

Kalendarium

- **14 marca** – Fiaskiem zakończyły się negocjacje płacowe w Electrolux Polska. Nie tylko nie udało się wypracować porozumienia w sprawie podwyżek wynagrodzeń, ale również pracodawca wycofał się z przekształcenia umów czasowych na czas nieokreślony. Związkowcy chcą wzrostu wynagrodzeń o 500-600 zł, a dyrekcja podniosła płace o ok. 150 zł. Zakładowa „Solidarność” zapowiada, że nie rezygnuje z walki o godne płace w polskich zakładach Electrolux.
- **17 marca** – Rada Sekcji Krajowej Przemysłu Okrętowego NSZZ „S” w sprawie prywatyzacji sektora stoczniowego postanowiła podjąć wszelkie działania statutowe do strajku generalnego włącznie. „Brak rozstrzygnięć w procesie prywatyzacji sektora stoczniowego skutkuje pogorszeniem sytuacji firmy i emigracją zarobkową pracowników, co uderza w interesy polskiej gospodarki” – napisali w swojej uchwale związkowcy.
- **17 marca** – Związkowcy „S” z gdańskiego Petrolbalticu demonstrowali pod siedzibą filii Ministerstwa Skarbu, domagając się przyznania należnych im akcji swojej firmy. Związkowcy wręczyli petycję przedstawicielowi ministerstwa. Zgodnie z ustawą o komercjalizacji pracowników należy się 15 proc. akcji sprywatyzowanej firmy. Petrolbaltic został przekształcony w spółkę akcyjną w 2003 r. Pisma, kierowane w tej sprawie przez pracowników do Ministerstwa Skarbu pozostają bez odpowiedzi.
- **17 i 18 marca** – Odbył się protest związkowców z „S” Fiat Auto Poland przed fabrykami koncernu w Bielsku Białym i Tychach. – Akcja jest wyrazem sprzeciwu wobec lekceważenia przez kierujących koncernem związków zawodowych i unikania przez nich dialogu społecznego – powiedziała przewodnicząca zakładowej „S” Wanda Stróżyk. Konflikt płacowy w Fiacie trwa od blisko pół roku. Przedmiotem sporu są nie tylko podwyżki, ale i zmianowy system pracy oraz utrudnianie działalności związkowej.
- **17 marca** – Krzysztof Zgoda w imieniu NSZZ „Solidarność” odebrał wyróżnienie za największe osiągnięcia w organizowaniu pracowników ochrony na świecie. Wyróżnienie przynajmniej Sekretarz Generalny UNI Philip Jennings. To uznanie dla całego związku, dla regionów, które brały udział w kampanii nakierowanej na klientów i dla prezydium, które wspiera projekt organizowania pracowników.

Biały szczyt – stanowisko „S”

„Solidarność” służby zdrowia nie przyjęła rekomendacji „białego szczytu”.

19 marca w Warszawie odbyły się plenarne obrady „białego szczytu”. NSZZ „Solidarność” reprezentowali Maria Ochman, przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia oraz Janusz Śniadek, przewodniczący KK NSZZ „S”. Przedstawiciele środowisk medycznych przedyskutowali projekt dokumentu tzw. rekomendacji podsumowujących dwumiesięczne prace „białego szczytu”.

W ocenie Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” proponowany projekt nie oddaje w pełni opinii i stanowisk reprezentowanych przez partnerów społecznych biorących udział w konferencji. Dlatego „S” ochrony zdrowia domaga się włączenia do rekomendacji wykazu organizacji i ich poparcie bądź sprzeciw wobec proponowanych rozwiązań.

