

Kalendarium

● **24 lutego** – Rada Sekcji Krajowej Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” zdecydowała o zawieszaniu akcji protestacyjnej. W związku z osiągnięciem części celów zakładanych w akcji protestacyjnej oraz podjęcia rozmów przez rząd, nauczycielska „Solidarność” zdecydowała zawiesić akcję protestacyjną. Ostateczną decyzję związkowcy uzależniają od podpisania rozporządzenia płacowego na 2007 rok na poziomie 5,01 proc.

● **28 lutego** – Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S” uczestniczył w dyskusji „Tygodnika Powszechnego” dotyczącej umowy społecznej. W spotkaniu wzięli udział m.in. Henryka Bochniarz i Michał Boni.

● **28 lutego** – Podczas posiedzenia zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych. partnerzy społeczni przyjęli kierunkowe stanowisko w sprawie wypłat emerytur ze środków gromadzonych w OFE. Partnerzy społeczni domagają się, aby emerytury miały charakter dożywotni. Pracodawcy i związki domagają się, aby ubezpieczeni mieli prawo wyboru instytucji ubezpieczeniowej, w której wykupią emeryturę dożywotnią za oszczędności gromadzone w OFE. Partnerzy społeczni zwrócili się do rządu o uwzględnienie powyższych założeń w przygotowywanym projekcie ustawy o wypłatach emerytur ze środków gromadzonych w OFE.

● **2 marca** – Sekcja Krajowa Górnictwa Naftowego i Gazownictwa podpisała swoją decyzję dotyczącą zorganizowania 27 marca w Warszawie manifestacji. Pracownicy domagają się będą zwiększenia wskaźnika płac w 2007 r.

Grosz do grosza

Podczas ostatniego posiedzenia Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” zdecydowała o przystąpieniu do realizacji uchwały XX Krajowego Zjazdu Delegatów dotyczącej wdrożenia Krajowego Programu Karty Rabatowej.

Podstawą krajowej karty rabatowej będzie program „Grosik” od kilku lat działający w Regionie Podbeskidzie. – Komisja Krajowa rozpoczyna pracę na ogólnopolskim programem „Grosik”. O postępach będziemy informować – mówi Stefan Kubowicz, skarbnik KK oraz szef zespołu KK ds. karty rabatowej.

Karta rabatowa „Grosik” jest autorskim programem Działu Rozwoju Związku Regionu Podbeskidzie. Ideą tego programu jest przedstawienie członkom związku oferty, która ma na celu obniżenie kosztów codziennych zakupów. □

Kolejarze NA TORACH

Wrocław, Katowice i Trójmiasto – w tych miastach w ubiegłym tygodniu kolejarze zatrzymali pociągi domagając się wyższych płac.

1 marca przez dwie godziny zablokowany został ruch pociągów na dworcu głównym w Katowicach. Po południu tego samego dnia protestowali kolejarze z Trójmiasta. 27 lutego pociągi zatrzymali pracownicy kolei z Wrocławia. W ten sposób związkowcy domagali się podwyżek dla pracowników spółki PKP Polskie Linie Kolejowe S.A.

Związkowcy w rozdawanych pasażerom ulotkach przepraszaali pasażerów za utrudnienia w podróży, wyjaśniając, że przyczynami protestu są żenująco niskie płace w PKP PLK, niedotrzymywanie przez zarząd spółki porozumień podpisanych w ub. roku ze związkami zawodowymi w sprawie wdrożenia systemowego wzrostu wynagrodzeń oraz pogorszenie warunków pracy m.in. poprzez ciągłe zmniejszanie zatrudnienia.



1 marca przez dwie godziny zablokowany został ruch pociągów na dworcu głównym w Katowicach.

WWW.SOLIDARNOSC-KAT.PL

– W ciągu ostatnich kilku lat nasze płace wciąż malały. Teraz wynoszą ok. 80 proc. średniej krajowej – mówił do związkowców blokujących tory Stanisław Kokot z kolejarzkiej „Solidarności” – Dlatego żądamy systemowej podwyżki wynagrodzeń w kwocie nie mniejszej niż 100 zł do uposażenia zasadniczego na dzień 1 stycznia 2007 rok. □

Dość umów na czas określony

27 lutego w Warszawie odbyło się plenarne posiedzenie Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych. Podczas spotkania Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność” wręczył partnerom społecznym stanowisko Komisji Krajowej w sprawie działań dla ratowania rynku pracy i finansów systemu ubezpieczeń społecznych.

