

Kalendarium

● **23 listopada** – Krajowa Sekcja Morska Marynarzy i Rybaków NSZZ „S” prosi o przesyłanie do końca grudnia br. informacji dotyczących doświadczeń, uwag, zagrożeń związanych z bezpieczeństwem pracy i życia na statkach handlowych. Prosimy o bezpośredni kontakt pod adresem tymoteusz_listewnik@nms.org.pl

● **26 listopada** – We Wrocławiu pod siedzibą firmy Hutmen odbyła się akcja informacyjna, zorganizowana przez komisję zakładową NSZZ „S”. W spotkaniu uczestniczyło prawie 400 pracowników, których poinformowano o planach dyrekcji, która chce przenieść zakład pracy na Górny Śląsk. – Nie ma żadnego uzasadnienia ekonomicznego by przenieść produkcję – powiedział **Józef Symonowicz**, przewodniczący KZ. W związku z tym podjęto decyzję o przeprowadzeniu w najbliższych dniach referendum strajkowego.

● **27 listopada** – W siedzibie Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność” odbyło się spotkanie dyrektorów szkół z terenu województwa pomorskiego oraz ich zastępców będących członkami „S”. Rozmawiano o problemach, związanych z prawdopodobnym wprowadzeniem przez rząd bonu edukacyjnego, poruszano kwestie płac nauczycieli i zwracano uwagę na problem obarczania dyrektorów szkół i nauczycieli nie zawsze uzasadnionymi obowiązkami biurokratycznymi.

● **29 listopada** – „Solidarność” i trzy inne związki zawodowe działające w górnictwie zdecydowały o przeprowadzeniu referendum strajkowego w kopalniach Kompanii Węglowej. Jeśli większość biorących w nim udział opowie się za protestem, 17 grudnia w kopalniach Kompanii Węglowej zostanie przeprowadzony 24-godzinny strajk ostrzegawczy. Związkowcy domagają się podwyżek płac o 6,7 proc. i zwiększenia ekwiwalentu barbońkowego do 500 zł.

● **29 listopada** – Około 200 pracowników pomocy społecznej i innych branż piketowało przed urzędem miejskim i powiatowym w Gliwicach. Pracownicy protestowali przeciwko skrajnie niskim płacom i złym warunkom pracy w podlegających magistratowi i starostwu placówkach. Domagają się 200 zł podwyżki, corocznej 150-złotowej premii i gwarancji corocznych podwyżek.

● **29 listopada** – W Pałacu Kultury i Nauki w Warszawie odbył się VII Kongres Ekonomistów Polskich. W otwartym forum dyskusyjnym: *Ludzie biznesu i polityki o źródłach i barierach wzrostu polskiej gospodarki* **Janusz Śniadek**, przewodniczący NSZZ „S”, przedstawił postulaty związku związane z uchwałą XXI Krajowego Zjazdu Delegatów „Polska przyjazna pracownikom”. □

Parlament Europejski: podpiszcie Kartę

Parlament Europejski zatwierdził Kartę Praw Podstawowych Unii Europejskiej i zwrócił się do Polski o jej przyjęcie.

29 listopada br. Parlament Europejski przyjął rezolucję zatwierdzającą Kartę Praw Podstawowych, upoważniającą przewodniczącego PE do jej podpisania i zwrócił się z gorącym apelem do Polski i Wielkiej Brytanii o podjęcie wszelkich starań, aby osiągnąć porozumienie w kwestii nieograniczonego obowiązywania Karty.

W tym roku na czerwcowym szczycie Rady Europejskiej uzgadniając mandat Konferencji Międzyrządowej, postanowiono, że Karta nie będzie częścią nowego Traktatu, lecz będzie do niego dołączona w formie deklaracji. Choć nie zmienia to jej statusu prawnego, Parlament Europejski postanowił nadać ogłoszeniu Karty uroczystą oprawę i dlatego jej podpisanie przez przewodniczących trzech instytucji europejskich nastąpi podczas specjalnej uroczystości w trakcie ob-

rad Parlamentu w Strasburgu, 12 grudnia br. Proklamowanie Karty Praw Podstawowych, zdaniem Parlamentu, podkreśli jej wyjątkowy charakter i znaczenie. Prawny charakter Karcie nadaje odwołujący do niej artykuł w Traktacie Lizbońskim, co sprawia, że nie będzie już potrzebna odrębna deklaracja. Karta Praw Podstawowych, choć w zdecydowanej większości odzwierciedla jedynie prawa zapisane już wcześniej w innych dokumentach międzynarodowych, to jednak pozwoli obywatelom Unii Europejskiej na dochodzenie swoich praw przed sądami krajowymi.

