

CO SIĘ ZMIENIŁO W 2007 ROKU

Wynagrodzenia Polaków

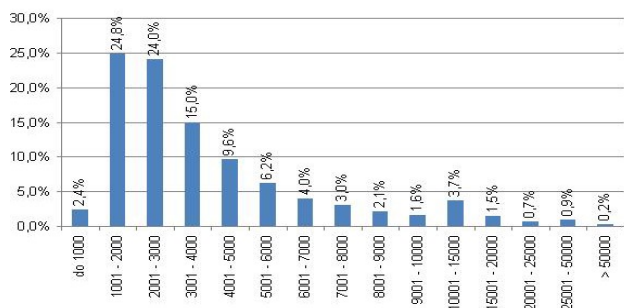
Rok 2007 to okres dużych zmian gospodarczych i w niespotykanym dotychczas stopniu dotyczą one również wynagrodzeń.

W przypadku badania internetowego przeprowadzonego przez portal wynagrodzenia.pl obejmującego głównie młodych ludzi, różnica między 2006 r. a 2007 r. wynosi aż 20 proc.

W 2006 roku mediana wynagrodzenia wynosiła 2,5 tys. zł, a w 2007 r. 3 tys. zł. To znaczy, że połowa badanych zarabiała poniżej 3 tys. zł. Trzeba podkreślić, że zmiany te nie dotyczą wszystkich. Okazuje się, że do największych beneficjentów należą osoby podejmujące pierwszą pracę. Ich wynagrodzenia (bez premii) wzrosły z 1,2 tys. zł (2006 r.) do 1,550 zł (2007 r.) czyli aż o 29,2 proc. Na przeciwnym biegunie znalazły się osoby powyżej 50 roku życia, których wynagrodzenia nie uległy prawie żadnym zmianom.

Na podkreślenie zasługuje również fakt wysokiego wzrostu wynagrodzeń osób prowadzących własną działalność gospodarczą. Przedsiębiorcy działający na własną rękę w 2007 r. zarobili o 28 proc. więcej niż w 2006 r. Na przeciwnym krańcu są pracownicy zatrudnieni w sferze budżetowej, gdzie wynagrodzenia wzrosły średnio jedynie o 14 proc.

ROZKŁAD MEDIANY WYNAGRODZEŃ CAŁKOWITYCH W 2007 R.



Źródło: Internetowe Badanie Wynagrodzeń 2007 przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak

Z wykresu wynika, że 2,4 proc. badanych zarabia poniżej 1 tys. zł. a w 2006 r. osób takich było 5,1 proc. Liczba badanych zarabiających od 3 do 6 tys. zł., w 2007 r. wzrosła do 30,9 proc. w stosunku do 2006 r.

WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE W WYBRANYCH BRANŻACH

	wiel-kość próby	10% zarabia poni-żej	25% zarabia poni-żej	media-na (PLN)	25% zarabia powy-żej	10% zarabia powy-żej	zmiana w porów-naniu z 2006 r.
technologie informatyczne	5 292	1 900	2 838	4 500	7 000	10 520	28,6%
telekomunikacja	2 113	1 600	2 400	4 000	6 900	12 000	24,2%
przemysł ciężki	5 898	1 700	2 305	3 500	5 400	8 800	22,8%
energetyka	1 172	1 900	2 400	3 350	4 910	7 600	15,5%
budownictwo	3 938	1 500	2 150	3 300	5 300	8 600	26,9%

przemysł lekki	9 343	1 500	2 080	3 200	5 300	9 500	18,5%
transport i komunikacja	3 392	1 500	2 000	2 900	4 500	7 500	16,0%
usługi	10 735	1 300	1 800	2 800	4 750	8 100	21,7%
handel (ogółem)	8 366	1 250	1 745	2 750	4 700	8 350	19,6%
sektor publiczny	6 763	1 375	1 740	2 330	3 350	5 000	15,9%
szkolnictwo	3 504	1 300	1 600	2 121	3 000	4 300	12,2%
służba zdrowia	2 232	1 300	1 600	2 100	3 200	5 500	23,3%

Źródło: Internetowe Badanie Wynagrodzeń 2007 przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak

Rok 2007 przyniósł wiele zmian w poszczególnych gałęziach gospodarki, w tabeli widzimy jak kształtowały się wynagrodzenia w różnych branżach. Podobnie jak w 2006 r. do najlepiej opłacanych należała branża informatyczna i telekomunikacja. Mediana wynagrodzenia całkowitego w branży IT wynosiła 4,5 tys. zł i była wyższa aż o 28,6 proc. niż w 2006 r.

