstw pracowniczych były aż 5,45 razy niższe od dochodów 10 proc. gospodarstw pracujących na własny rachunek. □

Rozwojowa współpraca

W Rzeszowie szkolenia podstawowe przeszli członkowie NSZZ „Solidarność” z ponad połowy zarejestrowanych w regionie organizacji. Efekt? Wzrastająca liczba członków.

Od lipca 2006 r. do końca grudnia 2006 r. w Regionie Rzeszowskim NSZZ „Solidarność” zorganizowano w Związek ponad 940 pracowników dzięki uaktywnieniu członków Związku w istniejących organizacjach.

W Rzeszowie położono nacisk na szkolenia podstawowe. Od jesieni 2006 roku, do końca kwietnia br. przeszkolono prawie 300 związkowców, z ponad połowy organizacji działających w regionie. Stały wzrost zorganizowania wśród pracowników regionalnych firm jest możliwy dzięki zaangażowaniu uczestników szkoleń podstawowych i stałym kontaktom z nimi pracowników Regionalnego Działu Rozwoju Związku. Dzięki temu w regionie pomimo naturalnych odejść pracowników, udaje się zwiększyć liczbę zorganizowanych pracowników. W czerwcu 2006 roku było w Regionie Rzeszowskim 17 245 członków NSZZ „Solidarność”, a na koniec kwietnia 2007 roku jest nas 17 488.

– Realizując zapotrzebowanie zgłaszane przez Regiony, Dział Szkoleń KK od początku tej kadencji do chwili obecnej przeprowadził ponad 60 szkoleń podstawowych. Decyzje o konieczności przeszkolenia organizacji zakładowych wynikają z przyjętych strategii rozwoju regionu – mówi **Elżbieta Wielg**, kierownik Działu Szkoleń KK.

Z informacji jakie przekazują regiony wynika, że szansę rozwoju mają tylko te komisje zakładowe, które rozumieją, że ich działania powinny wynikać z woli i decyzji pracowników zorganizowanych wokół problemu, który są gotowi rozwiązać.

– Samo szkolenie nie przyniesie zamierzonego efektu, gdyż jest on uzależniony od zaangażowania regionu po szkoleniu. Jeśli region przyjmuje, że rozwój jest priorytetem, to konieczna jest decyzja o utrzymaniu zainteresowania poprzez kontakt z działaczami biorącymi udział w szkoleniu. Stałe kontakty mają mobilizować liderów zakładowych do konkretnych działań – dodaje Wielg. □

kto? co?

kogo? czego?

komu? czemu?

kogo? co?

z kim? z czym?

o kim? o czym?

TYGODNIK
Solidarność
**Opiszemy
każdy przypadek!**

Redakcja Tygodnika Solidarność: tel. 0 22 882 27 80

Dział Kolportażu i Marketingu: tel. 0 22 882 27 98

www.tygodniksolidarnosc.com

Liczby tygodnia

● 25 lat temu powstała Tymczasowa Komisja Koordynacyjna NSZZ „Solidarność” – podziemna struktura związkowa, która do 1989 roku kierowała oporem wobec komunistycznego państwa. Utworzyli ją **Zbigniew Bujak**, **Władysław Frasyniuk**, **Bogdan Lis**, **Władysław Hardek**

● 119 strajków o wyższe pensje odbyło się w całej Polsce – wynika z danych zebranych przez największe centrale związkowe, 105 zakończyło się porozumieniami.