

Kalendarium

- **12 lutego** – Prokurator IPN Oddziałowej Komisji Ścigania Zbrodni przeciwko Narodowi Polskiemu we Wrocławiu w prowadzonym przez siebie śledztwie przedstawił zarzuty popełnienia zbrodni komunistycznej dwóm byłym funkcjonariuszom WUSW w Legnicy: Tadeuszowi K. i Piotrowi M. Zarzuca się im psychiczne i fizyczne znęcanie się w 1983 r. nad pozbawionym wolności członkiem NSZZ „S” w Lubinie Stanisławem Z. Za zarzucany czyn podejrzanym grozi kara pozbawienia wolności od roku lat 10.
- **14 lutego** – W Warszawie odbyło się spotkanie prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S”. Omówiono m.in. dokumenty przygotowane na posiedzenie Komisji Krajowej, która odbędzie się 20-21 lutego w Gdańsku.
- **14 lutego** – W Warszawie podpisano porozumienie dotyczące realizacji postulatów zgłaszanych przez Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność”. Porozumienie dotyczy m.in. ustawowego rozwiązania problemów związanych z zasadami wynagradzania pracowników służby zdrowia, tworzenia sieci szpitali, wprowadzenia dobrowolnych ubezpieczeń zdrowotnych.
- **14 lutego** – W Gdańsku gościła 53. osobowa delegacja norweskiego związku Fellesforbund, wchodzącego w skład największej konfederacji norweskiej LO. Spotkanie było poświęcone polskim pracownikom w Norwegii. Norwescy związkowcy spotkali się z komisją zakładową Gdańskiej Stoczni „Remontowa”. □

Markety pod kontrolą

Nierzetelna ewidencja czasu pracy, nie udzielenie należnego odpoczynku dobowego, nie udzielenie raz na 4 tygodnie niedzieli wolnej od pracy, nie wypłacenie wynagrodzenia za godziny nadliczbowe – to najczęściej występujące nieprawidłowości wykryte przez inspektorów PIP. Skontrolowane sklepy to m.in. Carrefour, Hypernova, Auchan, Real, E.Leclerc, Makro Cash and Carry. W skontrolowanych placówkach pracowało ok. 17 tys. osób, wśród nich ok. 12 tys. kobiet. □

EMERYCI PROTESTUJĄ

Emeryci i renciści zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” protestują przeciwko zastąpieniu corocznej waloryzacji świadczeń jednorazowym zasiłkiem.

Katowice, Gdańsk, Wrocław, Gorzów, Poznań, Bydgoszcz, Olsztyn, Łódź, Rzeszów, Opole to niektóre miasta, gdzie 14 stycznia przed urzędami wojewódzkimi protestowali emeryci i renciści.

Zrzeszeni w „S” emeryci chcieli w ten sposób zaprotestować przeciwko projektowi wypłaty jednorazowego dodatku zamiast zapowiadanej wcześniej waloryzacji. Zgodnie z obietnicami rządu waloryzacja świadczeń miała odbywać się co roku. Stosowna ustawa trafiła już nawet do uzgodnień międzyresortowych. Zgodnie z zaakceptowanym przez stronę społeczną projektem, tegoroczna waloryzacja miała odbywać się w marcu. Resort pracy proponował zwiększenie rent i emerytur o wskaźnik inflacji oraz o co najmniej 20 proc. wskaźnika wzrostu płac.

Tymczasem rząd zdecydował, że w tym roku waloryzacji nie będzie. Zamiast niej proponuje jednorazowy zasiłek dla emerytów w wysokości od 150 do 330 zł. I to nie dla wszystkich, ponieważ prawo do dodatkowego świadczenia uzyskaloby tylko około 6,5 mln z 10 mln wszystkich



Pikieta emerytów i rencistów w Katowicach.
FOT. WOJCIECH GUMULEKA

emerytów. Jednorazowy zasiłek nie zwiększyłby też wymiaru świadczenia, co będzie miało ujemny skutek przy najbliższej waloryzacji.

Tego samego dnia prezydium Komisji Krajowej negatywnie zaopiniowało projekt ministra pracy i polityki społecznej o zmianie ustawy o dodatku pieniężnym dla niektórych emerytów, rencistów i osób popierających świadczenia przedemerytalne albo zasiłki przedemerytalne. Zdaniem „Solidarności” coroczna waloryzacja zapewni emerytom i rencistom udział w rozwoju gospodarczym kraju. □

POROZUMIENIE w Selgrosie



We Wrocławiu podpisano porozumienie pomiędzy „Solidarnością” a Selgrosiem.