– Uważamy, że nadal istnieje szansa na uzyskanie akceptacji większości środowiska dla postulowanych koncepcji, o ile spełnione zostaną niezbędne w naszej ocenie warunki. Jednym z nich jest przyjęcie za wartość absolutnie nadrzędną art. 68 Konstytucji RP stanowiącego, iż obywatelom, niezależnie od ich sytuacji materialnej władze publicznej zapewniają równy dostęp do świadczeń opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych. Jednocześnie musimy pamiętać, iż w zjednoczonej Europie prawo do opieki zdrowotnej nadano charakter egalitarny – mówi Maria Ochman, szefowa Sekretariatu Ochrony Zdrowia.

Wątpliwości związkowców budzą m.in. zasady przekształcania zozów w spółki prawa handlowego, brak gwarancji dla pracowników

prywatyzowanych placówek czy dopłaty do świadczeń zdrowotnych.

W rekomendacjach nie uwzględniono możliwości właściwej organizacji opieki zdrowotnej oraz zapewnienia równego dostępu do świadczeń medycznych. Zdaniem „S” służby zdrowia konieczne jest określenie sektora publicznego odpowiedzialnego za zabezpieczenie tego zadania oraz sektora niepublicznego, jako uzupełniającego ofertę publiczną.

Związkowcy podkreślają, że dodatkowe opłaty mogą ograniczyć dostępność do świadczeń zdrowotnych. – Bez wprowadzenia rejestru usług medycznych lub innego sposobu ewidencjonowania środków finansowych znajdujących się już w systemie, nie można proponować dalszych obciążeń finansowych dla pacjentów – mówi Maria Ochman. „Solidarność” podkreśla również konieczność właściwej wyceny kosztów pracy w świadczeniach medycznych oraz przyjęcie ustawowego rozwiązania określającego warunki zatrudnienia i wynagradzania dla wszystkich pracowników ochrony zdrowia z uwzględnieniem niezbędnego podnoszenia kwalifikacji oraz innych poza placowych regulacji.

Sekretariat Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” uznaje również za niezbędne osiągnięcie nakładów PKB w wysokości 6%. Konieczna jest deklaracja rządu określająca czas dojścia do tego poziomu, który uznajemy za minimum.

Szczegółowa odpowiedź SOZ NSZZ „Solidarność” na rekomendację „białego szczytu” na www.solidarnosc.org.pl/soz

Umowa społeczna potrzebna w służbie zdrowia

Przewodniczący „S” zwrócił się do wicepremiera Pawłaka o włączenie problemów wynagrodzeń w publicznej służbie zdrowia do dyskusji w Komisji Trójstronnej.

Wobec zakończenia prac tzw. Białego szczytu bez rozwiązania kluczowych dla ochrony zdrowia problemów, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” Janusz Śniadek, zwrócił się do wicepremiera Waldemara Pawłaka, przewodniczącego Komisji Trójstronnej ds. Społeczno-Gospodarczych o włączenie problemu systemu wynagrodzeń w publicznej służbie zdrowia do dyskusji w Komisji.

Przewodniczący „S” w liście do wicepremiera Pawłaka podkreślił, że pogłębiający

się chaos placowy w całej branży staje się coraz poważniejszą przeszkodą w normalnym funkcjonowaniu służby zdrowia, potęguje zadłużenie placówek i utrudnia skuteczne wprowadzenie jakichkolwiek rozwiązań systemowych.

„Poddajemy pod rozważenie przedstawicieli Rządu i partnerów społecznych w KTdS-G podjęcie również innych tematów dotyczących służby zdrowia. W ocenie NSZZ «Solidarność» w dzisiejszej polskiej rzeczywistości ochrona zdrowia to obszar znajdujący się w najcięższym kryzysie i najbardziej potrzebujący umowy społecznej” – napisał w liście do wicepremiera Pawłaka, Janusz Śniadek.

RADA PRACOWNIKÓW **wygrała informację**

Po raz pierwszy sąd nakazał pracodawcy przekazanie informacji, o które walczyła się do niego rada pracowników. Do sądu, w tej sprawie zwrócili się pracownicy z Fabryki Samochodów Osobowych w Warszawie.

