

Kalendarium

● **15–16 listopada** – W Amsterdamie odbyły się zorganizowane przez Ośrodek Sieci Badawczej Migracji warsztaty nt. „Równości szans na rynku pracy dla imigrantów i mniejszości narodowych”. Uczestnikami warsztatów byli eksperci z dziedziny ekonomii, a zwłaszcza rynku pracy, spraw socjalnych, prawa, związkowcy oraz przedstawiciele ministerstwa Pracy i Spraw Socjalnych Holandii. Uczestnikiem warsztatów był **Robert Szewczyk**.

● **15 listopada** – Zebrał się w Brukseli Komitet Wykonawczy EKZZ. W programie znalazły się m.in. informację sekretarza generalnego dot. traktatu reformującego, wspólnej analizy i rekomendacji europejskich partnerów społecznych, co do europejskiego rynku pracy, szczytu związkowego UE – Afryka, a ponadto kwestie dot. nowelizacji dyrektywy w sprawie Europejskich Rad Zakładowych i wynagrodzeń reprezentacji pracowniczej w Spółce Europejskiej. W posiedzeniu wzięli udział **Janusz Śniadek** i **Katarzyna Bartkiewicz**.

● **19 listopada** – W Berlinie odbyła się polsko-niemiecka konferencja poświęcona płacom minimalnym. Konferencję zorganizowała Fundacja im. F. Eberta i Ambasada RP w Niemczech, a jej uczestnikami byli naukowcy, parlamentarzyści i związkowcy z obu krajów. Z ramienia NSZZ „S” udział w konferencji wzięli **Jacek Rybicki**, sekretarz KK NSZZ „S”. W zakresie stosowania płacy minimalnej, zdaniem NSZZ „S” koordynacja taka jest potrzebna, choć nieuniknione są istotne różnice w polityce kształtowania płacy minimalnej w poszczególnych krajach członkowskich UE. – Płaca minimalna powinna spełniać rolę społeczną (ograniczać do minimum tzw. ubogich pracujących), ale jej wysokość musi być kompromisem pomiędzy czynnikami społecznymi i czynnikami ekonomicznymi zapewniającymi rozwój, wydajność i odpowiedni poziom inwestycji. Wbrew pozorom związki zawodowe doskonale tą współzależność rozumieją – powiedział **Jacek Rybicki**.

● **21–22 listopada** – W KK przebywała delegacja projektu związkowego Fundacji im. F. Eberta na czele z szefem Projektu na Europę Środkową Wschodnią, **Konstantinem Grundem** z Berlina. Przedmiotem rozmów było podsumowanie dotychczasowej współpracy, ocena sytuacji związków zawodowych po wyborach, a także plany przyszłej kooperacji z FES.

● **3–4 grudnia** – KK gościła przedstawicieli związku UNISON, który jest strukturą służb publicznych brytyjskiego związku

TUC. W jego skład wchodzi w głównej mierze nauczyciele (58%) i służba zdrowia (33%). Celem spotkania było nawiązanie kontaktów, a tematem rozmów m.in. losy kampanii EKZZ dot. jakości usług publicznych, pozyskiwanie polskich pracowników do związków w Wielkiej Brytanii, spotkanie z przedstawicielami sekcji oświaty i służby zdrowia.

● **3–4 grudnia** – Wilno było miejscem warsztatów zorganizowanych przez Państwową Radę Regionalną (przy MKZZ) i Fundację im. F. Eberta dla związków zawodowych z nowych krajów członkowskich UE. Tematem była „Ochrona pracowników i reprezentacja pracownicza w gospodarce nieformalnej”. Z ramienia NSZZ „Solidarność” w warsztatach uczestniczyła **Katarzyna Zimmer-Drabczyk**.

● **5–6 grudnia** – Odbyło się w Brukseli posiedzenie Komitetu Sterującego i Wykonawczego EKZZ, który omawiał: przygotowanie strategii dot. rewizji Dyrektywy o Europejskich Radach Zakładowych, strategię EKZZ nt. rewizji zaleceń w sprawie Strategii Lizbońskiej, reakcję EKZZ na propozycję Komisji Europejskiej w sprawie legalnej i nielegalnej migracji. W obydwu spotkaniach brali udział **Janusz Śniadek** i **Andrzej Adamczyk**.