NSZZ „S” wielokrotnie upominał się o przyjęcie Karty Praw Podstawowych przez Polskę.

Niestety wbrew wcześniejszym deklaracjom premier Tusk w exposé zapowiedział, że Polska przyjmie Kartę z uwzględnieniem tzw. protokołu brytyjskiego. Oznacza to, że Polska nie przyjmie rozdziału Karty, dotyczącego praw pracowniczych. □

Porozumienie w gliwickim Oplu

Zakończył się trwający od października spór zbiorowy w gliwickiej fabryce Opla. Załoga dostanie podwyżkę i dwie jednorazowe premie.

Zgodnie z ustaleniami zawartymi pomiędzy dyrekcją zakładu a „Solidarnością” i innymi działającymi tam związkami zawodowymi pracownicy zatrudnieni w fabryce dostaną od stycznia 2008 r. podwyżkę w wysokości 500 zł brutto. Jeszcze w grudniu tego roku załoga dostanie 800-złotową premię z tytułu wyprodukowania w zakładzie milionowego samochodu. Z kolei w lutym pracownicy dostaną 400 zł brutto kolejnej premii.

Zarząd i związki porozumiały się również, co do przeniesienia ok. 350 pracow-

ników tymczasowych w struktury fabryki. Pracownicy ci muszą jednak spełniać pewne warunki – pracować, co najmniej pół roku w agencji pracy tymczasowej Adecco i uzyskać pozytywną ocenę przełożonych. Zarząd firmy zadeklarował też, że udział w strukturze zatrudnienia pracowników tymczasowych będzie wynosił ok. 5 proc. Osoby te będą mogły później podpisać umowy o pracę bezpośrednio z gliwicką fabryką.

– To dobre porozumienie. Jeśli do niego nie doszłoby, to kolejnym etapem musiałoby być referendum i strajk, a ten nie byłby korzystny dla żadnej ze stron. – komentuje **Sławomir Ciebiera**, szef „Solidarności” w Oplu. □

W Tesco chcą godnie zarabiać

„Solidarność” w Tesco domaga się 30 proc. podwyżki płac dla pracowników.

13 listopada br. odbyło się spotkanie przedstawicieli NSZZ „Solidarność” Pracowników Tesco sp. z o.o. z przedstawicielami Zarządu Tesco. Zakładowa „S” domaga się 30 proc. podwyżki płac dla pracowników, dodatku za pracę w niedzielę, dodatku za pracę dla pracowników z długim stażem i stworzenie systemu motywacyjnego.

– Wystąpiliśmy o podwyżki, bo obecne wynagrodzenia nie pozwalają pracownikom Tesco na godne życie – mówi **Katarzyna Sawicka**, przewodnicząca KZ NSZZ „S” w Tesco.

Podczas spotkania strona pracodawcy przedstawiła działania podjęte na rzecz pracowników w 2007 r. i plany na nadchodzący okres. W najbliższym czasie pracodawca planuje 10 proc. zniżkę na zakupy rodzinne i bony świąteczne. Natomiast od 1 stycznia wzrosną pensje tych pracowników, których wynagrodzenia są na poziomie płacy minimalnej. W Tesco dotyczy to 5 proc. zatrudnionych.

Strony ustaliły kolejną turę rozmów na styczeń 2008 r. Zarząd po ustosunkowaniu się do postulatów związkowych przedstawi propozycje podwyżek wynagrodzeń i strony ustalą zasady podwyższenia płac.

Dialog społeczny

jako podstawa rozwoju gospodarczego

W piątek, 7 grudnia w Warszawie odbędzie się spotkanie konwentu przewodniczących regionów i branż z Billem Attleym, współtwórcą irlandzkich paktów społecznych.

