

Kalendarium

- **3 marca** – Największy dystrybutor prasy w Polsce podpisał porozumienie z siedmioma związkami zawodowymi działającymi w spółce, w tym z NSZZ „S”. Władze Ruchu zgodziły się, by pracownicy, których pensja nie przekracza dwukrotności przeciętnego wynagrodzenia w spółce w 2007 r., dostali podwyżkę o 150 zł brutto. Wyższe wynagrodzenia otrzyma 5,2 tys. osób i uwzględniając porozumienie zawarte w czerwcu z NSZZ „S”, wzrost pensji wyniesie 7,2 proc.
- **4 marca** – W Gdańsku odbyło się prezydium Komisji Krajowej, na którym m.in. podtrzymano negatywne stanowisko ws. projektu MPiPS o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z FUS, dotyczące propozycji wprowadzenia nowego sposobu ustalania wysokości renty z tytułu niezdolności do pracy i pozytywnie zaopiniowano projekt ustawy Kodeksu Pracy, który umożliwia ministrom oraz organom samorządu terytorialnego zawieranie z pracownikami sfery budżetowej ponadzakładowych układów zbiorowych pracy także po 31 grudnia 2008 r.
- **5 marca** – Kilkudziesięciu pracowników pogotowia ratunkowego piketowało przed budynkiem pogotowia w Lublinie. Od blisko trzech miesięcy załoga pozostaje w sporze zbiorowym z kierownictwem placówki. – Ratownik medyczny czy kierowca z dziesięcioletnim stażem zarabiają na rękę 1,3 tys. zł. Nasz protest wziął się z desperacji, bo nie mamy, za co wyżywić dzieci – powiedział **Marian Zepchła**, przewodniczący „S” w pogotowiu.
- **6 marca** – Skarbowcy rozpoczęli protest we wszystkich urzędach i izbach skarbowych w kraju. W ramach protestu będą odmawiać pracy w godzinach nadliczbowych i masowo wystąpią o podniesienie uposażeń. Jedną z przyczyn protestu jest chęć obniżenia przez rząd środków na służbę cywilną o 60 mln zł. – Odbiera się pieniądze na urzędy, które są najważniejsze dla funkcjonowania państwa – powiedział **Tomasz Ludwiński**, przewodniczący sekcji krajowej NSZZ „S” pracowników skarbowych. Jeśli rząd nie podejmie dialogu, od 28 kwietnia br. skarbowcy zapowiadają branie urlopów na żądanie.
- **6 marca** – W MPiPS **Janusz Śniadek**, przewodniczący KK NSZZ „S”, **Maciej Jankowski**, zastępca przewodniczącego i **Janusz Łaznowski**, szef Regionu Dolny Śląsk spotkali się z posłem PO **Zbigniewem Chlebowskim**. Przewodniczący „S” przedstawił m.in. zasadnicze zastrzeżenia „S” do zmian w Kodeksie Pracy. □

NIE DYSKRYMINOWAĆ pracowników

NSZZ „Solidarność” protestuje przeciwko próbom dyskryminowania pracowników zatrudnionych w małych zakładach pracy.

Zdaniem Związku do takiej dyskryminacji prowadzą zaproponowane zmiany w ustawach: o stażu absolwenckiego, kodeksie pracy i Państwowej Inspekcji Pracy, przedstawione przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

W przyjętym 4 marca stanowisku prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” sprzeciwia się próbom dyskryminacji milionów pracowników, w tym kobiet w ciąży, tylko dlatego, że pracują w małych zakładach pracy. Możliwość zwalniania bez podania przyczyn, promowanie patologicznego samozatrudnienia omijającego wszystkie przepisy prawa pracy, łącznie z prawem do urlopu, możliwość zwalniania pracowników w wieku przedemerytalnym to tylko niektóre skandaliczne propozycje,

które zamiast ograniczenia biurokracji prowadzą przede wszystkim do przedmiotowego traktowania pracowników.

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” zwróciło się do Rzecznika Praw Obywatelskich o zajęcie stanowiska w tej sprawie. Jednocześnie prezydium domaga się od Rządu wycofania oby projektów wymienionych ustaw. „Podkreślamy również, że podpis pod projektem takich ustaw złożony przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej stawia pod znakiem zapytania jej kwalifikacje do pełnienia tej funkcji i stawia pod znakiem zapytania deklaracje wicepremiera Waldemara Pawlaka – przewodniczącego Komisji Trójstronnej do spraw Społeczno-Gospodarczych – woli rzeczywistego rozwijania dialogu społecznego” – czytamy w stanowisku prezydium KK. □

Komisja Trójstronna – PROJEKTY (NIE)RZĄDOWE

Komisja Trójstronna – Minister Pracy zagwarantowała prezydium Komisji Trójstronnej, że bez uzyskania akceptacji partnerów społecznych, nie prześle projektów zmian w kodeksie pracy pod obrady Rady Ministrów.