W internetowym badaniu wynagrodzeń 2007 r. uwzględniono 72111 osób. W badaniu dominowali ludzie młodzi z wykształceniem wyższym, 76,4 proc. badanych miała nie więcej niż 35 lat a 62,3 proc. to osoby z wykształceniem wyższym.

Źródło: www.wynagrodzenia.pl

Wynagrodzenia kobiet i mężczyzn

Wyniki internetowego badania wynagrodzeń 2007 r. pokazują, że w Polsce zarobki kobiet i mężczyzn nadal różnią się w dużym stopniu.

MEDIANA WYNAGRODZENIA OSÓB UCZESTNICZĄCYCH W BADANIU

	wielkość próby	10% zarabia poniżej	25% zarabia poniżej	mediana (PLN)	25% zarabia powyżej	10% zarabia powyżej
ogół badanych	72 111	1 430	2 000	3 000	5 000	8 500
mężczyźni	38 327	1 600	2 250	3 500	6 000	10 000
kobiety	33 784	1 300	1 749	2 520	4 000	6 500

Źródło: Internetowe Badanie Wynagrodzeń 2007 przeprowadzone przez Sedlak & Sedlak

W tabeli widać, że mediana wynagrodzenia całkowitego mężczyzn jest wyższa o 39 proc. od mediany wynagrodzenia kobiet. Najniższe wynagradzani mężczyźni zarabiają o 23 proc. lepiej niż odpowiadająca im grupa badanych kobiet, ale największa dysproporcja występuje w grupie 10 proc. najlepiej zarabiających, gdzie różnica wynosi 3,5 tys. zł.

Istnieje znaczna różnica w dochodach kobiet i mężczyzn. Zdecydowanie więcej kobiet niż mężczyzn zarabia w najniższych przedziałach płac, aż 35 proc. kobiet i tylko 20 proc. panów zarabia poniżej 2 tys. zł. Różnica zanika na poziomie wynagrodzenia 3-4 tys. zł., tu wynosi najwyżej 1 proc., pojawia się ponownie w grupie najlepiej zarabiających, aż 15 proc. mężczyzn i tylko 8 proc. kobiet zarabia powyżej 8 tys. zł. Największa dysproporcja występuje przy najwyższych zarobkach, gdzie 2 proc. panów a tylko 0,8 proc. pań zarabia powyżej 20 tys. zł.

Mediana – wartość dzieląca wszystkie dane na pół; lepiej niż średnia oddaje tendencję centralną wyników, jako że średnia może być zaburzona przez wyniki skrajne. Poniżej i powyżej mediany znajduje się dokładnie po 50 proc. danych.

Źródło: www.wynagrodzenia.pl

Gospodarka

Spadek bezrobocia

Stopa bezrobocia w grudniu 2007 r. spadła do 11,4 proc. w stosunku do grudnia 2006 r., gdy wynosiła 14,9 proc.

Liczba bezrobotnych na koniec grudnia wyniosła 1.745,945 tys. osób. Największe bezrobocie odnotowano w województwach: warmińskim (19 proc.), zachodniopomorskim (16,6 proc.), kujawsko-pomorskim (15,1 proc.), a najniższe w Wielkopolsce (8 proc.) i Małopolsce (8,8 proc.).

Według danych resortu pracy, w całym 2007 r. liczba bezrobotnych spadła o 563,5 tys. osób. W całym 2007 r. do urzędów pracy zostało zgłoszonych 1.241,8 tys. ofert pracy, czyli o 124,6 tys. więcej w porównaniu do 2006 r. (1.117,2 tys. ofert). Według danych GUS liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy w końcu listopada 2007 r. wyniosła 1.719,4 tys. osób.