W Irlandii od 1987 r. zawarto siedem umów społecznych. Pierwsze pakiety społeczne negocjowane i podpisywane były w sytuacji głębokiego kryzysu gospodarczego: bezrobocie sięgało 17 proc., inflacja około 12 proc.. Emigracja spowodowana bezrobociem i niskimi płacami osiągnęła poziom najwyższy od lat 50.

Irlandzkie umowy społeczne:

Program Uzdrawienia Narodowego, 1987 – 1990 był trzyletnią umową nt. płac i polityki gospodarczej, zawartą przez rząd Irlandii z ICTU (Irlandzki Kongres Związków Zawodowych), FIE (Federacja Pracodawców Irlandzkich), CIF (Federacja Przemysłu Budowlanego) oraz organizacjami rolników. Zakładał m.in. powrót do scentralizowanych negocjacji płacowych po okresie rokowań zdecentralizowanych w sektorze prywatnym, modyfikację restrykcyjnej polityki płacowej i cięcia etatów w sektorze publicznym (głównie w służbie zdrowia).

Program na rzecz Postępu Gospodarczo-Społecznego, 1990-1993 – zakładał m.in. podwyżki płac: 4 proc. w pierwszym roku, 3 proc. w drugim roku i 3,75 proc. w trzecim roku umowy, podwyżki płac dla najmniej zarabiających, ochronę pracowników pracujących w niepełnym wymiarze, partycypację pracowniczą, szczególnie w zakresie zaangażowania pracowników.

Program na rzecz Konkurencyjności i Pracy, 1994-1996 – podobnie jak poprzednie pakiety, definiował poziom wzrostu płac na szczeblu krajowym, ze szczególnym uwzględnieniem najmniej zarabiających. Podwyżki w sektorze prywatnym miały w ciągu 3 lat osiągnąć poziom maksymalny 8 proc. (szczegółowe rokowania prowadzone jak zwykle na szczeblu lokalnym).

Partnerstwo 2000 – Włączenie społeczne, Zatrudnienie i Konkurencyjność (1997-2000) – jego celem było podtrzymanie i wzmocnienie rozwoju gospodarczego, trwałego zatrudnienia i włączenia społecznego. Umowa zakładała: skoordynowane ustalanie płac z naciskiem na konkurencyjność, podniesienie standardu życia poprzez średnie podwyżki płac, redukcje podatkowe i redukcję marginalizacji społecznej. W ramach umowy w 1997r. rząd przyjął Krajową Strategię Przeciw Ubóstwu (NAPS), której celem była redukcja bezrobocia, reforma rodzinnych dodatków socjalnych i mieszkaniowych, rozwój usług rynku pracy, edukacja, reforma systemu ubezpieczeń socjalnych z naciskiem na potrzeby emerytów i osób w trudnej sytuacji życiowej, problem uzależnienia od narkotyków, zwalczanie marginalizacji wsi.

Program Na Rzecz Dobrobytu i Sprawiedliwości, 2000 – 2003 – zakładał m.in. poprawę warunków życia i środowiska pracy (opodatkowanie, płace i emerytury, dodatki socjalne, wzmożone partnerstwo w miejscu pracy, równość szans, kształcenie ustawiczne), modernizację służb publicznych, edukacji, służby zdrowia i władz samorządu lokalnego, polepszenie transportu publicznego, infrastruktury, rozwój drobnej przedsiębiorczości i usług.

Utrzymanie postępu – Umowa Partnerstwa Społecznego, 2003 – 2005 – zakładał działania w zakresie m.in. polityki makroekonomicznej, sprawiedliwej dystrybucji rozwoju gospodarczego, płac i środowiska pracy.

Zdążając do 2016 r. – Dziesięcioletni Społeczny Pakt Ramowy 2006-2015 – kluczowymi elementami nowego paktu są: wzrost płac i umowy mu towarzyszące, program modernizacji służb publicznych, zobowiązania w zakresie emerytur, nowe prawa w obszarze zatrudnienia, inicjatywy partnerstwa i szkoleń zawodowych, szerszy program społeczny, w tym w zakresie służby zdrowia i opieki nad dziećmi.

Kolejarze chcą podwyżek

Kolejarska „Solidarność” chce rozmawiać z nowym ministrem infrastruktury Cezarym Grabarczykiem.

