

Kalendarium

- **21 października** – 280 zawodników z 27 drużyn wyruszyło na trasę XV Biegu upamiętniającego 23 rocznicę śmierci Sługi Bożego Księdza Jerzego Popiełuszki. W biegu na 110 kilometrowej trasie z Bydgoszczy przez Toruń aż do tamy we Włocławku, uczestnicy w miejscach upamiętniających męczeńską drogę ks. Jerzego złożyli kwiaty i zapalili znicze. – Swoją postawą dającie wspaniały przykład patriotyzmu i zachowania w pamięci kolejnych pokoleń obrazu Kapłana, który swoim życiem i męczeńską śmiercią udowodnił, że czasami za prawdę płaci się najwyższą cenę – powiedział Ryszard Sieradzki, wiceprzewodniczący „S” Regionu Bydgoskiego.
- **22 października** – Podczas posiedzenia prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” zaopiniowano rozporządzenia Rady Ministrów i Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej dotyczące pracowników niepełnosprawnych, pomocy pracodawcom zatrudniającym osoby niepełnosprawne oraz funkcjonowania placówek opiekuńczo-wychowawczych.
- **23 – 24 października** – W Gdańsku odbyło się posiedzenie Komisji Krajowej NSZZ „S”. Głównym punktem posiedzenia była dyskusja o powyborczym krajobrazie Polski – podkreślono m.in. konieczność odwołania się do licznych obietnic w okresie kampanii. Odbyło się spotkanie z ojcem Maciejem Ziębą, dyrektorem Europejskiego Centrum Solidarności i zaprotestowano przeciwko sytuacji w Birmie – rozlewowi krwi i stosowaniu represji wobec obywateli, którzy w sposób pokojowy domagają się poprawy swojego bytu.
- **24 października** – W Katowicach odbyła się konferencja „Czynnik sukcesu i równości kobiet w miejscu pracy”. Zorganizowana przez Śląsko-Dąbrowską „S”. Gośćmi konferencji byli członkinie związków zawodowych z Europy Zachodniej – Myriam Schevernels z Belgii i Lisette Linderstroem ze Szwecji, a także Polki, które odniosły sukces w pracy.
- **24 października** – W siedzibie Zarządu Regionu w Warszawie odbyło się zebranie przedstawicieli pracowników Domów Pomocy Społecznej organizowane przez Regionalny Dział Rozwoju Związku, na którym poruszano tematy tragicznej sytuacji kadrowej i placowej w tym środowisku. Przewodniczył spotkaniu Grzegorz Iwanicki, sekretarz ZRM NSZZ „S”.
- **25 października** – Po trzech miesiącach negocjacji placówki związku zawodowe podpisały porozumienie z zarządem spółki Hipolit Cegielski Poznań. Zgodnie z nim pensja każdego pracownika fabryki wzrośnie średnio o 100 złotych. Dodatkowo pracownicy fizyczni dostaną 1000 złotych nagrody, a umysłowi 1600 złotych. Będą one wypłacane w trzech ratach do końca roku. Pod porozumieniem podpisały się cztery związki zawodowe w tym NSZZ „Solidarność”. □

FAURECIA łamie prawo

Około 1 tys. związkowców wzięło udział 26 października w manifestacji w Grójcu przeciwko łamaniu praw pracowniczych i związkowych przez koncern Faurecia.

W Polsce Faurecia zatrudnia ponad 2 tys. pracowników. Większość z nich zatrudniona jest na umowy na czas określony. – Pracownicy skarżyli się przede wszystkim na dużą liczbę nadgodzin i niskie wynagrodzenia. Ci najbardziej doświadczeni zaczęli odchodzić z firmy. Także w trosce o dobro zakładu wystąpiliśmy do pracodawcy o podjęcie rozmów z pracownikami na temat warunków pracy – mówi Marek Olszewski z „S” w Faurecii.

– Chcieliśmy zorganizować się w związki zawodowy i podjąć dialog z pracodawcą. Wcześniej zgodnie z prawem wystąpiliśmy o utworzenie rady pracowników. Usłyszeliśmy, że kierownictwo nie życzy sobie rady. To dziwne, bo we Francji ten sam pracodawca nie ma nic przeciwko związkowi zawodowemu – dodaje Olszewski.

Chociaż Faurecia w swoim kodeksie etycznym deklaruje poszanowanie prawa, w tym prawa pracowników do organizowania się w związki zawodowe, w lipcu zwolniono pięciu założycieli „Solidarności”. O sprawie została powiadomiona Państwowa Inspekcja Pracy i prokuratura.

