

Kalendarium

- **15 stycznia** – Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S” uczestniczył w spotkaniu Zarządu Regionu Ziemia Łódzka. – „Solidarność” domaga się znacznych podwyżek wynagrodzeń dla wszystkich pracowników. Wzrost płac jest konieczny, by zahamować odpływ wykwalifikowanych pracowników na Zachód – powiedział w Łodzi szef „S”.
- **15 stycznia** – Piotr Duda, przewodniczący ZR Śląsko-Dąbrowskiego zawiesił swój udział w Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego na znak protestu przeciwko łamaniu praw związkowych w śląskim Urzędzie Wojewódzkim.
- **15 stycznia** – ZR Gdańskiego zaprotestował przeciwko działaniom ministra transportu, które mogą doprowadzić do kolejnych opóźnień w budowie autostrady A1.
- **16 stycznia** – Od 58 do 104 zł podwyżki mogą otrzymać nauczyciele. Po negocjacjach między oświatową „S” a Ministerstwem Edukacji w budżecie znalazło się 500 mln zł na podwyżki w oświacie.
- **17 stycznia** – referendum strajkowe w kopalniach. 95 proc. górników opowiedziało się za strajkiem.
- **25 stycznia** – W Warszawie przed siedzibą firmy ochrony Solid odbędzie się pikietą pracowników, którzy będą domagać się podjęcia przez pracodawcę rozmów na temat warunków pracy. Początek o godz. 14.
- **26 stycznia** – W Poznaniu przed dyrekturą Selgrosa protestować będą pracownicy przeciwko zwolnieniom członków związku. Początek o godz. 13.

Płace, prawo i rozwój

JANUSZ ŚNIADEK, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

– W różnych branżach i zakładach mamy bardzo różnorodne problemy: od walki o istnienie zakładu i miejsc pracy, poprzez przestrzeganie prawa, po roszczenia płacowe. Rolą związku na szczeblu krajowym jest znajdowanie wspólnego mianownika dla tych różnorodnych spraw i problemów oraz rozstrzyganie, jaki problem powinien być priorytetem dla Związku. W grudniu wskazaliśmy trzy takie obszary. Po pierwsze zbyt niskie płace. Związek zwraca uwagę na to, że podwyżki płac muszą objąć wszystkie branże i zawody w Polsce.

Po drugie – hańbą jest dzisiejszej Polski, że za działalność związkową szykanuje się ludzi. Nieprzestrzeganie prawa pracy, to nieuczciwa



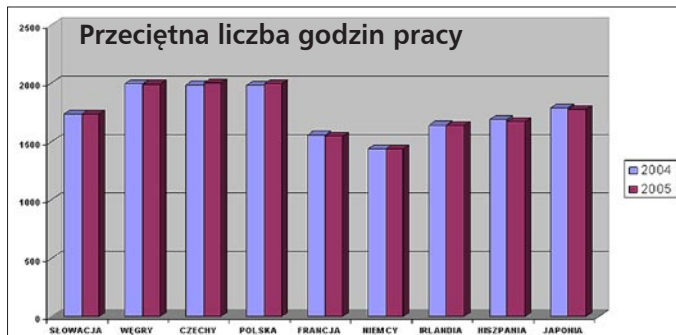
foto. Wojciech Obremski

konkurencja. Domagając się przestrzegania prawa, bronimy wolnego rynku.

I wreszcie priorytet trzeci – organizowanie związku. To oczywiste, że jeśli pracownicy chcą walczyć o poziom swojej płacy, o przestrzeganie swoich praw, muszą robić to solidarnie i organizować się w związek zawodowy.



Pracujemy więcej niż Japończycy!



Pracujemy znacznie więcej niż na Zachodzie – 1994 godziny rocznie, Niemcy 1437 godzin rocznie czy nawet w Japonii – 1775 godzin rocznie.

Opracowanie: Biuro Ekspertskie KK NSZZ „S” na podstawie: OECD Productivity Database, September 2006.

Niepewność zatrudnienia wciąż groźna

Podstawą wykonywania pracy zależnej powinna być umowa o pracę na czas nieokreślony gwarantująca zachowanie tzw. powszechnej ochrony trwałości stosunku pracy – uważa NSZZ „Solidarność”.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zapoznało się z „Zieloną Księgą Modernizacji prawa pracy w celu sprostania wyzwaniom XXI wieku”, przygotowaną przez Komisję Europejską. Zielona Księga opisuje rolę, jaką rynek pracy mógłby odegrać w promowaniu elastyczności i pewności zatrudnienia.

W rozumieniu autorów dokumentu, elastyczność nie wyklucza bezpieczeństwa zatrudnienia.

