

Kalendarium

● **1 lutego** – Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „S” podpisał porozumienie w sprawie lecznictwa uzdrowiskowego i spółek uzdrowiskowych skarbu państwa. Ministerstwo Skarbu Państwa zobowiązała się m.in. do przedstawienia Związkowi koncepcji prywatyzacji spółek uzdrowiskowych.

● **5 lutego** – Pracodawcy podpływają gałąź, na której sami siedzą. Uciekanie od stałego stosunku pracy to dobijanie polskiego rynku pracy – powiedział na konferencji „Zmieniamy polski przemysł” zorganizowanej przez miesięcznik gospodarczy „Nowy Przemysł”, Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

● **5 lutego** – W Poznaniu odbyły się rozmowy przedstawicieli „Solidarności” z zarządem sieci hal handlowych Selgros. Zdaniem biorącego udział w rokowaniach Kazimierza Kimso, zastępcy przewodniczącego dolnośląskiej „S” władze firmy wyraźnie nie chcą związku zawodowego. Z uporem, wbrew oczywistym faktom, twierdzą, że zwolnione w podwrocławskim Selgrosie osoby to nierzetelni pracownicy.

● **6 lutego** – Prezydium Komisji Krajowej zapoznało się m.in. z informacjami z ostatniego posiedzenia zespołu ubezpieczeń społecznych Trójstronnej Komisji. Partnerzy społeczni po raz kolejny wyrazili sprzeciw wobec braku waloryzacji rent i emerytur w tym roku. Zamiast tego emeryci i renciści pozostający w najtrudniejszej sytuacji otrzymają jednorazowy zasiłek.

● **9 lutego** – „S” służby zdrowia spotkała się z ministrem zdrowia Zbigniewem Religą. Zdaniem Marii Ochman, szefowej SOZ w związku z ostatnimi decyzjami rządu o pomocy dla tylko kilku szpitali, w środowisku panuje napięcie. Z niektórych regionów kraju docierają do centrali sygnały, że członkowie związku są gotowi do podjęcia akcji protestacyjnej.

● **9 lutego** – 1 tys. pracowników Polfy Pabianice, Polfy Tarchomin i Polfy Warszawa uczestniczyło w proteście przed Ministerstwem Skarbu Państwa. Pracownicy przekazali petycję dyrektorowi gabinetu politycznego MSP, który obiecał, że odbędzie się rozmowy dotyczące rozwiązanie problemów Polskiego Holdingu Farmaceutycznego. Konflikt w PHF trwa od kilku miesięcy. Związkowcy zarzucają kierownictwu firmy brak koncepcji konsolidacji firmy i narażanie na straty Skarbu Państwa.

Zamiast waloryzacji – zasiłek

Emeryci i renciści zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” chcą corocznej waloryzacji rent i emerytur.

Zgodnie z obietnicami rządu waloryzacja świadczeń miała odbywać się co roku. Stosowna ustawa trafiła do uzgodnień międzyresortowych. Zgodnie z zaakceptowanym przez stronę społeczną projektem, waloryzacja miała odbywać się w marcu. Wskaźnik waloryzacji uwzględniał oprócz inflacji także wzrost płac w gospodarce.

Tymczasem rząd zdecydował, że w tym roku waloryzacji jednak nie będzie. Emeryci

i renciści otrzymają jednorazowy zasiłek. Nie wszyscy, ponieważ prawo do dodatkowego świadczenia uzyska około 6,5 mln z 10 mln wszystkich emerytów.

Krajowy Sekretariat Emerytów i Rencistów domaga się realizacji obietnic rządu dotyczących corocznej waloryzacji i zapowiada pikety, najpierw przed urzędami wojewódzkimi a następnie ogólnopolską manifestację przeciwko polityce rządu wobec emerytów i rencistów.

Będzie bolało

Nawet 20 mln kary będzie mógł otrzymać pracodawca za przestępstwa przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową. Pod warunkiem, że Sejm poprze przygotowaną przez Kancelarię Prezydenta ustawę.

