

Kalendarium

- **28 maja** – Związkowcy i zarząd Huty Stalowa Wola porozumieli się w sprawie podwyżek płac dla zatrudnionych. Miesięczne wynagrodzenie pracowników HSW wzrosło średnio od 1 czerwca o 110 zł. Dodatkowo do końca maja w pełni zostanie wypłacona nagroda branżowa tzw. „Karta Hutnika”. Podobne zasady podwyżek przyjęto w spółkach zależnych. W sumie pracuje tam ok. 5 tys. osób. – Wszyscy powinni być zadowoleni z takiego porozumienia, bo protest byłby rozwiązaniem najgorszym z możliwych – powiedział **Henryk Szostak** przewodniczący NSZZ „S” HSW.
- **29 maja** – Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” przyjęło propozycje wskaźników wzrostu wynagrodzeń w roku 2008 r. Zdaniem NSZZ „Solidarność” wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej powinien wynosić nie mniej niż 10 proc., a minimalne wynagrodzenie za pracę w 2008 r. powinno wynosić 42 proc. przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej.
- **30 maja** – W Warszawie odbyło się spotkanie Rady Sekcji Krajowej Służby Zdrowia i szefów regionalnych struktur „S” w ochronie zdrowia. Rada Sekcji oczekuje od rządu i parlamentu m.in. poprawy dostępności pacjentów do świadczeń zdrowotnych, wzrostu wynagrodzeń, niezwłocznego wprowadzenia rejestru usług medycznych i uporządkowania zasad opłacania składek z budżetu państwa za osoby nieubezpieczone i z KRUS. Związkowcy zaapelowali także do wszystkich organizacji działających w ochronie zdrowia o wspólne działanie.
- **31 maja** – Spór związkowców z „Solidarności” z kierownictwem fabryki Sitech w Polkowicach dobiegł końca. Strony podpisały porozumienie, które ustaliło zasady podwyżki wynagrodzeń. Porozumienie w takim kształcie obowiązywać będzie do końca marca przyszłego roku.
- **31 maja** – Pracownicy gliwickiego Opla zgodzili się, że zamiast comiesięcznej podwyżki dostaną jednorazową premię. Premia 2,5 tys. zł zostanie wypłacona w dwóch ratach – przed i po wakacjach. Zarząd zgodzi się też na dodatkową pięciominutową przerwę w pracy. – Na razie zawarliśmy kompromis, ale jesienią wracamy do rozmów o podwyżkach – zapowiada **Sławomir Ciebiera**, szef „Solidarności” w gliwickim Oplu. Związek chce zaproponować 7 proc. podwyżki.
- **31 maja** – W Gorzowie Wlkp. około 500 związkowców wyszło na ulice i protestowało przeciwko planom likwidacji szpitala.

Osądzona zbrodnia

W trzecim procesie przeciwko członkom plutonu specjalnego ZOMO, którzy w grudniu 1981 r. strzelali do strajkujących górników w kopalniach „Wujek” i „Manifest Lipcowy” zapadły wyroki skazujące. Sąd Okręgowy w Katowicach wymierzył surowe kary, uznając ich czyny za zbrodnię komunistyczną.

Romuald Cieślak, dowódca plutonu specjalnego ZOMO, który odpowiadał za sprawstwo kierownicze zabójstwa skazany został na łączną karę 11 lat pozbawienia wolności. Członkowie plutonu specjalnego: **Grzegorz Berdyn, Maciej Szulc, Grzegorz Włodarczyk, Antoni Nycz, Henryk Huber, Zbigniew Wróbel, Józefa Raka, Marek Majdak, Edward Ratajczyk, Bonifacy Wa-**

recki, Grzegorz Furtak i Krzysztof Jasiński skazani zostali na 5 lat pozbawienia wolności. Ze względu na amnestię kary zostaną złagodzone do 2 lat i 6 miesięcy. Natomiast Andrzej Bilewicz i Ryszard Gaik skazani zostali na 3 lata pozbawienia wolności. Katowicki sąd uniewinnił Mariana Okrutnego byłego wicekomendanta wojewódzkiego MO w Katowicach. W stosunku Teopolda Wojtysiaka postępowanie zostało umorzone.

