

## Kalendarium

- **4 lutego** – Magdalena Dul z Komisji Zakładowej „Solidarność” Spółdzielni Mieszkaniowej w Stalowej Woli jest 100-tysięcznym związkowcem w Polsce, który otrzymał Kartę Rabatową Programu Grosik.
- **4 lutego** – Podpisano porozumienie pomiędzy związkami zawodowymi i zarządem ZKM Veolia Transport Tczew Sp. z o.o. kończące spór zbiorowy. Pracodawca zobowiązał się do wprowadzenia podwyżek płac, pod warunkiem wygrania przetargu na świadczenie usług transportu zbiorowego w Tczewie.
- **5 lutego** – „Solidarność” Ziemi Sandomierskiej zwróciła się do rządu i parlamentu o wyrównanie standardów i nakładów na służbę zdrowia dla mieszkańców województw podkarpackiego, świętokrzyskiego i lubelskiego do średniej skali przyjętej w kraju wynoszącej 1164 zł.
- **6 lutego** – Rzecznik Praw Obywatelskich dr Janusz Kochanowski spotkał się z przewodniczącym NSZZ „S” Januszem Śniadkiem. Tematem rozmowy była narastająca fala protestów pracowników sfery budżetowej.
- **6 lutego** – Odbył się dwugodzinny strajk „S” na lotnisku Okęcie w Warszawie. – Sytuacja w firmie jest fatalna, pensje są niskie i wisi nad nami widmo zwolnienia 600 pracowników a zarząd nie chce zagwarantować nam ewentualnych odpraw. Jeśli nie osiągniemy porozumienia, nie wykluczamy kolejnych strajków – powiedział Andrzej Pielak, przewodniczący „S” w spółce LOT Ground Services.
- **6 lutego** – Firma ochrony Ekotrade zawarła z NSZZ „S” porozumienie dotyczące wzajemnych relacji. Spółka zobowiązała się, że będzie szanowała prawo pracowników do organizowania się w związki zawodowe, a oprócz tego „S” będzie miała możliwość kontaktowania się z nowo zatrudnionymi pracownikami ochrony. Porozumienie dotyczy również współpracy mającej na celu stopniową poprawę warunków pracy i płacy pracowników Ekotrade.
- **7 lutego** – Negocjacje płacowe w Poczcie Polskiej nie zakończyły się porozumieniem dyrekcji ze związkami. Pocztownicy żądają miesięcznej podwyżki 800 zł brutto, a zarząd proponuje tylko 100 zł. – Dyrektor generalny oświadczył, że rozmowa o wyższych kwotach wymaga równoległej debaty nad cennikami PP – powiedział przewodniczący KZ Pracowników Poczty NSZZ „S” Bogumił Nowicki. □

## „PRZYJAZNE PAŃSTWO” narusza dialog

**Prezydium KK NSZZ „Solidarność” zwróciło się do rządu o ochronę przestrzegania ustanowionego porządku i zasad dialogu, a w szczególności ustawy o Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych.**

W przyjętym na ostatnim posiedzeniu (4 lutego br.) stanowisku, prezydium KK sprzeciwia się działaniom rządzącej koalicji zmierzających do ustawowych zmian w sprawach pracowniczych i społecznych z pominięciem obowiązku konsultacji z partnerami społecznymi.

Przykładem takiego postępowania mogą być ustawy w sprawie reformy ochrony zdrowia wpro-

wadzone do Sejmu przez rząd w trybie poselskim oraz projekty zmian w kodeksie pracy zgłoszone do komisji nadzwyczajnej „Przyjazne Państwo”.

– Uznajemy, że tworzenie ustawowych rozwiązań dotyczących zwłaszcza prawa pracy i spraw społecznych w sposób pomijający konsultacje społeczne oraz uzgodnienia w Trójstronnej Komisji są sprzeczne z różnymi deklaracjami składanymi przez premiera i przedstawicieli rządzącej koalicji. Takie postępowanie narusza zasady dialogu społecznego – uważa Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”. □

## Sektor publiczny żąda zmian

**Związkowcy z branż finansowanych z budżetu państwa domagają się wzrostu płac i negocjacji dotyczących nakładów finansowych na normalne funkcjonowanie usług publicznych.**

5 lutego w Gdańsku spotkali się przedstawiciele NSZZ „S” działający w sferze budżetowej i parabudżetowej: oświacie, nauce i szkolnictwie wyższym, wyższych szkołach artystycznych, ochronie zdrowia, ratownictwie medycznym, państwowej straży pożarnej, kolei, urzędach skarbowych, pocście, archiwach państwowych, pomocy społecznej, inspekcji sanitarnej i weterynaryjnej, gospodarce wodnej, sferze ubezpieczeń społecznych, administracji państwowej i samorządowej.