6 marca w Warszawie odbyło się posiedzenie prezydium Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych. Tego samego dnia przewodniczący NSZZ „S” **Janusz Śniadek**, **Maciej Jankowski** i **Janusz Łaznowski** spotkali się z szefem klubu parlamentarnego PO. □

Komunikat

dotyczący ustaleń Trójstronnej Komisji ds. SG ws. zmian w prawie pracy

Na zebraniu Prezydium Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych w dniu 6 marca br. Minister Pracy, **Jolanta Fedak** odpowiadając na stanowiska partnerów społecznych, w tym Prezydium KK NSZZ „Solidarność” dotyczącego ostatniego projektu zmian do Kodeksu pracy i innych, oświadczyła:

1. przekazane do konsultacji partnerom społecznym projekty zmian nie są projektami rządowymi;
2. zagwarantowała, że bez uzyskania akceptacji ze strony partnerów społecznych nie prześle tych dokumentów do akceptacji Radzie Ministrów.

Zespół Prawa pracy TKdsSG w tej sprawie zwołany został na 13 marca br.

Prezydium KK podtrzymuje zdecydowany sprzeciw NSZZ „Solidarność” wobec proponowanych zmian i domaga się ich wycofania.

JANUSZ ŚNIADEK, przewodniczący KK NSZZ „Solidarność”

– Z zadowoleniem przyjmuję deklarację **Zbigniewa Chlebowskiego**, przewodniczącego Klubu Parlamentarnego o wycofaniu się z kontrowersyjnych pomysłów zmian w kodeksie pracy. Zaproponowane przez wiceministra gospodarki **Adama Szejnfelda** zmiany w kodeksie pracy doprowadziłyby do sytuacji, w której pracownicy byłiby dyskryminowani tylko dlatego, że pracują w małych firmach. Już teraz pracodawcy narzekają na trudności w znalezieniu pracowników. Trudno mi uwierzyć, że pracownicy będą chętniej zatrudniać się w małych przedsiębiorstwach wiedząc, że praca w większej firmie gwarantuje im większą stabilizację, wyższe płace, lepszą ochronę prawną i rozwój zawodowy. Polskie prawo pracy w żaden sposób nie krępuje pracodawcy, który chce prowadzić zgodną ze swoimi potrzebami politykę kadrową. Obecnie, w ilości umów zawieranych na czas określony wyprzedza nas tylko Hiszpania. We wszystkich znanych mi badaniach, przedsiębiorcy zwracają uwagę na biurokrację, która w największym stopniu utrudnia im działalność. Mam nadzieję, że pan minister **Adam Szejnfeld** zajmie się rzeczywistymi problemami pracodawców, a nie kolejnymi próbami ograniczania praw pracowników.

PROTEST PRACOWNIKÓW OCHRONY

Ponad 300 związkowców z całej Polski protestowało przed Kancelarią Prezesa Rady Ministrów przeciwko złym warunkom pracy pracowników zatrudnianych do ochrony instytucji publicznych.

Pracownicy ochrony są jedną z najgorzej wynagradzanych i traktowanych grup zawodowych. Wiele instytucji publicznych korzystających z pracy firm ochrony nie przestrzega standardów ochrony, co więcej przyczynia się do ich obniżenia a także toleruje łamanie praw pracowników.

– Tym protestem chcemy zwrócić uwagę rządzących, że publiczne instytucje korzystające z usług firm ochrony przyczyniają się do obniżenia standardów bezpieczeństwa i łamania praw pracowników – powiedziała Paula Brzezińska, która od dwóch lat pomaga pracownikom ochrony organizować się w NSZZ „Solidarność”.

Protestujący pracownicy przekazali Michałowi Boniemu petycję, w której domagają



się m.in. poprawy warunków pracy, przestrzegania konstytucyjnego prawa do zrzeszania się, zmian w ustawie o ochronie osób i mienia oraz w prawie o ruchu drogowym. Pracownicy oczekują również, że urzędy publiczne będą szczególnie piętnowały przypadki naruszania praw pracowników w firmach ochrony współpracujących z instytucjami utrzymywanymi z podatków.

Raport o sytuacji pracowników ochraniających urzędy publiczne oraz petycja pracowników ochrony na: http://www.solidarnosc.org.pl/news/2008/mar/056_08.htm

BĘDZIE ZMIANA

Komisarz KE ds. zatrudnienia Vladimir Spidla, odpowiadając na wystąpienie przewodniczącego KK NSZZ „Solidarność” Janusza Śniadka poinformował o swoim zamiarze doprowadzenia do zmian w dyrektywie Rady UE 94/45 o europejskich radach zakładowych (ERZ).

Związki zawodowe od wielu lat wskazywały na pilną potrzebę rewizji tej dyrektywy, ze względu na niejednoznaczność jej przepisów oraz konieczność zagwarantowania skuteczności systemu informowania i konsultacji z pracownikami w firmach ponadnarodowych.

Spotykało się to jednak z negatywnym nastawieniem ze strony organizacji pracodawców, uznających, że wystarczającą metodą rozwiązania pojawiających się problemów jest promowanie tzw. dobrych praktyk.