– Jest hańbą wolnej Polski na początku XXI w., że nadal są łamane gwarantowane konstytucją prawa związkowe. Nagłaśnianie takich przypadków będzie naszą bronią. Nie ustaniemy w wysiłkach dopóki pracownicy Faurecii i innych zakładów pracy w Polsce nie będą mogli korzystać ze swoich praw. Oczekujemy, że władza państwowa stanie po stronie zwykłych ludzi, którzy chcą żyć w Polsce przyjaznej pracownikom – mówi Janusz Sniadek.

Faurecia to jeden z największych producentów podzespołów do samochodów. W Polsce koncern ma swoje fabryki w Grójcu, Wałbrzychu, Gorzowie Wielkopolskim i Legnicy. □

Krajobraz po bitwie

Dyskusja o powyborczym krajobrazie Polski i spotkanie z ojcem Maciejem Ziębą, dyrektorem Europejskiego Centrum Solidarności, to główne punkty ostatniego posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Róbymy swoje, niezależnie, kto rządzi – to najkrótsze streszczenie dwugodzinnej dyskusji o powyborczym krajobrazie w Polsce, która odbyła się podczas posiedzenia Komisji Krajowej NSZZ „S” w dniach 23-24.10 w Gdańsku. Dyskutanci podkreślali, że to nie „S” przegrała wybory – zwracano uwagę, że PiS w ostatnich tygodniach zbyt mało akcentował kwestie społeczne i pracownicze. Podkreślano też konieczność odwoływania się do licznych obietnic składanych w okresie kampanii, także przez wygraną PO. W trakcie posiedzenia KK przyjęła także stanowisko w sprawie wydarzeń w Birmie. Od wielu lat Birmańczycy pozbawieni są podstawowego prawa do organizowania się w miejscu pracy oraz zmuszani są do przymusowej pracy w obozach. – Zwracamy się do wszystkich przywódców politycznych, związkowych, do instytucji i organizacji społecznych na świecie, aby nie pozostawali obojętni na wydarzenia w Birmie,

aby dały wyraz solidarności z krajem, który tej solidarności potrzebuje – czytamy w stanowisku.

Przedstawiciele Związku spotkali się z ojcem Maciejem Ziębą, dyrektorem Europejskiego Centrum Solidarności. 8 listopada zostanie podpisana umowa założycielska dotycząca powołania instytucji kultury Europejskie Centrum Solidarności. Jej sygnatariuszami będą: Ministerstwo Kultury i Dziedzictwa Narodowego, Miasto Gdańsk, Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” oraz Fundacja Centrum Solidarności. Zgodnie z umową Związek na cele ECS udostępni historyczną Salę BHP, która obecnie jest remontowana.

– Wyobrażam sobie, że ECS będzie spełniał funkcje muzealno-archiwalne a także edukacyjno-naukowe – mówił o planach związanych z ECS, ojciec Zięba. Dyrektor ECS zwrócił się również do szefów regionów NSZZ „S” o pomoc w skatalogowaniu zasobów archiwalnych Związku. Podczas dyskusji związkowcy zwracali uwagę, że ECS nie może zapominać o roli Jana Pawła II w narodzinach „S”, że nie można dzielić na pierwszą i drugą „S”. Dyrektor ECS zapewniał, że nie ma dwóch „Solidarności” i swoją osobą gwarantuje, że ECS będzie łączył a nie dzielił ludzi „Solidarności”. □

Nieprzyjazne umowy

Wyniki badań Fundacji Dublińskiej wskazują, że regularny harmonogram pracy, tzn. stałe zatrudnienie, 40 godzinny tydzień pracy jest uważany przez pracowników za najlepszy sposób zachowania równowagi między życiem rodzinnym i pracą.

Jednym z czynników zachowania tej równowagi jest na pewno stała umowa o pracę, która daje poczucie bezpieczeństwa. W UE

78 proc. pracowników jest zatrudnionych na umowę na czas nieokreślony. Tymczasem w Polsce gwałtownie przybywa umów na czas określony i już prawie 28 proc. pracowników zatrudnionych jest w ten sposób. Według Eurostatu zajmujemy trzecie miejsce w Europie pod względem liczby umów zawieranych na czas określony ponad 3-letni.

1 LISTOPADA BEZ HANDLU

Zakaz handlu w święta nie może dotyczyć stacji benzynowych – poinformowała rzeczniczka Głównego Inspektora Pracy, Danuta Rutkowska-Samitowska. Nowelizacja ustawy, wprowadzająca zakaz pracy w placówkach handlowych w 12 dni świątecznych w roku, weszła w życie 26 października.

Jak informowały niektóre media, nowe przepisy oznaczają, że zakazem handlu w te dni objęte będą nie tylko duże sklepy, ale też stacje benzynowe. – Zakaz nie może dotyczyć stacji benzynowych, ponieważ są to placówki użyteczności publicznej – powiedziała Rutkowska-Samitowska. – Ten problem, czy stacje mogą być zamknięte czy nie, jest sztuczny. Działalność stacji benzynowych rozumiemy jako działalność usługową konieczną ze względu na użyteczność społeczną – mówi Stanisław Szwed, który był sprawozdawcą zmian w kodeksie pracy dotyczących zakazu handlu w święta.