– Byliśmy zaniepokojeni masowym zatrudnianiem przez pracodawcę pracowników z agencji pracy tymczasowej. Poprosiliśmy pracodawcę o udzielenie informacji o pełnych kosztach zatrudnienia pracowników tymczasowych, ale jej nie otrzymaliśmy. Dlatego w ubiegłym roku wystąpiliśmy z tą sprawą do sądu – mówi Ireneusz Józwiak z NSZZ „Solidarność” FSO i sekretarz rady pracowników w FSO.

Pracownicy opierali się na art. 16 ust. 3 z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji. Sąd Rejonowy Warszawa Praga-Północ uwzględnił zasadność wniosku i nakazał pracodawcy udzielenie informacji z zastrzeżeniem poufności, o pełnych kosztach zatrudniania pracowników

tymczasowych. Sąd uznał również, że nie ma podstaw sądzić, iż przekazanie tych informacji mogłoby zakłócić działalność przedsiębiorstwa, albo narazić je na znaczącą szkodę.

– Obecnie pracodawca jest na etapie wywiązywania się z nakazu sądu – dodaje Ireneusz Józwiak.

– Polska ustawa o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji nie precyzuje jasno prawa rad pracowników do informacji, określając że jej zakres ogranicza się jedynie do powielenie ogólnych terminów zawartych w dyrektywie europejskiej. W odróżnieniu od innych krajów w Polsce nie określono, jakiego rodzaju dokumentu może domagać się rada pracowników. Zakres informacji, jakie pracodawca będzie przekazywał radzie może zostać określona w ramach porozumienia między radą i pracodawcą – mówi Stefan Portet, dyrektor generalny SPartnera, firmy doradczą współpracującej z organizacjami pracowników. □

„S” apeluje do pracowników handlu

Sekcja Krajowa Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność” zwróciła się do pracodawców w handlu o podjęcie negocjacji ponadzakładowego układu zbiorowego pracy.

– „Solidarność” od wielu lat wskazuje na złe warunki pracy i płacy w placówkach handlowych. Wielokrotnie podejmowaliśmy inicjatywy i akcje zmierzające do zmiany tej sytuacji. Nasza obecna propozycja jest rozwiązaniem kompleksowym – napisali związkowcy w liście otwartym do pracodawców w handlu.

Alfred Bujara, przewodniczący Sekcji Krajowej Pracowników Handlu NSZZ „S” podkreśla, że ponadzakładowe układy zbiorowe pracy funkcjonują w większości państw europejskich i wpływają pozytywnie na relacje pomiędzy pracownikami i pracodawcami.

– Są zbiorem norm prawnych regulujących stosunki pracy w miejscu zatrudnienia. Uważa się je za najdoskonalszą formę regulacji prawnej stosunku pracy, bo wypracowaną starannie w drodze rokowań i negocjacji – czytamy w apelu.

Zdaniem „S” podpisanie ponadzakładowego układu zbiorowego pracy w polskim handlu doprowadzi do uregulowania zasad godziwego wynagradzania i zatrudniania pracowników na terenie całego kraju.

Sekcja Krajowa Pracowników Handlu NSZZ „Solidarność” zaapelowała do pracodawców w sektorze handlu o konsolidację lub pilne wyłonienie wspólnej reprezentacji do rozmów ze stroną społeczną i zadeklarowała chęć natychmiastowego przystąpienia do rozmów. □

Media regionalne są potrzebne

Z inicjatywy rzeszowskiej „Solidarności” odbyła się debata „Czy potrzebne są regionalne media publiczne?”.

Zaproszeni zostali wszyscy parlamentarzyści z woj. podkarpackiego, marszałek województwa, prezesi i przedstawiciele lokalnych mediów oraz przewodniczący KRRiT.