Komisarz Spidla, uznał potrzebę podjęcia bardziej zdecydowanych kroków, podejmując decyzję o rozpoczęciu 2 etapu konsultacji nad zmianami w dyrektywie z europejskimi partnerami społecznymi. Poinformował zarazem, iż stosowny wniosek legislacyjny zostanie przedłożony Komisji Europejskiej.

Liczby tygodnia

- 800 tys. osób wg „Gazety Wyborczej” straci prawo do wcześniejszych emerytur. Prawo do „pomostówki” stracą m.in. bileterki w kasie PKP, pracownicy Najwyższej Izby Kontroli, dziennikarze, aktorzy, nauczyciele i artyści. Razem ponad 100 stanowisk pracy.
- 11,5 proc. wyniosła stopa bezrobocia w lutym br. i w porównaniu do poprzedniego miesiąca spadła o 0,2 proc., poinformowało Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.
- 1779,6 tys. osób wyniosła liczba bezrobotnych pod koniec lutego, czyli o 1,9 proc. mniej w porównaniu do końca stycznia. Największy spadek bezrobocia odnotowano w Wielkopolsce (o 4,1 proc.) oraz w województwach: lubuskim, opolskim i warmińsko-mazurskim (o ok. 0,4 proc.).
- 62,8 proc. wzrosła liczba ofert pracy w województwie podkarpackim, a nieznaczny spadek odnotowano w województwie dolnośląskim (o 10,4 proc.).
- 196 firm przedstawia w tym roku swoje oferty zatrudnienia na VII Wirtualnych Targach Pracy portalu Pracuj.pl. Na internautów czekają oferty dla specjalistów i menedżerów oraz studentów i absolwentów.

Kobietom trudniej na rynku pracy

Pomimo tego, że kobiety nie ustępują mężczyznom pod względem wykształcenia, większość z nich nadal jest zatrudniona na stanowiskach wymagających niższych kwalifikacji i oferujących niższą płacę.

Chociaż walka z dyskryminacją kobiet trwa od 100 lat, ciągle sytuacja kobiet na rynku pracy jest gorsza niż sytuacja mężczyzn. Inwestycje w szkolenie i kształcenie ustawiczne kobiet nadal nie są postrzegane jako opłacalne z ekonomicznego punktu widzenia. Natomiast zróżnicowanie płac mężczyzn i kobiet wynosi nadal średnio około 15 proc. w 27 państwach członkowskich UE, a w niektórych krajach przekracza nawet 20 proc.

W swoim sprawozdaniu do Parlamentu Europejskiego, Komisja Europejska stwierdza, że kobiety są siłą napędową wzrostu zatrudnienia w Europie. Od rozpoczęcia realizacji strategii lizbońskiej w 2000 r. kobiety zajęły sześć z ośmiu milionów utworzonych w Europie miejsc pracy. Obecnie 56,3 proc. kobiet w UE jest zatrudnionych (70,9 proc. mężczyzn). W strategii lizbońskiej założono, że w 2010 r. 60 proc. kobiet powinno znaleźć zatrudnienie.

Komisja Europejska zwraca również uwagę, że kobietom częściej niż mężczyznom grozi ubóstwo. Szczególnie w wieku podeszłym i samotnie wychowujących dzieci. Jedną z przyczyn jest ciągle istotna różnica między zarobkami kobiet i mężczyzn, która średnio w UE wynosi 15 proc. Według danych międzynarodowego portalu www.wageindicator.org w Polsce różnica zarobków między kobietami a mężczyznami wynosi 23 proc. Te same badania pokazują, że tam, gdzie pracownicy są zorganizowani w związki, różnice w zarobkach mężczyzn i kobiet są mniejsze. W Polsce to zróżnicowanie zmniejsza się z 28 proc. (pracownicy nieuzwiązkowieni) do 17 proc. (członkowie związku).

– Trzeba rozmawiać o zmniejszaniu różnic w zarobkach i umożliwieniu kobietom godzenia życia rodzinnego i zawodowego, a nie tylko o ograniczaniu praw pracowników zatrudnionych u małych przedsiębiorców, co dotknie także kobiety – powiedziała Danuta Wojdat, pełnomocnik Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” ds. kobiet.

Przywrócić Święto Trzech Króli

Region Ziemia Łódzka NSZZ „S” zainicjował akcję zbierania podpisów pod obywatelskim projektem ustawy, zakładającym przywrócenie Święta Trzech Króli.

Święto było obchodzone jako święto państwowe do 1960 r. Obecnie ma ono taką rangę w dziewięciu krajach Unii Europejskiej, także w krajach, w których większość mieszkańców wyznaje protestantyzm – Szwecji i Finlandii. Do tego, aby projekt ustawy mógł zostać złożony w parlamencie potrzeba 100 tys. podpisów, jednak znacząco większa liczba wpłynie z pewnością przekonująco na posłów. Region zwraca się o wsparcie inicjatyw, zbieranie podpisów (tylko na kartach zgodnych z wymaganymi wzorami) i przesyłanie do Regionu Ziemia Łódzka. Kontakt: 90-229 Łódź, ul. Kamińskiego 18, tel. 0-42 67 72 611, 67 72 600, faks 67 72 613.