WZROST WYNAGRODZEŃ W OŚWIACIE

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” oczekuje od nowego rządu i parlamentu RP znaczących podwyżek płac dla nauczycieli w 2008 r.

Rada Sekcji Krajowej domaga się natychmiastowego uchwalenia wynegocjowanych przez NSZZ „S” zmian w ustawie – Karta nauczyciela, które umożliwią wprowadzanie, co roku odrębnej od całej sfery budżetowej kwoty bazowej dla nauczycieli, dającej podstawę do zwiększenia średnich wynagrodzeń nauczycieli w 2008 r. i latach następnych (projekt takiej nowelizacji Karty nauczyciela jest na etapie uzgodnień międzyresortowych i konsultacji ze związkami zawodowymi).

Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” upoważniła przewodniczącego **Stefana Kubowicza** i Prezydium Sekcji Krajowej do podjęcia pilnych rozmów i uzgodnień z nowym rządem RP w celu przyjęcia satysfakcjonujących podwyżek wynagrodzeń dla pracowników oświaty. W przypadku braku przyjęcia korzystnych rozwiązań „S” wezwie środowisko oświatowe do akcji protestacyjnych.

Liczby tygodnia

- 1681 strajków, w których uczestniczyło 35,3 tys. pracowników, odbyło się w Polsce w trzech kwartałach tego roku.
- 1400 osób pracuje w pod toruńskiej fabryce Sharp i od nie dawna ich interesów broni zakładowa komisja „Solidarności”. Do NSZZ „S” w fabryce zapisało się już 130 osób.
- 105,77 zł wynosi miesięczne wynagrodzenie młodocianych pracowników w pierwszym roku nauki, w drugim 132,22 zł, w trzecim 158,66 zł.
- 38 proc. stanowisk kierowniczych w Polsce zajmują kobiety, wynika z danych Państwowej Inspekcji Pracy. Dzieje się tak, pomimo że statystycznie są lepiej wykształcone.

POLSKA ELASTYCZNA

Według rankingu Federacji Europejskich Pracodawców, Polska jest najbardziej atrakcyjnym krajem Europy dla potencjalnych inwestorów.

Polska otrzymała ocenę +6, wyprzedzając nie tylko regionalnych konkurentów – Słowację, Czechy oraz Węgry, ale też pozostałe kraje. Za najmocniejsze strony naszego kraju uznano dostęp do młodej siły roboczej, obecność kobiet na rynku pracy oraz dostępność pracowników czasowych. W gronie pięciu najbardziej atrakcyjnych krajów, oprócz Polski znalazła się: Dania, Słowenia, Szwajcaria oraz Wielka Brytania.

Ranking FedEE (The Federation of European Employers) obejmuje członków Unii Europejskiej oraz Islandię, Norwegię, Szwajcarię i Turcję – łącznie 31 państw Starego Kontynentu. W badaniach wzięto pod uwagę

obszary najbardziej istotne z punktu widzenia inwestorów: dostęp do siły roboczej, kapitał ludzki, relacje na rynku pracy, inflację, koszty pracy i elastyczność rynku pracy. Zostały one podzielone na 15 kategorii, w ramach których przyznawano oceny.

Ranking atrakcyjności państw europejskich dla potencjalnych inwestorów

	Kraj	Ocena
	Polska	+6
	Dania	+2
	Słowenia	+2
	Szwajcaria	+2
	Wielka Brytania	+2

Źródło: FedEE country ratings 2007

Kolejne porozumienie w ochronie

G4S to kolejna firma ochrony, która zawarła porozumienie z NSZZ „Solidarność” umożliwiające między innymi kontaktowanie się przedstawicieli Związku z nowo zatrudnionymi pracownikami.

Po Solid Security, Impelu, Konсалecie, G4S to kolejna firma ochrony, która zawarła z „S” porozumienie dotyczące wzajemnych relacji. Spółka zobowiązała się, że nadal będzie szanowała prawo pracowników do organizowania się w związki zawodowe. Oprócz tego „S” będzie miała możliwość kontaktowania się z nowo zatrudnionymi pracownikami ochrony. Każdy pracownik otrzyma od pracodawcy pisemną informację o związku. Porozumienie dotyczy również współpracy mającej na celu stopniową poprawę warunków pracy i płacy pracowników G4S.



Przedstawiciele „S” i G4S podpisali porozumienie w sprawie wzajemnych relacji.

G4S to największa firma ochrony na świecie. W Polsce przy ochronie 8 tys. obiektów G4S zatrudnia około 11 tys. osób.

