

Kalendarium

- **10 marca** – W Gdańsku odbyło się prezydium Komisji Krajowej, na którym wniesiono uwagi do poselskiego projektu ustawy o zasadach planowania i realizacji polityki społecznej prowadzonej na rzecz zatrudnienia, rozwoju zasobów ludzkich i integracji społecznej. Prezydium KK postanowiło zrealizować z Regionem Gdańskim wspólny projekt zatytułowany „Dialog Społeczny narzędziem wsparcia procesów restrukturyzacji.”
- **12 marca** – Odbył się strajk ostrzegawczy w Szpitalu Specjalistycznym w Pile zorganizowany przez NSZZ „S”. – W ubiegłym roku rozpoczęliśmy spór zbiorowy z dyrekcją, który trwa do dzisiaj. Głównym postulatem są podwyżki płac dla wszystkich zatrudnionych w szpitalu. Nie zgadzamy się na nierówne traktowanie poszczególnych grup zawodowych. „S” żąda dla pracowników medycznych 700 zł, a dla pozostałych 500 zł podwyżki – powiedział **Andrzej Smolarski**, przewodniczący organizacji zakładowej „S”.
- **12 marca** – Rada Sekcji Krajowej Kultury i Środków Przekazu zaprotestowała przeciwko planom likwidacji abonamentu RTV. Zdaniem związkowców wpływy z abonamentu stanowią ok. 80-90 proc. przychodów radia publicznego. Gwałtowny spadek wpływów abonamentowych spowoduje praktyczną likwidację radiofonii publicznej i drastycznego pogorszenia wyników finansowych telewizji publicznej.
- **13 marca** – W Warszawie odbyło się spotkanie „Białego szczytu”. W ciągu 2 miesięcy omówiono większość istotnych dla pracowników i pacjentów problemów. Dla nas najważniejszą zasadą pozostaje artykuł konstytucji o równym dostępie do świadczeń. Obawiamy się, że propozycje rządowe idą w kierunku ograniczenia środków publicznych na służbę zdrowia i zastąpienie ich opłatami od pacjentów – powiedziała **Maria Ochman**, szefowa „S” służby zdrowia.
- **14 marca** – Związkowcy z „S” przeprowadzili pikietę przed budynkiem zarządu Ciepłowni Rydułtowy. Pracownicy domagają się podwyżek wynagrodzeń. – Pensje załogi kształtują się na poziomie od 1,1 tys. do 1,8 tys. brutto. To protest o naszą pracowniczą godność. Pracodawca nie chce rozmawiać – powiedział przewodniczący zakładowej „S” **Bolesław Mazurek**.
- **14 marca** – Zarząd Regionu Rzeszowskiego NSZZ „Solidarność” wyraził sprzeciw wobec postępowania sądów, które wymagają od osób represjonowanych i ubiegających o odszkodowanie udowodnienia, że działali oni na rzecz niepodległego państwa polskiego. □

Z okazji Świąt Wielkanocnych pragnę złożyć wszystkim czytelnikom Serwisu Informacyjnego Solidarności, członkom i sympatykom „Solidarności”, życzenia zdrowia, pomysłowości i obfitego Błogosławieństwa Zmartwychwstałego Pana.

Niech radosne Alleluja rozlegające się w Świąteczny Poranek napełnia nasze serca nadzieją i ufnością na każdy następny dzień.

Janusz Śniadek

Świąt

Przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

KODEKS PRACY W ZESPOLE

W dniu 13 marca 2008 r. w Warszawie odbyło się posiedzenie Zespołu Trójstronnej Komisji ds. Prawa Pracy i Układów Zbiorowych. Tematem posiedzenia były przesłane do konsultacji partnerom społecznym przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej dwa projekty ustaw:

- 1) o zmianie ustawy – Kodeks Pracy i ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy
- 2) o stażu absolwenckim

Obydwa projekty jak podano w piśmie przewodnim są elementem „Pakietu dla przedsiębiorczości”.