FOT. MARCIN RACZKOWSKI

W siedzibie dolnośląskiej „Solidarności” we Wrocławiu 15 lutego podpisano porozumienie w sprawie związkowców z firmy Selgros.

Pracownicy zostali zwolnieni z pracy w połowie grudnia, gdy powiadomili pracodawcę o powstaniu zakładowej „Solidarności”.

Na mocy podpisanego przez prawników reprezentujących zarząd Selgros i negocjujące-

go w imieniu pracowników Kazimierza Kimso, zastępcę przewodniczącego dolnośląskiej „S” przywrócono do pracy zostali trójkę, która w podwrocławskiej Długołęce założyła związek, a pozostałym trzem zwolnionym zostanie wypłacone odszkodowanie – równoważące 5 pensji dla każdego. Pracownicy wycofali pozwy sądowe.

– Nie zostało podpisane nic wbrew woli zainteresowanych pracowników – tłumaczył dziennikarzom na konferencji prasowej Kazimierz Kimso warunki porozumienia. Jego słowa potwierdziła Joanna Węgrzynowicz – dostałam odszkodowanie i jestem z niego zadowolona.

– Roboty jest dużo. Po wyborach zajmemy się przede wszystkim fundusz socjalny, bo teraz nie wiemy na co idą te pieniądze, umowy – chcemy, aby było wg prawa, a nie, że pracownik ma umowę na czas określony na kilkanaście lat. Kolejna ważna sprawa, to wymiana sprzętu, wózków i klimatyzacji, której brak nam bardzo doskwiera gdy robi się ciepło – powiedział Krzysztof Kłak, przewodniczący Tymczasowej Komisji Założycielskiej „S” w Selgrosie. □

Społecznie odpowiedzialni

NSZZ „Solidarność” dostrzega potrzebę podjęcia działań na rzecz budowania efektywnego modelu społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw w Polsce (CSR).

Podczas ostatniego posiedzenia, prezydium Komisji Krajowej zaopiniowało „Przewodnik Wdrażania CSR (Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw). Przesłany do partnerów społecznych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej dokument został przygotowany przez Bank Światowy i ma charakter poglądowy.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” społeczna odpowiedzialność biznesu powinna być elementem istotnym dla wszechstronnego rozwoju i ochrony pracowników w miejscu pracy, dialogu społecznego z funkcjonującymi w przedsiębiorstwie związkami zawodowymi.

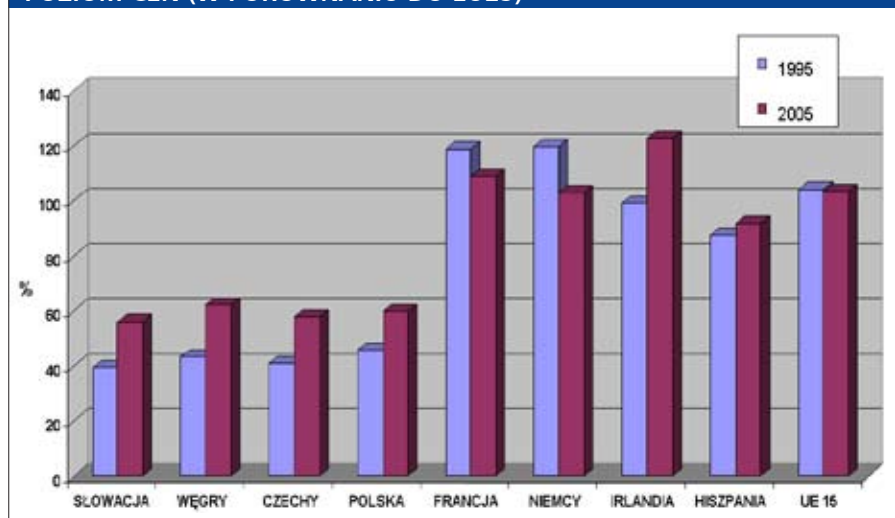
Tymczasem wiele przedsiębiorstw podchodzi do społecznej odpowiedzialności wyłącznie pod kątem marketingu i dobrego wizerunku. Na przykład firma ochrony Solid chwaliąc się kodeksem dobrych praktyk zwalnia z pracy i szantażuje pracowników, którzy zapisali się do związku zawodowego. □