Z punktu widzenia związków zawodowych stosowane obecnie w polskim prawie pracy bariery chroniące pracowników przed nadmierną niepewnością zatrudnienia są niewystarczające. Dlatego celowe jest zgłoszenie postulatu wprowadzenia autentycznych barier ograniczających swobodę zawierania umów o pracę na czas określony. Ponadto kodeks pracy powinien wyraźnie zabraniać zastępowania umowy o pracę umową cywilnoprawną

przy zachowaniu warunków wykonywania pracy charakterystycznych dla stosunku pracy również w ramach działalności gospodarczej prowadzonej przez pracownika.

W opinii do „Zielonej Księgi” przesłanej stronie rządowej, prezydium KK napisało również, że „zintegrowane wytyczne dla wzrostu i zatrudnienia podkreślają potrzebę przyjęcia prawa pracy promującego elastyczność połączoną z bezpieczeństwem zatrudnienia i zmniejszania segmentacji rynku pracy”.



Musimy być silniejsi

Prawie 1 tys. pracowników ochrony z Warszawy zorganizowało się w NSZZ „Solidarność”.

Pracownicy ochrony to jedna z najgorzej wynagradzanych grup zawodowych w Polsce. Większość z nich pracuje za minimalną pensję (4 zł za godzinę). Jeśli chcą zarobić więcej muszą pracować po 300-400 godzin w miesiącu. Pracodawcy jednak unikają płacenia za nadgodziny zawierając z pracownikami umowy zlecenia.

Niskie pensje i duża liczba godzin pracy to nie jedyne problemy tej branży. Inne to: brak umów o pracę, niedostateczna liczba szkoleń czy brak szacunku do pracowników.

Pracownicy ochrony chcą przekonać do zapisania się do związku, jak największą

liczbę swoich kolegów, aby rozpocząć negocjacje z pracodawcami. – Musimy być silniejsi, jeżeli chcemy rozwiązać nasze problemy – mówią pracownicy, którzy przychodzą na spotkania z organizatorami. Nie jest to łatwe, ponieważ pracodawcy nie kryją niechęci do związków i wywierają naciski, aby nie powstały. Za próby działania w związku zawodowym zatrudnienie straciło się już kilku pracowników ochrony.

25 stycznia przed siedzibą firmy ochrony Solid z Warszawy odbędzie się pikiet. Pracownicy będą domagać się podjęcia rozmów z pracodawcą na temat warunków pracy. □

www.10zl.org

Dialog społeczny(?)

W ubiegłym roku w ramach Komisji Trójstronnej nie osiągnięto żadnego konsensusu w sprawach wynikających z regulacji ustawowych. Nie było także wypracowanych w Zespołach problemowych Komisji wspólnych ustaleń, które byłyby istotne dla prac rządu.

W ramach realizacji zadań związanych z pełnieniem przez ministra właściwego do spraw pracy funkcji Przewodniczącego Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych na forum Komisji zajmowano się następującymi ustawami:

- ustawa o pomocy społecznej
- ustawa o świadczeniach rodzinnych
- ustawa o minimalnym wynagrodzeniu
- ustawa o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej
- ustawa o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń u przedsiębiorców.

W żadnej z tych spraw nie osiągnięto na forum Komisji porozumienia. Nie było także wypracowanych w Zespołach problemowych TK wspólnych ustaleń, które byłyby istotne dla prac rządu. □

Im się udało

Komisja Zakładowa NSZZ „S” w tczewskim Flextronicsie to obecnie jedna z największych organizacji pracowników w Regionie Gdańskim.

W ciągu trzech lat młodym pracownikiem z Tczewa udało się przekonać do Związku 640 osób z ponad dwutysięcznej załogi.

– Nasza recepta to bezpośredni kontakt z załogą, skuteczność i duża ilość rozwiązywanych problemów a także zdecydowane działanie. Możemy pochwalić się, że udaje nam się bronić przed zwolnieniami wiele osób. Wydajemy też własną gazetę związkową w zakładzie – mówi **Krzysztof Andraszewicz**, przewodniczący KZ.



Tczewski Flextronic.

– Przykład Flextronicsa pokazuje, że można zachęcić do Związku młodych ludzi, którzy przeważają wśród pracowników firmy. To dobry przykład dla wszystkich – mówi **Krzysztof Dośła** przewodniczący Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „Solidarność”.

(źródło: „Magazyn Solidarność” Gdańsk)

Cytat tygodnia

„Pracodawcy są zawsze i wszędzie w pewnego rodzaju milczącym, lecz stałym i nieodmiennym porozumieniu co do niepodnoszenia płac roboczych powyżej istniejącej stopy”.

Adam Smith
twórca teorii liberalizmu,
1776 r.

W NSZZ „Solidarność” koordynacją działań związanych z organizowaniem się pracowników odpowiada **Dział Rozwoju Związku**

tel.: (058) 308 43 63, 308 42 22

fax: (058) 308 42 43

www.solidarnosc.org.pl/rozwoj
drz@solidarnosc.org.pl