Czytając uzasadnienie wyroku przewodnicząca Składu Sędziowskiego Monika Śliwińska podkreśliła, że był to jeden z najtrudniejszych procesów karnych i najboleśniejszych w historii Polski. Przypomniała też, że stan wojenny wprowadzony został nielegalnie. □

Pomostówki do negocjacji

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” domaga się odrzucenia rządowego projektu ustawy o emeryturach pomostowych.

NSZZ „Solidarność” uważa, że ograniczenie prawa do emerytur pomostowych do osób urodzonych w latach 1949-1969 i które pracę w szczególnych warunkach rozpoczęły przed 1 stycznia 1999 r. jest niezgodne z konstytucją. Ponadto, nie do zaakceptowania są definicje pracy wykonywanej w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, nie uwzględniające kryteriów medycznych, które są podstawą określenia prawa do emerytury dla osób zatrudnionych w warunkach szczególnych. Poważnym mankamentem projektu jest również brak

wykazu zawodów uprawnionych do emerytur pomostowych. Zdaniem ekspertów z Działu Prawnego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” określenie takiego wykazu w rozporządzeniu Rady Ministrów jest niezgodne z konstytucją, ponieważ zakres i forma zabezpieczenia społecznego powinny być określone w ustawie (art. 67 ust. 1 zdanie 2 Konstytucji RP). „Solidarność” domaga się negocjacji w sprawie uprawnień do obniżonego wieku emerytalnego dla osób zatrudnionych w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze. „W przypadku nieuwzględnienia naszych postulatów będziemy zmuszeni podjęcia działań statutowych, do akcji protestacyjnej włącznie” – czytamy w decyzji prezydium. □

10 proc. dla nauczycieli

Co najmniej 10 proc. podwyżki w 2008 r. domaga się nauczycielska „Solidarność”.

Swoje postulaty związkowcy przedstawili ministrowi edukacji, na spotkaniu 27 maja br. w Warszawie. Minister edukacji obiecał nauczycielom, że przekona rząd do podwyżek wynagrodzeń. 4 mld zł – bo tyle będzie kosztować budżet podwyżka wynagrodzeń – mają pochodzić głównie z planowanego wzrostu PKB oraz z rezygnacji z zapowiadanej na przyszły rok 3 proc. ulgi rentowej. Kwestią przyszłorocznych wynagrodzeń oraz zmianami w strukturze szkolnictwa i kształceniu nauczycieli mają wkrótce zająć się trzy zespoły,

w których skład wchodzić będą przedstawiciele Ministerstwa Edukacji Narodowej, „Solidarności” i ZNP. Zespół ds. struktury szkolnictwa będzie pracował m.in. nad pomysłem powrotu do czteroletniego liceum i rozpoczynania nauki w pierwszej klasie o rok wcześniej. Zespół ds. restrukturyzacji płac będzie zastanawiał się nad finansowaniem części oświatowej subwencji ogólnej ze środków samorządów, zaś zespół ds. kształcenia nauczycieli ma opracować plan dostosowania szkół wyższych kształcących nauczycieli do potrzeb szkolnictwa. Efekty swojej pracy eksperci mają przedstawić wicepremierowi do 15 czerwca. □

CZAS POROZUMIEN

LG Electronics



Strony konfliktu podpisały porozumienie.

Fot. M. Raczkowski

Zarząd LG Electronics zobowiązał się do pomocy związkowcom w organizacji wyborów i zapewnił, że będzie współpracował z „Solidarnością”.

Podpisane wczoraj porozumienie zakończyło konflikt trwający od kilku tygodni. Wybuchł, gdy związkowcy chcieli przeprowadzić wybory swoich władz wśród osób należących do związku i pracujących w fabryce LG Electronics. Firma nie zgadzała się jednak na to, aby na czas ich trwania do zakładu weszli przedstawiciele zarządu regionu „Solidarności”. Właśnie ich obecność przy wyborach była warunkiem tego, by były one ważne. Koreańczycy zaplanowali uroczystość oficjalne-

go otwarcia fabryki, na której ma się pojawić m.in. wiceminister gospodarki i ambasador Korei. Organizując wybory przed zakładem, związkowcy chcieli zmanifestować łamanie praw do zrzeszenia się w związki zawodowe. Koreańczycy obawiali się, że w ten sposób może dojść do zakłócenia uroczystości. Ostatecznie pan **Soo Kyoung Kim**, dyrektor finansowy LG Electronics, zagwarantował nam pisemnie, że firma umożliwi nam i pomoże zorganizować wybory w zakładzie 12 czerwca – mówi **Kazimierz Kimso**, wiceprzewodniczący zarządu regionu dolnośląskiej „Solidarności”.