Wyższa inflacja

Zgodnie z informacjami ministerstwa finansów wzrost wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych w grudniu 2007 r. wyniósł 0,3 proc. m/m, co przekłada się na roczny wskaźnik inflacji w wysokości 4,0 proc. wobec 3,6 proc. odnotowanych w listopadzie 2007 r.

Szef banku centralnego przewiduje, że na początku 2008 r. inflacja może przekroczyć 3,5 proc., ale w II połowie wróci w okolice celu wynoszącego 2,5 proc. +/- 1 pkt proc.

PKB

Obecnie polska gospodarka rozwija się w stosunkowo szybkim tempie. Zagraniczne firmy doradcze zajmujące się analizami rynków międzynarodowych prognozują jednak niewielki spadek dynamiki wzrostu gospodarczego w Polsce w 2008 r. Analitycy austriackiego Erste zakładają spowolnienie naszej gospodarki z poziomu 6,5 proc. w 2007 r. do 5,5 proc. w 2008 r. Z publikacji firmy AT Kearney dotyczącego stanu naszej gospodarki wynika natomiast, iż zwiększające się koszty pracy, słabo rozwinięta infrastruktura wpłynęły na zmniejszenie atrakcyjności naszego rynku dla inwestorów zewnętrznych. W rankingu 25 krajów najsukceszniej przyciągających inwestycje zagraniczne spadliśmy według powyższego raportu z 5 na 22 miejsce.

Prawo

Zakaz pracy w święta

W 2007 r. weszła w życie popierana przez „S” nowelizacja kodeksu pracy, wprowadzająca zakaz pracy w placówkach handlowych w 12 dni świątecznych w ciągu roku

Nowelizacja Kodeksu pracy wprowadziła w 2007 r. zakaz pracy w placówkach handlowych w Nowy Rok, w święta Wielkiej Nocy, 1 maja, 3 maja, w pierwszy dzień Zielonych Świątek, w Boże Ciało, 15 sierpnia – w święto Wniebowzięcia Najświętszej Maryi Panny, Wszystkich Świętych (1 listopada), Święto Niepodległości (11 listopada), a także święta Bożego Narodzenia. Mówi także o zakazie pracy, jeśli któreś z tych świąt przypada w niedzielę.

W te dni mogą pracować placówki kultury, oświaty, apteki i stacje benzynowe. W świetle nowelizacji handlować w te dni będą mogli też wszyscy ci, którzy prowadzą jednoosobową firmę i nie zatrudniają pracowników. Nowela dopuszcza możliwość pracy w placówkach handlowych przy wykonywaniu prac koniecznych ze względu na użyteczność społeczną lub codzienne potrzeby ludności.

Płaca minimalna

Jednym z głównych ustaleń porozumienia podpisanego w 2007 r. między NSZZ „Solidarność” i rządem była podwyżka płacy minimalnej.

W sierpniu 2007 r. rząd zadeklarował podwyżkę płacy minimalnej do 1126 zł brutto, czyli 40 proc. płacy przeciętnej. Wyższa pensja minimalna o 190 zł obowiązuje od 1 stycznia br. i jest to dotychczas najwyższy wzrost minimalnego wynagrodzenia.

PŁACA MINIMALNA (BRUTTO) W POLSCE W OSTATNICH LATACH

2003 r.	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	2008 r.
800 zł	824 zł	849 zł	899 zł	936 zł	1 126 zł

Od stycznia 2007 r. wynagrodzenie minimalne wynosiło w Polsce 936 zł, co stanowiło 1/3 średniego wynagrodzenia w sektorze przemysłu. Według danych Eurostatu w 2007 r. wynagrodzenie minimalne otrzymywało 48,8 proc. pracowników niepełnosprawnych, 37 proc. pracowników cudzoziemców, 32 proc. pracowników firm zatrudniających poniżej pięciu osób, 24 proc. pracowników zatrudnionych w handlu, 17,5 proc. pracowników sektora prywatnego, 11 proc. pracowników szkolnictwa i 9,6 proc. pracowników sektora publicznego.

Ulgą rodzinną

Od tego roku pracujący rodzice mogą odliczyć od podatku 1145,08 zł na każde dziecko.