Pracownicy zrzeszeni w NSZZ „Solidarność” zatrudnieni w obszarach finansowanych pośrednio i bezpośrednio przez wszystkich obywateli domagają się:

1. Systemowego zabezpieczenia wzrostu płac w całej sferze budżetowej i parabudżetowej w relacji do wzrostu wynagrodzeń w sferze produkcyjnej;

2. Zapewnienie systematycznego dialogu z reprezentatywnymi organizacjami związkowymi o kluczowych kwestiach związanych m.in. z poziomem nakładów finansowych umożliwiających normalne funkcjonowanie usług publicznych powszechnie dostępnych dla obywateli.

Zebrani przedstawili oczekiwania poszczególnych branż podkreślając też, że brak dialogu i rozwiązań systemowych zaowocuje wzrostem napięć i akcji protestacyjnych poszczególnych struktur, które powinien wesprzeć cały Związek.

– Przetaczająca się przez Polskę fala protestów to rezultat słabości dialogu społecznego i owoc trwającego latami dyskredytowania partnerów



społecznych. To również efekt rozbudzonych oczekiwań wywołanych wzrostem gospodarczym i obietnicami wyborczymi polityków – uważa Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”. Wzrostowi gospodarczemu w tysiącach zakładów pracy towarzyszyły negocjacje zakończone porozumieniami przynoszącymi rejestrowany przyrost płac. – Takiego dialogu zabrakło tam, gdzie pracodawcą jest państwo lub samorządy, a o wysokości zarobków przesądzały decyzje urzędników i uchwalane budżety. Dla dużych grup pracowników pozamykano ścieżki dialogu. Skoro nie ma innej drogi, niekontrolowane protesty w tych miejscach nikogo nie powinny dziwić i oburzać – dodaje przewodniczący „S”.

Przedstawiciele branż finansowanych z budżetu państwa wskazywali przede wszystkim na: wieloletnie niedofinansowanie, a w niektórych przypadkach drastyczne zaniedbania płacowe, co pogłębia trudności kadrowe w instytucjach ważnych dla funkcjonowania państwa i powoduje narastanie nastrojów protestacyjnych dla realizacji uzasadnionych roszczeń płacowych, częsty brak partnera do negocjacji płacowych, trudności w prowadzeniu skutecznego dialogu ze względu na rozdrobnienie organizacji związkowych. □

WARSZAWA, 6 LUTEGO 2008

## „Solidarność” w radach pracowników

W Warszawie podczas specjalnej konferencji posumowano półtoraroczny program szkoleniowy pt. „Szansa dla zatrudnienia: szkolenie przedstawicieli pracowników i promocja dialogu społecznego w przedsiębiorstwie”. W trakcie prowadzonego wspólnie z firmą ekspercką S-Partner programu przeszkolono ponad 2200 związkowców – głównie z zakresu ekonomii przedsiębiorstwa, funkcjonowania rad pracowników oraz ustawy o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Wg relacji animatora programu – Stephena Portet, w styczniu br. na ok. 17000 firm zatrudniających ponad 100 osób tylko w ok. 2000 funkcjonują rady pracowników, a w ok. 4000 zawarte były porozumienia. Zdecydowana większość rad pracowników (ok. 1500) powstało w wyniku uzgodnienia ze związkami zawodowymi – przede wszystkim z NSZZ „Solidarność”. /prezentacja Stephena Portet w załączeniu do SIS-u/



Paula Brzezińska, Dział Rozwoju Związku KK, Janusz Śniadek i Krzysztof Zgoda, również z Działu Rozwoju Związku.

Jeden z uczestników szkolenia – Stanisław Aleksandrowicz z Kopalni Węgla Brunatnego „Konin” podkreślił, że umiejętność określania i analizy wskaźników ekonomicznych przez związkowców wzmacnia ich pozycję w firmie i pozwala być skuteczniejszym partnerem w negocjacjach.

Uczestnicy spotkania podkreślali jednak konieczność nowelizacji ustawy po wstępnej ocenie jej funkcjonowania. Zapowiedziano też starania o kontynuację programu szkoleniowego.

## Oświatowa „S” w sporze z ministrem

**Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” upoważniło Krajowy Sekretariat Nauki i Oświaty NSZZ „S” do wszczęcia i prowadzenia sporu z ministrem edukacji narodowej.**

Przedmiotem sporu są: brak rozwiązań dotyczących wzrostu wynagrodzeń w oświacie; które zapewniłyby godne płace pracownikom tej branży; brak dialogu społecznego z partnerami społecznymi o bonie edukacyjnym, obowiązku szkolnym i przedszkolnym; zaniechanie rozwiązań systemowych umożliwiających nadzór i ewentualne egzekwowanie ustawowo określonych średnich wynagrodzeń na poszczególnych szczeblach awansu zawodowego, co wyjątkowo drastycznie uwidacznia

się w odniesieniu do nauczycieli stażystów; niepodjęcie żadnych działań w celu wypracowania kompleksowych i satysfakcjonujących rozwiązań emerytalnych dla nauczycieli, błędne założenia i niewłaściwa konstrukcja zapisów w przygotowanym projekcie rozporządzenia płacowego na 2008 r.