W Polsce będzie drożej

Porównanie poziomu cen na poziomie europejskim wskazuje na znaczącą różnicę, pomiędzy Polską a UE 25. Przyjmując założenie, że kraje strefy euro zmierzają do zrównania poziomu cen, analiza tego wskaźnika pokazuje jak duży wzrost cen nas jeszcze czeka. W Polsce od 1995 roku do 2005

roku wskaźnik poziomu cen w porównaniu do EU25 zwiększył się o około 14 pkt procentowych, gdy w tym samym czasie w krajach EU 15 spadł o około 1 pkt procentowy. Powoduje to malejącą siłę nabywczą naszych zarobków na poziomie unijnym. □

POZIOM CEN (W PORÓWNANIU DO EU25)



Spotkanie z ministrem

16 lutego w Warszawie odbyło się spotkanie przedstawicieli NSZZ „Solidarność” z ministrem sprawiedliwości, Zbigniewem Ziobrą.

NSZZ „S” reprezentowali **Janusz Śniadek**, przewodniczący Komisji Krajowej, **Maciej Jankowski**, zastępca przewodniczącego „S” oraz **Jacek Rybicki**, sekretarz KK. W spotkaniu uczestniczyła także Główna Inspektor Pracy **Bożena Borys-Szopa**.

Związkowcy przedstawili ministrowi sprawiedliwości przykłady łamania praw pracowniczych i związkowych. Zdaniem strony związkowej łamanie praw pracowników jest zaprzeczeniem idei

państwa solidarnego. Obie strony zgodziły się, że potrzebna jest koordynacja działań pomiędzy Związkiem, Państwową Inspekcją Pracy a prokuraturą. Jednym z głównych tematów spotkania było zwiększenie skuteczności ścigania pracodawców niewypłacających wynagrodzeń. Ministerstwo Sprawiedliwości zobowiązało się do przygotowania informacji o procedurach postępowania w razie niewypłacalności pracodawcy. Uzgodniono również, że w najbliższym czasie odbędą się spotkania w każdym województwie prokuratorów-konsultantów ds. łamania praw pracowniczych, przedstawicieli Okręgowych Inspektoratów Pracy i „Solidarności”. □

Victoria pójdzie do sądu

Nawet do 2 lat więzienia może grozić prezesowi Hotelu Victoria w Lublinie za łamanie praw pracowniczych.

Inspektorzy Państwowej Inspekcji Pracy potwierdzili że w firmie kierowanej przez **Tadeusza Dziurzyńskiego** dochodzi do:

- łamanie przepisów dotyczących czasu pracy,
- niewypłacalna wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych,
- niezgodnego z prawem udzielania urlopów wypoczynkowych,
- złego gospodarowania Zakładowym Funduszem Świadczeń Socjalnych,
- złamanie prawa w zakresie ochrony stosunku pracy członków związku zawodowego.

O kontrolę w hotelu Victoria wnioskował NSZZ Solidarność. O sytuacji pracowników Hotelu Victoria zrobiło się głośno, kiedy w grudniu 2006 r. przewodniczący zakładowej Solidarności **Edward Kwiecieński**, na konferencji prasowej przedstawił przykłady łamania prawa pracy przez Zarząd Spółki. Chodziło między innymi o wydanie blisko 30 tysięcy złotych z funduszu socjalnego na remont hotelu oraz zmienianie warunków pracy na gorsze i nie odpowiadające kwalifikacjom. Wówczas – pytany przez dziennikarzy – Prezes Hotelu **Tadeusz Dziurzyński** zaprzeczał wszystkim zarzutom.

– Jak wynika z pisma, które otrzymaliśmy od Głównego Inspektora Pracy potwierdzone zostały wszystkie nasze zarzuty wobec pracodawcy – mówi **Marian Król**, przewodniczący lubelskiej Solidarności.

Wniosek o ukaranie winnych łamania prawa w Hotelu Victoria został skierowany przez PIP do lubelskiego sądu. □

Liczba tygodnia

11,7 tys. zł i 6,5 tys. zł

– odszkodowania przyznał Sąd Apelacyjny za nadgodziny byłym pracownikom Biedronki. Ostateczny wyrok zapadł po dwóch latach.

2035 kg przechodzi przez ręce kasjerki-sprzedawcy w czasie zmiany roboczej na stanowisku kasowym (średnio **65 proc.** ogólnego czasu pracy, czyli ok. **6 godz.**). W tym czasie kasjerka obsługuje ok. **330 klientów**, którzy zakupili ok. **2970 produktów**.