W ten sposób „Solidarność” chce zaprosić pracodawców i rząd do negocjacji umowy mającej na celu promowanie stałego zatrudnienia. Zdaniem Związku w nadchodzących latach jednym z największych zagrożeń dla polskiej gospodarki i budżetu państwa będzie pogłębiające się zjawisko kurczenia rynku pracy.

Od lat w Polsce szybko maleje odsetek osób mających nawiązany stosunek pracy, w tym szczególnie na czas nieokreślony. Maleje tym samym ilość osób w pełni uczestniczących przez opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne w utrzymywaniu systemu opieki zdrowotnej i systemu emerytalnego. Jednocześnie rośnie liczba klientów tych systemów. Na rynku pracy pomimo dużego

bezrobocia już dzisiaj odczuwa się brak pracowników, zwłaszcza wykwalifikowanych. Jednym z powodów tego zjawiska jest uciekanie pracodawców od nawiązywania z pracownikami stosunku pracy oraz polityka niskich płac.

– Skończmy z nieprawdami. Pracodawca, który zamiast zatrudniać pracowników, podpisuje z nimi kontrakt, jest nieuczciwy. W ten sposób obniża koszty swojej działalności, może więc proponować dumpingowe ceny swoich towarów czy usług – mówi Janusz Śniadek.

Z podobnymi zagrożeniami borykała się Hiszpania, która już w latach dziewięćdziesiątych XX wieku zmuszona została do poszukiwania równowagi pomiędzy elastycznością, a bezpieczeństwem zatrudnienia. Z trzech porozumień podpisanych w kwietniu 1997 roku pierwsze miało na celu propagowanie umów o stałą pracę. Zarówno pracodawcy jak i związki zawodowe zgodziły się, że wysoka ilość umów na czas określony ma zły wpływ na warunki pracy, poziom produkcji i kwalifikacje pracowników. □

NISKIE PŁACE są barierą

Jan Kułakowski, europoseł i honorowy członek NSZZ „Solidarność” o akcji „Niskie płace barierą rozwoju Polski” w rozmowie z Markiem Palczewskim z TVP3 Łódź.

Czy możemy zmniejszyć bezrobocie do poziomu europejskiego?

– Jeśli uda nam się ustalić taki system rozwoju społecznego, dialogu społecznego, który umożliwiłby rozwojowi gospodarczemu osiąganie celów społecznych, to wydaje mi się, że możemy skrócić okres dochodzenia do tego średniego poziomu zatrudnienia jaki jest w UE. I chodzi tu o poziom ilościowy i jakościowy.

Jakimi instrumentami możemy to robić? Obniżając podatki, czy koszty pracy?

– Tutaj odwołałabym się do strategii, którą proponuje NSZZ „Solidarność”. Ja znam rynki pracy europejskie i to co proponuje „S” może być ważnym elementem porównującym naszą strategię do strategii zatrudnienia w innych krajach UE.

Mówi Pan o programie „S” – Niskie płace barierą rozwoju Polski?

– Uważam, że niskie płace a także jakość zatrudnienia, to są bariery i nie jest to sprzecz-

ne z rozwojem i konkurencyjnością. Często mówię o tym, że w strategii lizbońskiej za dużo mówi się o konkurencyjności a za mało o spójności społecznej. Twierdzą, że nie ma możliwości konkurencyjności i rozwoju jeżeli nie będzie spójności społecznej i dialogu społecznego.

Czyli to są mity, że powinniśmy mało zarabiać i zwiększać wydajność. Czy to jest możliwe żeby dogonić Europę w taki sposób?

– Dowodem wydajności pracy Polaków, jest to, że wyjeżdżając za granicę dostają wyższe pensje i są uważani za pracowników dobrze wykształconych, sumiennych i rzetelnych. Te braki jakie odczuwamy w Polsce nie wynikają z tego, że pracownik jest nierzetelny, tylko z tego, że brak mu bodźców, żeby dobrze pracować.

Cała rozmowa na www.solidarnosc.org.pl



Wysokości zasiłków, świadczeń emerytalno-rentowych, najniższego wynagrodzenia, minimum socjalnego i minimum egzystencji (stan na dzień 1 stycznia 2007 r.)