● **7 grudnia** – Przebywał w Polsce **Bill Attley**, były przewodniczący irlandzkiego związku zawodowego SIPTU. Jego wizyta była związana z konferencją organizowaną przez KK pt. „Wpływ dialogu społecznego na rozwój gospodarczy państwa”. Na konferencji spotkali przedstawiciele ministerstwa pracy, związków zawodowych i pracodawców. Przewodniczący Attley, negocjował pakiety społeczne w Irlandii, przedstawił w trakcie dyskusji panelowej rolę dialogu społecznego w wynegocjowaniu tych paktów i ich znaczenie dla rozwoju gospodarczego państwa.

● **7 grudnia** – W Brukseli Komisja Europejska zorganizowała konferencję nt. odpowiedzialności społecznej przedsiębiorstw (CSR) postrzeganej w wymiarze globalnym. Zebrani dyskutowali nad rolą, jaką w tym względzie ma do spełnienia Unia Europejska. W konferencji uczestniczył **Andrzej Matla**.

● **12 grudnia** – Odbyło się w Gdańsku seminarium na temat „System emerytalny w Polsce na tle innych krajów europejskich”. W seminarium wzięli udział zaproszeni eksperci z Niemiec i z Francji. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z systemem emerytalnym w tych krajach. □

Parlament Europejski

Niektóre decyzje podjęte w czasie Sesji Parlamentu Europejskiego, która odbyła się 22-25 października 2007:

● W uchwale na temat cen żywności posłowie wzywają Komisję Europejską i kraje członkowskie do przeanalizowania rozbieżności między cenami żywności bezpośrednio u producenta a cenami narzucanymi przez największych detalistów. Parlament zwraca szczególnie uwagę, że Komisja powinna zbadać sprawę koncentracji w sektorze handlu detalicznego, niekorzystnej głównie dla drobnych producentów i kupców oraz konsumentów a także przeciwdziałać przy użyciu dostępnych środków prawnych wszelkim wykrzywieniom nadużyciom swobodnego rynku.

● Kwalifikacje zawodowe zdobywane w dowolnym kraju członkowskim UE powinny być porównywalne do roku 2012.

● Parlament przyjął raport przyzwalający na wykorzystanie Europejskiego Funduszu Dostosowania do Globalizacji, do złagodzenia skutków zwolnień gospodowych we francuskim przemyśle samochodowym. Sprawa dotyczy przede wszystkim dostawców fabryk Peugeot-Citroen i Renault.

● 323 głosami przeciw 214 przy 120 wstrzymujących Parlament przyjął raport w sprawie sposobów, w jaki polityka podatkowa i celna może wspierać cel zwiększenia konkurencyjności europejskiej gospodarki. Posłowie wsparli zachęty fiskalne na rzecz inwestycji obszar badań naukowych oraz projektów ochrony środowiska naturalnego. Poparli też zdrową konkurencję podatkową, obniżenie stawek VAT dla wyrobów wymagających dużego nakładu pracy oraz wspólną bazową stawkę podatku od przedsiębiorstw. □

Biznes odpowiedzialny

22 listopada Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny zorganizował dyskusję na temat społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR). W konferencji wzięli udział przedstawiciele prezydium KK NSZZ „S” z przewodniczącym **Januszem Śniadkiem**. Zdaniem przewodniczącego CSR w Polsce jest działalnością wciąż marginalną skupioną raczej na elementach public relations. – Przy rzeczywistej dobrej woli pracodawców – CSR jest na pewno czynnikiem mogącym dać efekt pozytywny. W sytuacji przedsiębiorstw działających na polskim rynku najważniejsze jest, aby biznes respektował partnerstwo i dialog społeczny – powiedział podczas konferencji przewodniczący „S”. □

TUAC przy OECD

TUAC jest międzynarodową organizacją związkową będącą pomostem między związkami zawodowymi państw członkowskich a OECD i jej komitetami specjalistycznymi.