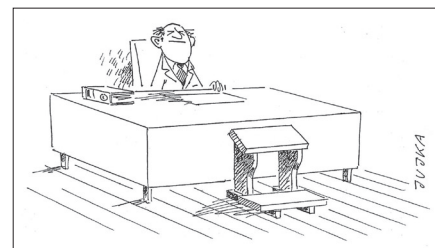
Lista spraw do omówienia jest długa, a ich waga ciężka. Polityka rządu względem Polskich Kolei Państwowych, oddłużenie PKP i podwyżki wynagrodzeń – to najważniejsze problemy, z którymi będzie musiał zmierzyć się rząd Donalda Tuska. „Solidarność” postuluje, by w 2008 r. średnia płaca we wszystkich spółkach grupy PKP nie była niższa od średniej krajowej.

Na rozpoczęcie dialogu nowy minister dostał od związkowców ponad miesiąc. Już w styczniu okaże się, czy skorzystał z kredytu zaufania, jakim został obdarzony. – Jeżeli zauważymy, że jesteśmy lekceważeni, na początku nowego roku podejmiemy możliwe działania statutowe, nie wykluczając strajku – mówi przewodniczący Krajowej Sekcji Kolejarzy NSZZ „Solidarność” Henryk Grymel.

Przewodniczący ma jednak nadzieję, że obu stronom uda się dojść do porozumienia w drodze negocjacji.

Jujka o pracy

Do 9 grudnia w PKiN w Warszawie można oglądać satyryczne rysunki Zbigniewa Jujski. Przypominamy, że jest możliwość przeniesienia wystawy rysunków Zbigniewa Jujski do regionów. Wszystkich zainteresowanych prosimy o kontakt z sekretariatem prezydium Komisji Krajowej, tel. 058 308 42 21 lub z działem informacji, tel. 058 308 44 76.



Liczby tygodnia

- 11,3 proc. wyniosła stopa bezrobocia w październiku 2007 r., i w porównaniu do września br. spadła o 0,3 proc. Podał GUS.

- 112,4 tys. ofert pracy zgłosili pracodawcy do urzędów pracy w październiku br., przed miesiącem 106,4 tys., a przed rokiem 108,4 tys. ofert.

- 170 pracowników z Takata – Petri Parts Polska w Krzeszowie przystąpiło w ciągu niespełna miesiąca do nowej organizacji zakładowej NSZZ „Solidarność”.

- 6,4 proc. wyniósł Produkt Krajowy Brutto w III kwartale br. Wartość brutto w ujęciu rocznym w przemyśle wzrosła o 6,6 proc., w budownictwie o 12,6 proc., a w sektorze usług rynkowych o 6,8 proc. podał GUS.

Niepokojący bon oświatowy

Prezydium Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” z niepokojem przyjęło informację o rządowej koncepcji wprowadzania bonu edukacyjnego.

Zdaniem przedstawicieli oświatowej „S” takie eksperymenty wprowadzane w wielu krajach nie sprawdziły się. Nieznane są dobre skutki wprowadzenia bonu edukacyjnego gdziekolwiek. – W sytuacji utrzymującego się niskiego poziomu budżetowego finansowania oświaty w naszym kraju (ok. 3 procent Produktu Krajowego Brutto), rozmowy o wprowadzaniu bonu edukacyjnego wydają się bezzasadne. Międzynarodowe zalecenia mówią o finansowaniu takiej oświaty jak w Polsce, co najmniej na poziomie 5 procent PKB, jest to także wieloletni postulat naszego Związku

– uważa Stefan Kubowicz, przewodniczący oświatowej „S”.

Zamiast rozmów o bonie edukacyjnym NSZZ „Solidarność” proponuje rozpoczęcie negocjacji o przekazywaniu środków na wynagrodzenia nauczycieli w postaci dotacji celowej.

Sprostowanie

W SiS 46 błędnie podaliśmy, że kwota bazowa w 2008 r. wyniesie 1928, 96 gr. Tymczasem wyniesie ona 1947,81 gr. Natomiast z wystąpienia premiera Tuska wynika, że powinna ona przekroczyć 2 tys. zł. Za pomyłkę przepraszamy.