Solid Security

W branży ochrony zostało zawarte pierwsze porozumienie dające szansę na lepsze warunki pracy zatrudnionych tam pracowników.

W piątek, 25 maja w Warszawie podpisano porozumienie między spółkami Solid a Komisją Międzyzakładową NSZZ „S” w Solid Security. Porozumienie szczegółowo reguluje relacje między związkiem a pracodawcą. Solid zobowiązał się do poszanowania praw pracowników do organizowania się w związki zawodowe. Każdy nowo przyjęty pracownik będzie skierowany do siedziby organizacji zakładowej, gdzie przedstawiciel „S” będzie mógł z nim porozmawiać o związku. – To porozumienie jest początkiem drogi pracowników ochrony do lepszych warunków pracy. Chcielibyśmy, żeby w każdej firmie ochrony pracownicy zorganizowali się i walczyli o wyższe płace i lepsze warunki pracy. Będziemy dążyli do zawarcia podobnych porozumień w innych firmach ochrony – mówi Krzysztof Zgoda z Działu Rozwoju Związku Komisji Krajowej NSZZ „S”. Solid jest największą firmą ochrony w Polsce. Działa od 13 lat i zatrudnia obecnie około 11 tys. pracowników. W całej branży ochrony pracuje prawie 250 tys. pracowników ochrony. Obecnie w Warszawie ponad 1 tys. pracowników ochrony zorganizowanych jest w związek zawodowy.

Analda Żywiec Trade

Przedstawiciele Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarności” i Tymczasowej Komisji Zakładowej w Analdzie Żywiec Trade w Gdyni podpisali 22 maja porozumienie z pracodawcą.

Pracodawca zadeklarował m.in. daleko idącą pomoc w przeprowadzeniu wyborów w nowopowstałej organizacji związkowej „S” w swoim zakładzie. Porozumienie zakłada prowadzenie rozmów w duchu współpracy i partnerstwa oraz w duchu poszanowania prawa. Prowadzenie negocjacji i rozstrzyganie spornych kwestii ma odbywać się jedynie w oparciu o kwestie merytoryczne, a pracodawca

zadeklarował, że widzi potrzebę istnienia w swoim zakładzie związku zawodowego. Udostępni Związkowi tablicę informacyjną, umożliwi spotkania działaczy „S” z pracownikami a także salę w celu przeprowadzenia wyborów. Zarząd Regionu Gdańskiego „S” będzie współpracował na bieżąco z KZ „S” w Analdzie.



Przed oddziałem firmy Analda Żywiec Trade sp. z o.o. pikietowało kilkadziesiąt osób.

Fot. P. Kornicki

Liczy tygodnia

- **7,4 proc.** wzrostu PKB zanotowano w Polsce w pierwszym kwartale 2007 r. Dołączamy do elitarnego grona najszybciej rozwijających się krajów europejskich. Szybciej w Unii rosną już tylko gospodarki Łotwy, Estonii, Słowacji, Litwy i Rumunii.
- **30,4 tys.** mieszkań wybudują w tym roku firmy deweloperskie, czyli o prawie 78 proc. więcej niż rok wcześniej. To daje nadzieję na większą podaż mieszkań i spadek cen.
- **852 mln zł** z Narodowego Funduszu Zdrowia trafi do szpitali w czerwcu.
- **11 lat** więzienia otrzymał Romuald Cieślak, który dowodził plutonem ZOMO pacyfikującym strajkujących górników śląskich w kopalniach „Wujek” i „Manifest Lipcowy”. Pozostali funkcjonariusze zostali skazani na karę od 2,5 roku do 3 lat pozbawienia wolności.