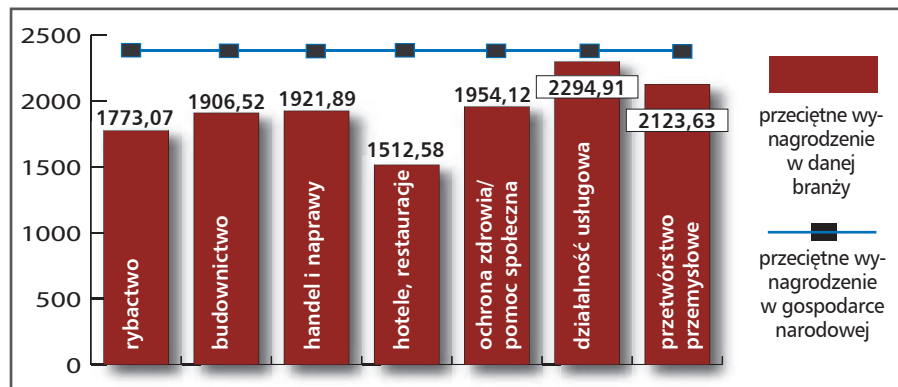
Przyczyną zaostrenia kar dla pracodawców jest nasilająca się na rynku pracy sytuacja naruszania uprawnień osób wykonujących pracę zarobkową przez osoby działające w imieniu podmiotów powierzających wykonywanie takiej pracy, bądź za przyzwoleniem takich osób. Zdaniem projektodawców kary finansowe w odpowiedniej wysokości powinny skutecznie odstraszyć pracodawców od naruszenia praw pracowników.

Wobec pracodawcy odpowiedzialnego za przestępstwo, sąd będzie mógł orzec karę pieniężną w wysokości od 1 tys. do 20 mln zł., natomiast wobec pracodawcy odpowiedzialnego za wykroczenie sąd orzeka karę pieniężną w wysokości od 1 tys. do 100 tys. zł. Jednocześnie proponuje się ograniczenie kary pieniężnej do wysokości 10 proc. przychodu osiągniętego w roku obrotowym, a wobec pracodawcy będącego jednostką sektora finansów publicznych do wysokości 10 proc. wydatków planowanych w roku budżetowym.

Podwyższone mają być również kary za wykroczenia wobec pracowników, od 1 tys. zł do 30 tys. zł. Całą ustawę można przeczytać na stronie: <http://www.prezydent.pl/x.node?id=66>

Średnia nie dla wszystkich

W wielu sektorach gospodarki wynagrodzenia nie sięgają średniego poziomu, który wynosił w 2005 r. 2360,68 zł miesięcznie



Na przykład wynagrodzenie brutto w hotelarstwie i usługach na poziomie 1.512,58 zł daje nam wynagrodzenie „na rękę” w wysokości ok. 1.000 zł. Biorąc pod uwagę rodziny, w których tylko jedno z małżonków pracuje lub rodziny wychowujące dzieci i osiągające

dochody na podobnym poziomie okazuje się, że znajdują się one poniżej minimum socjalnego czy nawet minimum egzystencji. Okazuje się, że nawet posiadanie stałej pracy nie jest gwarantem godziwych warunków życia.

Radykalna NIESPRAWIEDLIWOŚĆ

– Coraz więcej mamy przypadków brutalnego łamania praw związkowych, wyrzucania z pracy za działalność związkową, stosowania doraźnych, pozako-deksowych form zatrudnienia. Czy rząd zamierza przeciwdziałać tym niedobrym tendencjom?

– Zgadzam się z kierownictwem „Solidarności”, że sytuacja w tym zakresie wygląda tragicznie. Nie zamierzamy tolerować sytuacji, w której legalna i pożyteczna działalność związkowa staje się pretekstem do represjonowania pracowników. Tego ta władza absolutnie nie akceptuje. Prezydent podejmuje też inicjatywę legislacyjną zmierzającą do zaostreżenia odpowiedzialności za łamanie prawa pracy. Te sprawy będą również tematem spotkania ministra sprawiedliwości ze związkami zawodowymi. Wszędzie, gdzie łamie się prawo, będą przeprowadzane śledztwa.

– Za działalność związkową często wyrzucą się przewodniczących komisji zakładowych Solidarności. Tak stało się w Selgrosie.