Wyszczególnienie	Kwota brutto	Składki na ubezpieczenie społeczne (18,71%)	Podatek dochodowy od os. fiz. 19% + narzuty (1,25%)* oraz koszty uzyskania przych. – 108,50 i kwota wolna – 47,71	Kwota netto Rubr. 2- (3 + 4)
1	2	3	4	5
Zasiłek dla bezrobotnych				
- 80 %	426,40	-	38,63	387,77
- 100%	532,90	-	60,20	472,70
- 120%	639,50	-	81,70	557,80
Świadczenie przedemerytalne	670,00	-	87,95	582,05
Zasiłek stały z pomocy społecznej	444,00	-	-	444,00
Najniższa emerytura	597,46	-	73,26	524,20
Najniższa renta	459,57	-	45,34	413,93
Najniższe wynagrodzenie				
- 80 %	936,00 748,80	175,12 140,10	85,68 54,89	675,20 553,81
Minimum socjalne w gospodarstwie pracowniczym 1-osobowym**	845,20	-	-	845,20
Minimum egzystencji w gospodarstwie pracowniczym 1- osobowym***	371,20	-	-	371,20

* dodatkowa składka na ubezpieczenie zdrowotne

** w grudniu 2005 r.

*** średniorocznie w 2004 r.

Ochrona

UNI Global Union (Międzynarodowa Sieć Związków Zawodowych) zdecydował o rozszerzeniu działań w sektorze ochrony w Polsce.

27 lutego w Nyon (Szwajcaria) odbyła się konferencja związków zawodowych pracowników ochrony. Krzysztof Zgoda i Marlena Laskowska z Działu Rozwoju Komisji Krajowej przedstawili wyniki z kampanii organizowania pracowników ochrony w Warszawie. W ubiegłym roku do NSZZ „S” zapisało się prawie 1 tys. pracowników. UNI Global Union zdecydował o kontynuowaniu działań w Polsce i w Indiach.

Dzięki pomocy finansowej UNI, działania związane z organizowaniem pracowników ochrony zostaną rozszerzone na Zarząd Regionów: Wielkopolska i Dolny Śląsk.

„Solidarność” z Państwową Inspekcją Pracy

Solidarność podpisała umowę o współpracy z Państwową Inspekcją Pracy.

Podpisane w poniedziałek porozumienie obejmuje m.in. wspólne inicjatywy mające na celu przeciwdziałanie zagrożeniom w zakładach pracy i zmierzające do dostosowania metod prewencji w dziedzinie ochrony pracy do zmieniających się uwarunkowań społecznych i gospodarczych, wspólne przedsięwzięcia informacyjno-promocyjne oraz współpracę w zakresie szkoleń.

– To porozumienie jest sygnałem, że nie ma zgody na obserwowane w ostatnich latach lekceważenie praw pracowników – mówi przewodniczący KK Janusz Śniadek.

Porozumienie w Fiacie

Nie będzie strajku w bielskim zakładzie Fiat-GM Powertrain. „Solidarność” zawarła porozumienie z zarządem fabryki.

Zgodnie z porozumieniem, każdy z pracowników zakładu dostanie podwyżkę w wysokości średnio 260 zł brutto. Dodatkowo załoga dostanie jednorazową premię w wysokości 240 zł. Od przyszłego roku płace każdego z pracowników wzrosną o dalsze 60 zł brutto.

Związkowcom udało się też przekonać zarząd fabryki do zmiany zawartych z załogą umów terminowych na umowy na czas nieokreślony. Dotyczyć to będzie ok. 370 osób, czyli - jak mówią związkowcy - blisko 70 proc. tych, którzy do tej pory mieli umowy na czas określony.

– To znakomite porozumienie, jedno z najlepszych zawartych przez związki zawodowe w ostatnich latach - komentuje uczestniczący od kilku dni w negocjacjach wiceprzewodniczący Śląsko-Dąbrowskiej „Solidarności” Władysław Mołęcki. - Na pewno do jego zawarcia przyczynił się przyjazd z Włoch i udział w rozmowach dyrektora personalnego całego koncernu Renzo Montagnani'ego.

Zawarcie porozumienia oznacza, że zapowiedziany na 5 marca strajk załogi Fiat GM Powertrain nie odbędzie się.