Szefem zespołu odpowiedzialnego za merytoryczne przygotowanie i prowadzenie sporu zbiorowego jest Stefan Kubowicz, przewodniczący oświatowej „S”.

Podstawą sporu jest Porozumienie Rady Ministrów i Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” w sprawie reguł postępowania przy rozwiązywaniu sporów między administracją państwową i NSZZ „S” z dnia 29 maja 1992 r.

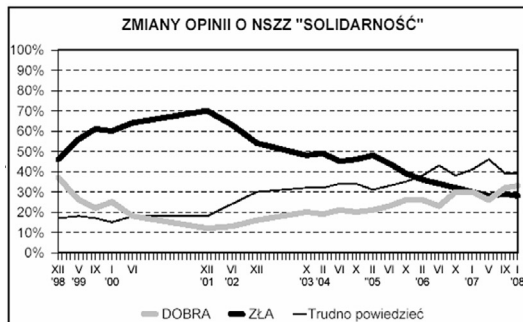
## CBOS o „Solidarności”

**Od 7 lat systematycznie rośnie liczba osób, które dobrze oceniają NSZZ „Solidarność”.**

Jednak trzeba dodać, że opinie o związkach zawodowych są słabo ukształtowane i znaczne grupy respondentów nie potrafią ocenić ich pracy. Obecnie działalność „Solidarności” uzyskuje dobre oceny, u co trzeciego Polaka (33 proc.) a od osób należących do NSZZ „S”, u co drugiego (52 proc.).

Centrum Badań Opinii Społecznej przeprowadziło badania dotyczące oceny związków zawodowych w dniach 1-7 stycznia

br. na grupie 890 losowo wybranych dorosłych mieszkańców Polski.



## PRZYMIERZE NA RZECZ WOLNEJ NIEDZIELI

**21 przedstawicieli organizacji pozarządowych, stowarzyszeń pracodawców, związków zawodowych oraz autorytety ze świata nauki i polityki podpisali porozumienie o współpracy pod nazwą „Przymierze na rzecz wolnej niedzieli”.**

1 lutego 2008 r. z inicjatywy Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „S” odbyła się konferencja „Wygramy Niedziele”. Celem pierwszej tego typu inicjatywy w Polsce jest dążenie do zachowania świętecznego charakteru niedzieli dla dobra rodziny i społeczeństwa jako dnia wolnego od pracy. Jednak najważniejszym celem przymierza jest doprowadzenie do zmiany uregulowań prawnych i mentalności społeczeństwa, m.in. poprzez promowanie rzeczywistej wartości niedzieli.

– Chcemy uświadomić Polakom, jak ważnym dobrem i jak istotną wartością jest dla polskiej rodziny wolna niedziela. Chodzi o wprowadzenie wolnych niedziel w tych zakładach i branżach, w których praca nie jest koniecznością – powiedział Alfred Bujara, przewodniczący Sekretariatu Banków, Handlu i Ubezpieczeń NSZZ „S”.

Przykładem dla Polski jest powstałe w 2001 r. „Przymierze” w Austrii, które osiągnęło ogromny sukces. – Trzeba się sprzeciwić temu, że całe nasze życie będzie poświęcone albo konsumowaniu albo pracy – uważa Martin Muellauer, członek Komitetu Federalnego ds. Handlu GPA-DJP. Działacz Austriackiego „Sojuszu na rzecz wolnej niedzieli”.

## Liczbę tygodnia

● **11,8 proc.** wyniosła stopa bezrobocia w styczniu br., w porównaniu z grudniem 2007 r. bezrobocie wzrosło o 0,4 proc.

● **19,7 proc.** wynosi najwyższe bezrobocie. Występuje ono w województwie warmińsko-mazurskim. Najniższe – 8,3 proc. – jest w woj. wielkopolskim.

● **28 proc.** osób między 55 a 64 rokiem życia pracuje w Polsce na pełnym etacie, w UE średnio 43 proc.

● **12 tys. firm**, pod względem legalności zatrudnienia, od lipca 2007 r., skontrolowała Państwowa Inspekcja Pracy. W co drugiej ktoś pracował na czarno.

● **100 zł** podwyżki proponuje swoim pracownikom Poczta Polska. Prywatne firmy z tej branży proponują nawet o 1000 zł więcej i w najbliższym czasie chcą zatrudnić 4 tys. nowych pracowników.

● **3 617 autobusów** wyprodukowano w ubiegłym roku w Polsce. To o 7,13 proc. więcej niż w 2006 r. – poinformowała firma JMK analizy rynku transportowego.