W posiedzeniu Zespołu ze strony rządowej brali udział wiceministrowie: gospodarki – **Adam Szejnfeld** oraz pracy – **Radosław Mleczek**. Postawili oni sobie za zadanie doprowadzenie do dyskusji merytorycznej nad projektami. Minister Szejnfeld uzasadniał opracowanie projektów jako istotny wkład w zwiększenie wolności gospodarczej oraz walkę z szarą strefą. Z jego wypowiedzi wynikało m.in. że generatorem szarej strefy jest głównie złe prawo podatkowe i złe prawo pracy i właśnie przedstawione projekty ustaw mają poprzez proponowane zmiany „polepszyć prawo pracy”.

Przedstawiciele pracodawców ocenili projekty jako idące w dobrym kierunku i wyrazili gotowość do pracy nad nimi. Przedstawiciele NSZZ „Solidarność” zgodnie ze Stanowiskiem Prezydium KK wnioskowali o wycofanie obu projektów ustaw z procesu konsultacji w trybie artykułu 19 ustawy o związkach zawodowych. Przypomnieli gwarancję Minister Pracy **Jolanty Fedak**, złożoną na posiedzeniu Prezydium Trójstronnej Komisji, że bez uzyskania akceptacji ze strony partnerów społecznych nie prześle tych dokumentów Radzie Ministrów. Po ożywionej dyskusji uzgodniono, że przedstawiciele Rządu wycofają obydwa kontrowersyjne projekty z procesu konsultacji z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców. Reprezentanci NSZZ „Solidarność” uzależnili swój dalszy czynny udział w pracach Zespołu Trójstronnej Komisji ds. prawa pracy od sformułowania pisemnego zawiadomienia o wycofaniu przez rząd projektów z procesu konsultacji. Następne spotkanie zespołu wyznaczono na dzień 20 marca 2008 r.

NSZZ „Solidarność” reprezentowali: **Jerzy Langer, Janusz Łaznowski, Barbara Surdykowska, Zbigniew Kruszyński**. □

NEGATYWNIE o przyszłych emeryturach

Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” negatywnie zaopiniowało projekty ustaw o wypłatach emerytur kapitałowych oraz o utworzeniu zakładów emerytalnych.

Zdaniem dr **Marcina Zielenieckiego** z Działu Prawnego Komisji Krajowej oba projekty są bardzo spóźnione i nie dają gwarancji sprawnego rozpoczęcia wypłat świadczeń z nowego systemu osobom, które już w przyszłym roku przejdą na emeryturę. – Za szczególnie kontrowersyjne należy uznać zapisy uniemożliwiające zmianę wybranego przez świadczeniobiorcę zakładu emerytalnego, zmianę

lub rozwiązanie umowy zawartej z zakładem emerytalnym oraz zmianę rodzaju emerytury dożywotniej – uważa dr Zieleniecki.

Prezydium zwraca również uwagę, że należy zachować możliwość wyboru przez ubezpieczonego tzw. emerytury małżeńskiej. Zdaniem „S” w projekcie ustawy o zasadach wypłat emerytur kapitałowych nie precyzuje się mechanizmu ustalania wysokości emerytur kapitałowych. – Projekt nie wskazuje nawet kryteriów, jakie stosować będą zakłady emerytalne ustalając ofertę emerytur kapitałowych – dodaje Marcin Zieleniecki. □

NIEPRZYGOTOWANE PROJEKTY

Prezydium Komisji Krajowej negatywnie oceniło projekty ustaw o dobrowolnych ubezpieczeniach zdrowotnych oraz o zakładach opieki zdrowotnej.