Wraz z Komitetem Doradczym Biznesu i Przemysłu (BIAC) jest organem o funkcji konsultatywnej wobec OECD, która jest największym forum międzynarodowej polityki gospodarczej najbardziej rozwiniętych państw świata. OECD obecnie liczy 30 państw członkowskich (Polska od 1996r.), wkrótce rozpoczną się negocjacje akcesyjne kolejnych 5 państw (w tym Rosji).

Początki TUAC sięgają roku 1048, kiedy to został powołany jako związkowy komitet doradczy przy Planie Marshalla, a od powstania OECD w 1962r. kontynuuje swoją działalność jako głos strony pracowniczej w globalnych procesach gospodarczych. TUAC jest organizacją partnerską dla ITUC i Globalnych Federacji Branżowych tworząc wspólnie Global Unions (Globalne Związki Zawodowe). Zdecydowana większość organizacji afiliowanych do TUAC jest jednocześnie członkami ITUC i EKZZ. Poprzez regularne konsultacje w pracach OECD oraz jej poszczególnych komitetów (np. Komitetu ds. Inwestycji i Przedsiębiorstw

Ponadnarodowych czy Komitetu ds. Polityki Gospodarczej) jak i rządów państw członkowskich (podczas dorocznej Konferencji Ministerialnej OECD i sesji Komitetu Łącznikowego) TUAC reprezentuje opinie ruchu związkowego krajów uprzemysłowionych. Również na szczytach grupy G8 TUAC koordynuje udział strony pracowniczej w konsultacjach społecznych, oraz ściśle współpracuje z MOP.

Działalność TUAC finansowana jest ze składek członkowskich organizacji afiliowanych – 58 central związkowych reprezentujących ok. 66 milionów pracowników, oraz z dobrowolnych dotacji. Siedziba TUAC znajduje się w Paryżu, obecnym Sekretarzem Generalnym jest John Evans (Wlk. Brytania), zaś przewodniczącym John Sweeney (USA).

NSZZ „Solidarność” jest pełnoprawną i jedyną polską organizacją członkowską TUAC od 1996r. biorąc udział w pracach TUAC na szczeblu ogólnym w ramach samodzielnych działań, jak też w ramach działań wspólnych TUAC i Międzynarodowej Konfederacji Związków Zawodowych (ITUC). Od 2000r. przedstawiciele NSZZ „Solidarność” biorą udział z ramienia TUAC w konferencjach „Forum OECD”.



Sesja Plenarna TUAC

Głównymi tematami 119 Sesji Plenarnej TUAC (29-30 listopada 07) były: ocena i dyskusja globalnej sytuacji gospodarczej ze szczególnym naciskiem na kryzys kredytowy w USA, ocena wyników szczytu grupy G8 w Niemczech i przygotowania do szczytu G8 w Japonii oraz plan przyjęcia do OECD nowych 5 państw, w tym Rosji. Na forum związkowym zwrócono uwagę na ewidentne przykłady ograniczania swobód obywatelskich w Rosji. Tematy te były też poruszone na Komitecie Łącznikowym z ambasadorami państw członkowskich OECD i Sekretariatem organizacji. Przedyskutowano też kwestię współpracy OECD z Chinami (problem omówił Ken Davies z Sekretariatu OECD), natomiast Poul Nyrup Rasmussen, członek Parlamentu Europejskiego i były premier Danii przedstawił interesujące wystąpienie nt. działalności funduszy private equity i hedgingowych oraz planów regulacji tej działalności.



Zatrudnienie

Rada do Spraw Społecznych, Zdrowia i Polityki Ochrony Konsumentów (5-6 grudnia) przyjęła wspólne zasady w dziedzinie elastycznego bezpieczeństwa. Zasady te dotyczą w szczególności czasu pracy i zmierną do ochrony pracowników, przy zwiększeniu konkurencyjności przedsiębiorstw. Dyrektywa przypomina o konieczności negocjowania z partnerami społecznymi wszelkich derogacji z brzożynie czasu pracy. Elastyczne bezpieczeństwo ma zagwarantować ochronę zatrudnionych i poszanowanie partnerów społecznych, umożliwiając jednocześnie pracownikom przystosowanie się do zmian gospodarczych. *Biuletyn elektroniczny Fundacji Roberta Schumana, 10 grudnia 2007 – n°327*