– To musi się zmienić. Polska nie może być krajem kompletnej anarchii, gdzie z mocnymi społecznie obchodzi się jak z jajkiem i nawet politycy z najwyższego szczebla boją się ich krytykować, bo mogą przegrać sądowy proces. Mamy dziś do czynienia z radykalną niesprawiedliwością i fatalnym funkcjonowaniem państwa w wielu obszarach. Ten rząd istnieje między innymi po to, by to zmienić.

Cały wywiad Jerzego Kłosińskiego z premierem „Jesteśmy rządem propracowniczym” w „Tygodniku Solidarność”, nr 6 (959) 9 lutego 2007

**Tygodnik
Solidarność**

LG Philips



Spotkanie z przedstawicielami LG Philips w siedzibie ZR Dolny Śląsk.

Wynegocjowanie nowego regulaminu pracy i funduszu świadczeń socjalnych, to najważniejsze zadania komisji zakładowej w LG Philips LCD we Wrocławiu.

31 stycznia we wrocławskim LG Philips, zakładowa „S” założona w listopadzie ubiegłego roku, przeprowadziła wybory. Ze względu na politykę firmy, która nie wpuszcza na swój teren osób z zewnątrz członkowie Regionalnej Komisji Wyborczej dostarczyli przedstawicielom Tymczasowej Komisji Założeń i Urzędu z dokumentami potrzebnymi do przeprowadzenia wyborów przed zakład.

Aby nie przerywać produkcji przedstawiciele związku przeszli z urną po halach produkcyjnych. Przewodniczącą „Solidarności” w LG Philips została Małgorzata Franczek. Wynegocjowanie nowego regulaminu pracy i funduszu świadczeń socjalnych, to w ocenie przewodniczącej najważniejsze zadania jakie czekają nową komisję zakładową.

We wtorek 6 lutego w siedzibie Zarządu Regionu dolnośląskiej „S” doszło do spotkania z przedstawicielami zarządu koreańskiej firmy LG Philips LCD. Ustalono, że co miesiąc związkowcy będą mogli omawiać bieżące problemy w zakładzie z kierownictwem.

ROZWÓJ ZWIĄZKU

Lepiej wspólnie

Do takiego wniosku doszli pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie w Wielkopolsce Południowej.

W ostatnich dniach ubiegłego roku pracownicy Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie w Zarządzie Regionu Wielkopolska Południowa zarejestrowali swoją organizację związkową. Funkcję przewodniczącej organizacji, do czasu zaplanowanych na luty wyborów, pełni Bożena Mikołajczyk, opiekunka społeczna od 8 lat zatrudniona w DPS w Pleszewie.

– Wszystko zaczęło się od koleżeńkiej przysługi – mówi Przemysław Woliński członek ZR Wielkopolska Południowa i jednocześnie regionalny koordynator ds. rozwoju. Często pomagałem koleżance z DPS w wyjaśnianiu zasad podziału środków z Zakładowego Funduszu Socjalnego albo regulaminu wynagradzania. Rozmawialiśmy o możliwościach, jakie mają pracownicy, by poprawiać swoje warunki pracy. Informacje te przekazywała później swoim koleżankom i kolegom. W efekcie uznali, że lepiej wspólnie – a nie każdy osobno – rozwiązywać swoje problemy i zorganizowali związek zawodowy. 28 grudnia 2006 roku w Zarządzie Regionu Wielkopolska Południowa zarejestrowali swoją organizację związkową – mówi Przemysław Woliński.

W Domu Pomocy Społecznej w Pleszewie zatrudnionych jest 186 pracowników. Do „Solidarności” zapisało się 30 osób. □

Sprostowanie

W SIS nr 4 w tekście „Coraz więcej Polaków żyje w ubóstwie” podaliśmy przez pomyłkę, że minimum egzystencji w Polsce w 2005 r. wynosiło 885 zł. Prawidłowa wartość minimum egzystencji w 2005 r. to 385 zł na osobę. Minimum egzystencji stanowi dolną granicę, poniżej której życie człowieka jest zagrożone. Za błąd przepraszamy!

Liczba tygodnia

15 lat więzienia grozi belgijskiemu pracodawcy, który nie wypłacał zatrudnianym przez siebie Polakom regularnie pensji i zakwaterował ich w bardzo złych warunkach żądając wysokiego czynszu.