– Przepisy projektu ustawy należałoby rozpatrywać w powiązaniu z regulacjami określającymi wykaz świadczeń zdrowotnych, nie finansowanych lub częściowo finansowanych ze środków publicznych. Wykaz nie został dotychczas przedstawiony. Do projektu nie dołączono symulacji kosztów wprowadzenia ubezpieczeń dodatkowych dla budżetu państwa, dla budżetu Narodowego Funduszu Zdrowia oraz kosztów dla zakładów opieki zdrowotnej – uważa **Katarzyna Zimmer-Drabczyk** z Działu Ekspertki Komisji Krajowej.

Negatywnie został także zaopiniowany projekt ustawy o zakładach opieki zdrowot-

nej. Wątpliwości prezydium wzbudził m.in. nieznany wpływ wprowadzenia ustawy na budżety zakładów opieki zdrowotnej oraz na wydatki budżetu państwa. Chociaż w projekcie uregulowano tryb przekształcania spoz w zoz-spółkę prawa handlowego, to nie sformułowano przepisów chroniących prawa pracownicze w tym: ustanowienie warunku dokonania przekształcenia od zawarcia porozumienia z organizacjami związkowymi działającymi lub obejmującymi zasięgiem działania spoz oraz gwarancje udziału reprezentacji pracowników we władzach spółki analogicznie do ustawy o komercjalizacji i prywatyzacji przedsiębiorstw państwowych. Projekt nie uwzględnia również przepisów chroniących prawa pacjenta.

□

Więcej pracy lepszej jakości

Specjalnie na wiosenne spotkanie przywódcy krajów Unijnych Europejska Konfederacja Związków Zawodowych przeprowadziła badania, z których wynika, że procent niestabilnej, nisko opłacanej pracy wzrasta w całej Europie. EKZZ wzywa do działań zmierzających do zahamowania tego procesu.

Komisja Europejska twierdzi, że w ciągu ostatnich dwóch lat zostało utworzonych 6.5 mln nowych miejsc pracy. Jednakże związki zawodowe w krajach członkowskich uważają, że ich jakość pozostawia wiele do życzenia.

Liczba pracowników zatrudnionych na umowy na czas określony wzrosła do 10 mln od 1997 r. Wiele z nowoutworzonych miejsc pracy to zajęcia w niepełnym wymiarze czasu pracy – co piąty pracownik w UE jest w ten sposób zatrudniony – przynajmniej 20 proc. z nich dlatego, że nie może znaleźć pracy w pełnym wymiarze. 31 mln pracowników w UE otrzymuje niskie płace a 17 mln żyje na granicy ubóstwa

Więcej na temat raportu EKZZ w dodatku tematycznym do SIS

JÓZEF NIEMIEC, sekretarz konfederalny EKZZ, delegat na Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” - To drugi raport EKZZ, który sprawdzał sytuację pracowników. Niestety widzi- my, że pomimo dużej liczby nowopowstałych miejsc pracy, co podkreśla Komisja Europejska, sytuacja pracowników nie poprawia się. Wynagrodzenia, warunki pracy, umowy o pracę – są niskiej jakości. Do takiego obrazu przyczynia się Polska. Jesteśmy w grupie krajów, gdzie sytuacja jest najgorsza. Nasz raport odpowiada informacjom przekazywanym również przez Komisję Europejską, który także pokazuje złą sytuację w Polsce. KE na podstawie Eurostatu oraz EKZZ opierając się na informacjach przekazanych przez związki zawodowe stwierdzają, że posiadanie pracy w nie chroni przed ubóstwem. W Polsce jest to szczególnie niebezpieczne, ponieważ ubóstwo dotyczy dzieci. Bieda będzie utrwalana, jeśli rządy nie będą temu zapobiegać. Potrzebne są pilne działania, które wyeliminują grupy pracowników, które nie mogą utrzymać swoich rodzin. Potrzebne jest doprowadzenie do sytuacji, że każdy kto pracuje, powinien utrzymać rodzinę na godnym poziomie.