Równość płci

W orzeczeniu z 6 grudnia Trybunał Sprawiedliwości Wspólnot Europejskich ocenił, że wynagrodzenie godzin nadliczbowych na podstawie stawek niższych od tych dla normalnych godzin pracy może stanowić dyskryminację ze względu na płeć. Jeśli pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze godzin są mniej wynagradzani za tą samą ilość odpracowanych godzin niż pracownicy zatrudnieni na etacie, jest to pogwałcenie zasady równości wynagrodzenia i dotyczy w sposób szczególny kobiet, które częściej pracują w niepełnym wymiarze godzin. *Biuletyn elektroniczny Fundacji Roberta Schumana, 10 grudnia 2007 – n°327*



Polecane książki

Mateusz Fałkowski, Agnieszka Popko, „Polacy i Niemcy. Wzajemny wizerunek po rozszerzeniu Unii Europejskiej”, Instytut Spraw Publicznych, Warszawa 2006. Zawartość:

- Polacy w oczach Niemców 2000-2006.
- Niemcy w oczach Polaków 2000-2005.

Podstawowe standardy pracy MOP

Na liście określającej stopień ratyfikowania i stosowania podstawowych standardów pracy MOP przez państwa członkowskie Światowej Organizacji Handlu, Polskę opisano (w skali 4 stopniowej od dobrze do źle) jako kraj, który stosunkowo źle wprowadza w życie ratyfikowane przez siebie konwencje. Krajów, które dobrze wprowadzają w życie standardy pracy jest 9: Austria, Belgia, Dania, Finlandia, Francja, Holandia, Luksemburg, Niemcy, Szwecja. Państwa, które znalazły się na ostatnim miejscu w klasyfikacji to te, które podpisały 4 lub mniej konwencji zasadniczych MOP i ich nie przestrzegają – są to m.in. Chiny i Birma (źródło: Edward Sussex)

Eurostat: bezrobocie

Według liczb opublikowanych przez Eurostat 3 grudnia, stopa bezrobocia w strefie euro wyniosła w październiku 2007 r. 7,2 proc. spadając o 0,1 punktu w porównaniu do poprzedniego miesiąca. Rok temu wyniosła 8 proc. Średnie bezrobocie dla całej Unii Europejskiej wyniosło 7 proc. i, w porównaniu do września, nie zmieniło się. W październiku 2006 wyniosło 7,8 proc. W październiku 2007 najniższą stopę bezrobocia odnotowano w Danii (2,9 proc) i Holandii (3,1 proc); najwyższą na Słowacji (11,2 proc.) i w Polsce (8,8 proc).

Eurobarometr: dialog międzykulturowy

Eurobarometr opublikował opracowanie dotyczące dialogu międzykulturowego, który jest tematem roku 2008. Według wniosków z ankiety, około 3/4 populacji ocenia, że różnorodność kulturowa jest bogactwem dla ich kraju. Większość Europejczyków pracuje, na co dzień z osobami z innych kultur, religii i odmiennych etnicznie. Dla 83 proc. respondentów taka sytuacja jest „korzystna”, ale dla wielu z nich (55 proc), jest również ważne, aby nie stracić tradycji kulturowych. Ponadto, 2/3 zapytanych osób ocenia jako „interesującą” ideę roku dialogu międzykulturowego, ale jedynie 20 proc. przewiduje, że organizowane z tej okazji imprezy będą się cieszyły dużym zainteresowaniem.

Ubóstwo

Przegląd „Internationale Politik” poświęca swój ostatni numer ubóstwu na świecie. Nigdy rozpiętości dochodów pomiędzy najbogatszymi i najbiedniejszymi nie były tak wielkie (jak 1 do 50). Różnica ta wydaje się coraz trudniejsza do zniwelowania. Pomimo pomocy dostarczanej krajom rozwijającym się, niektórzy znajdują się obecnie w sytuacji gorszej niż na początku lat 60-tych, kiedy kraje uprzemysłowione zaczęły udzielać swojego wsparcia. *Biuletyn elektroniczny Fundacji Roberta Schumana, 10 grudnia 2007 – n°327*