Z tzw. „ustawy rodzinnej” zostało obecnie jedynie wprowadzenie ulgi rodzinnej w podatku dochodowym od osób fizycznych. Ulgą 1145,08 zł na każde dziecko przysługują podatnikom, którzy w roku podatkowym, wychowali własne lub przysposobione dzieci: małoletnie, bez względu na wiek, które zgodnie z odrębnymi przepisami otrzymywały zasiłek pielęgnacyjny, do ukończenia 25 roku życia uczące się lub studiujące. Jeśli dziecko urodziło się 31 grudnia 2007 r., rodzicom przysługuje pełna ulga. To samo, gdy dziecko w trakcie roku skończyło 18 lat albo, jeśli się uczyło i skończyło 25 lat.

Z ulgi pro-rodzinnej mogą skorzystać jedynie podatnicy rozliczający się na zasadach ogólnych.

Nowa ustawa o PIP

Od 1 lipca 2007 r. obowiązuje nowa ustawa o Państwowej Inspekcji Pracy. Zgodnie z nową ustawą zwiększyły się uprawnienia inspektorów pracy. Wzrosły także znacząco kary dla pracodawców łamiących prawo pracy.

Zgodnie z nowymi przepisami inspektorzy pracy, za naruszenie prawa pracy (czyli za nieprzestrzeganie przepisów o czasie pracy, rozwiązywaniu umów, przepisów bhp itp.), mają prawo nałożyć na pracodawcę mandat do wysokości 2 000 zł, a jeżeli w przeciągu 2 lat wyroczenie takie się powtórzy (bądź powtórzyło) – mandat ten może wynieść nawet 5 000 zł.

Zwiększona także została kwota grzywny, jaką może nałożyć sąd za naruszenie prawa pracy. Jej górna granica została zwiększona 6-krotnie i wynosi obecnie 30 000 zł, dolna granica natomiast została podniesiona do 1 000 zł. Ponadto za niewykonanie orzeczenia sądu nakazującego pracodawcy wypłacenie pracownikowi wynagrodzenia (lub innego należnego świadczenia) – może mu zostać zasądzona grzywna, kara ograniczenia wolności, a nawet kara pozbawienia wolności do lat 3.

W przypadku niewykonania nakazu inspektora pracy zostanie wszczęte postępowanie egzekucyjne, wynikiem którego może być nałożenie na pracodawcę kolejnej grzywny, której podstawowa stawka wynosi 10 000 zł dla osób fizycznych oraz 50 000 zł jeżeli pracodawcą jest osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej. Wskazać jednak należy, iż grzywny nakładane wielokrotnie nie mogą w sumie przekroczyć odpowiednio kwot 50 000 zł oraz 200 000 zł.

Państwowa Inspekcja Pracy przejęła również zadania policji pracy działającej przy urzędach wojewódzkich. Zwiększone zostały także uprawnienia kontrolne inspektorów pracy w stosunku do pracodawców zatrudniających pracowników na podstawie umów cywilnoprawnych bądź pracujących na zasadzie samozatrudnienia.

Ustawa dopuszcza również ujawnienie przez inspektora danych osobowych osoby przesłuchiwanej, wykonującej pracę na rzecz kontrolowanego pracodawcy, jeżeli uzna on, że ujawnienie tych informacji może zaszkodzić przesłuchiwanemu.

Wyższe emerytury i renty

Dzięki likwidacji starego portfela emeryci i renciści dostaną kolejne po waloryzacji podwyżki.

W październiku 2007 r. prezydent podpisał ustawę o likwidacji starego portfela. Podwyżki dostaną wszyscy emeryci i renciści, którym świadczenia przyznano przed 1999 r., a pieniądze wypłaca im Fundusz Ubezpieczeń Społecznych. Wzrosną emerytury, renty rodzinne i renty z tytułu niezdolności do pracy.

Zwiększenie w 2008 r., stawki bazowej do 100 proc. przeciętnego wynagrodzenia oznacza wzrost średnio o blisko 55 zł na każdym tysiącu złotowy emerytury. Wysokość podwyżki zależy jednak od tego, kiedy pracownik przeszedł na emeryturę.

www.solidarnosc.org.pl

...wiesz więcej