W TESCO chcą 30 procent

Organizacja Zakładowa Pracowników TESCO NSZZ „Solidarność” wystąpiła o 30 proc. podwyżkę (średnio 300 zł netto) dla każdego pracownika i wzywa zarząd do natychmiastowych negocjacji.

Organizacja Zakładowa Pracowników TESCO NSZZ „Solidarność” wystąpiła o 30 proc. podwyżkę (średnio 300 zł netto) dla każdego pracownika. Pracownicy otrzymali 11,5 proc. podwyżki przede wszystkim dla pracowników kas i pracowników pracujących w nocy. Jednak pracownicy TESCO uznali, że podwyżki powinny objąć wszystkich pracowników, dlatego kontynuują rozmowy mając nadzieję na ich pozytywny wynik.

– Organizacja Zakładowa Pracowników TESCO NSZZ „Solidarność” TESCO wzywa zarząd TESCO do natychmiastowego spotkania. Codziennie spotykamy się z pracownikami w wielu sklepach w całej Polsce. Oczekują oni natychmiastowych rozmów o podwyżkach płac. Dlatego wzywamy zarząd TESCO do natychmiastowych negocjacji – czytamy w Komunikacie Organizacji Zakładowej Pracowników TESCO NSZZ „Solidarność”

Organizacja Zakładowa NSZZ „S” reprezentuje ponad 2 tys. pracowników z 35 sklepów Tesco w całej Polsce i jest największą organizacją pracowników w tej firmie.

□

Strajk włoski pracowników skarbowych

Sekcja Krajowa Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność” rozpoczęła ogólnopolską akcję protestacyjną.

Urzednicy skarbowi dokładnie sprawdzają wszystkie dokumenty masowo występują do przełożonych o podniesienie uposażeń i często robią przerwy w pracy.

Do końca marca z fiskusem muszą się rozliczyć właściciele firm, a do końca kwietnia zwykli podatnicy. – To jest czas, kiedy najwięcej ludzi pojawia się w urzędach skarbowych, urzednicy mają najwięcej pracy, dlatego właśnie teraz postanowiliśmy pokazać rządzącym, w jakich warunkach i za jak małe pieniądze pracujemy – powiedział Tomasz Ludwiński, przewodniczący Krajowej Sekcji Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”

Jak zapowiadają związkowcy, strajk mogą przerwać jedynie wtedy, gdy minister finansów zaprosi ich do rozmów i przedstawi propozycje rozwiązań, które zaspokoją żądania urzędników. Pracownicy skarbowi domagają się podwyżki płac, uproszczenia przepisów podatkowych, zwiększenia liczby etatów i możliwości zatrudniania dodatkowych pracowników na okres składania zeznań podatkowych.

– Prostsze prawo podatkowe i więcej ludzi, którzy w gorącym czasie przyjmowaliby deklaracje, sprawią, że podatnicy nie będą stać w kolejkach, a na nas nie będą patrzeć jak na wrogów – powiedział Tomasz Ludwiński.

Związkowcy zapowiadają, że 29 i 30 kwietnia wezmą urlopy na żądanie, jeśli resort finansów nie przedstawi satysfakcjonujących rozwiązań.

□

Liczby tygodnia

● **18,7 proc.** wyniosło bezrobocie w 2007 r. w grupie wiekowej 15-24 lata.

● **99,1 tys.** osób zostało poszkodowanych w wypadkach przy pracy w 2007 r. Jest to o 3,9 proc. więcej niż w 2006 r. Oznacza to, że na każde 1000 pracujących prawie 9 osób uległo wypadkowi w miejscu zatrudnienia.

● **24 godziny** na dobę można pracować w piekarni i taki system pracy może zaplanować właściciel piekarni. Nie wolno jednak tego zrobić fabryce mebli, gdyż na wstrzymaniu jej produkcji nikt nie ucierpi.

● **1,22 mln** ofert pracy zgłosiły firmy w zeszłym roku w powiatowych urzędach pracy.

□