– NSZZ „Solidarność” z niepokojem obserwuje działania koalicji PO – PSL zmierzające do likwidacji mediów publicznych. Wypowiedzi przedstawicieli rządu o zamiarze likwidacji abonamentu RTV zagrażają dalszemu funkcjonowaniu mediów publicznych, a przede wszystkim oddziałów terenowych Polskiego Radia. Regionalne media odgrywają bardzo dużą rolę przy prezentacji różnych opinii, zjawisk i grup społecznych. Dzięki niezależnej postawie i rzetelnej pracy wielu dziennikarzy, media (szczególnie regionalne) uzyskały najwyższe zaufanie społeczne, a politycy usiłują je zawłaszczyć i używać do partykularnych interesów – prze-

czytali w stanowisku rzeszowskiej „S” obecni podczas debaty.

Uczestnicy dyskusji opowiedzieli się za istnieniem mediów publicznych, w tym zwłaszcza regionalnych ośrodków radiowych i telewizyjnych. □

Będą podwyżki w TESCO

„Solidarność” pracowników TESCO zawarła porozumienie z pracodawcą.

Zakończyły się negocjacje między Organizacją Zakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników TESCO Polska a zarządem firmy. Związkowcy domagali się: wzrostu wynagrodzeń o 30 proc., zwiększenia dodatku za pracę w nocy, wprowadzenia dodatku za pracę w niedzielę i święta, dodatków dla pracowników z długim stażem oraz systemu motywacyjnego.

W lipcu nastąpi pierwszy etap podwyżek płac w sklepach TESCO. Kolejny wzrost wynagrodzeń zaplanowano na listopad. Od 1 listopada br. wynagrodzenia pracowników z rocznym stażem pracy wynosić będzie nie mniej niż 1500 PLN a wynagrodzenie pracowników ze stażem poniżej jednego roku wynosić będzie nie mniej niż 1360 PLN.

Porozumienie zakłada m.in., że: od marca 2008 wszystkim pracownikom zatrudnionym w sklepach wypłacany jest zwiększony dodatek za godziny przepracowane w nocy i pracownicy, którzy pracowali, co najmniej dwa lata otrzymają jednorazową nagrodę w postaci bonu towarowego w wysokości od 200 do 500 PLN netto.

NSZZ „Solidarność” w TESCO Polska, zrzesza ponad 2 tys. pracowników z 41 sklepów i jest najsilniejszym związkiem w tej firmie. □

Dni Honorowego Krwiodawstwa



Od 2 do 16 kwietnia potrwają Dni Honorowego Krwiodawstwa NSZZ „Solidarność”. W ten sposób Związek chce uczcić trzecią rocznicę śmierci Jana Pawła II i jednocześnie pomóc osobom, które uległy wypadkom lub oczekują na zabieg chirurgiczny.

Już po raz trzeci w rocznicę śmierci Jana Pawła, NSZZ „Solidarność” ogłasza Dni Honorowego Krwiodawstwa. Podobnie jak w roku ubiegłym, akcja będzie trwała dwa tygodnie, od 2 do 16 kwietnia.

W Polsce każdego roku z leczenia transfuzją krwi lub lekami krwio pochodnymi korzysta 2 000 000 chorych. □

Liczby tygodnia

- **3032,7 zł brutto** wyniosło przeciętne wynagrodzenie w lutym 2008 r., co oznacza, że wzrosło rok do roku o 12,8 proc.
- **5371,3 tysięcy osób** było zatrudnionych w przedsiębiorstwach w lutym br., czyli o 5,9 proc. więcej niż w 2007 r. Podał Główny Urząd Statystyczny.
- **Po 50 roku życia** niepełnosprawni otrzymają prawdopodobnie specjalne dotacje lub premie za powrót do pracy. Natomiast zawieszane lub zmniejszane mogą być renty tych, którzy nie będą chcieli pracować.
- **1840 zł** wyniosła po wszystkich potrąceniach przeciętna płaca w 2007 r. tzn. tyle samo, co w 1965 r. Tyle tylko, że wtedy kilogram kiełbasy zwyczajnej (jeśli była) kosztował 44 zł.