

PRACODAWCY GRZESZĄ

GODNApraca
emerytura

Ponad 65 proc. Polaków otrzymuje wynagrodzenie nieprzekraczające średniej płacy. Zarobki co dziesiątej osoby osiągają zaledwie poziom płacy minimalnej. Obecny system emerytalny nie gwarantuje zabezpieczenia przyszłości pracowników.

NSZZ „Solidarność” prowadzi kampanię na rzecz godnej pracy pod hasłem „Godna praca – godna emerytura”. W Warszawie odbyła się konferencja prasowa, podczas której ogłoszone zostały postulaty kampanii oraz „7 grzechów pracodawców”.

Celem kampanii jest zwrócenie uwagi społeczeństwa i decydentów na to, że praca bezpieczna i godziwie wynagradzana jest warunkiem rozwoju pracownika bez względu na wiek, jego godnego życia, godnej emerytury oraz trwałego wzrostu gospodarczego.

– Konieczne jest podjęcie publicznej debaty o sytuacji ekonomicznej polskich pracowników i ich przyszłości. Rzetelny dialog jest warunkiem rozwoju i pokoju społecznego. Natomiast równość i spójność społeczna daje stabilność, która jest nam dzisiaj tak bardzo potrzebna do rozwoju – zapowiedział **Janusz Śniadek**, przewodniczący NSZZ „Solidarność”.

Przewodniczący przedstawił również „7 grzechów pracodawców”, które wynikają z przygotowanego przez Dział Ekspercki Ko-

misji Krajowej raportu „Godna praca”. Główne grzechy pracodawców to:

1. Pracodawcy konsumują wzrost gospodarczy kosztem pracowników

W 2007 r. wyniki finansowe przedsiębiorstw wzrosły o 20,3 mld zł w porównaniu do roku ubiegłego kiedy wynosiły 86,3 mld zł. Według GUS udział kosztów płacowych w przemyśle w łącznej sumie kosztów spada z 11,4% do 10,9% od 2004 do 2007 r. Tymczasem aż 65% pracowników otrzymuje wynagrodzenie nieprzekraczające średniej krajowej.

2. Pracodawcy utrzymują wysokie rozwarstwienie płacowe

Wg HAY Group wynagrodzenia członków Zarządów (płaca zasadnicza plus roczne premie i inne bonusy) dużych prywatnych firm w Polsce są na poziomie tych w Niemczech, gdzie menadżerowie zarabiają najlepiej w Europie. Płace członków zarządu mogą dochodzić nawet do 10% zysku wypracowanego przez firmę. Charakterystyczna jest kumulowanie wynagrodzeń w niskich przedziałach zarobkowych poczynając od minimalnego wynagrodzenia do kwoty mieszczącej się w granicach 70 – 80 proc. płacy przeciętnej.

3. Pracodawcy produkują młodych emerytów

Pracodawcy niedoceniają starszych pracowników często decydując się na zastępowanie



29 lipca w Warszawie odbyła się konferencja prasowa w ramach kampanii *Godna praca – godna emerytura*.

FOT. DOMINIK ROŻAŃSKI

nie ich młodą kadra. Charakterystyczne jest inwestowanie w szkolenie głównie młodych pracowników (24 – 34 lat). Procentowy udział w szkoleniach jest ponad dwukrotnie mniejszy w grupie pracowników w wieku 55-56 lat. Pracodawcy nie wprowadzają systemów zarządzania wiekiem.

4. Pracodawcy wykorzystują luki w prawie pracy

Pracodawcy zawierają umowy na czas określony nawet na kilkanaście lat, aby móc korzystać z dwutygodniowego okresu wypowiedzenia. Jak wynika z badań GUS, na podstawie umów na czas określony pracuje ponad 3,16 mln (25%) z 11,94 mln zatrudnionych ogółem. Co czwarty pracownik jest zatrudniony na podstawie umowy na czas określony.

5. Pracodawcy oczekują zbyt długiej pracy w zbyt trudnych warunkach

Wprowadzone przez rząd kryterium wieku w przyznawaniu emerytur pomostowych jest niewłaściwe i powinno zostać zastąpione kryterium medycznym. Nie można wymagać od pracowników pracy aż do 65 roku życia w trudnych warunkach. Prowadzi to do dramatycznej sytuacji, gdzie może okazać się, że wielu pracowników nie dożyje swojej emerytury.

6. Pracodawcy wykorzystują elastyczność w zatrudnianiu nie gwarantując ochrony i bezpieczeństwa pracowników

Pracodawcy eksploatują pracowników nie zwracając uwagi na zachowanie równowagi pomiędzy pracą, a życiem prywatnym podwładnych. Kobiety odkładają decyzję o założeniu rodziny ze względu na pracę.

7. Pracodawcy tłumią głos pracowników

Od 2004 r. liczba układów rejestrowanych przez okręgowych inspektorów pracy systematycznie zmniejsza się. Pracodawcy tłumią dialog społeczny, co prowadzi do paradoksalnej sytuacji, w której toczy się on poza pracownikami. Rocznie zawierano zaledwie 1 nowy ponadzakładowy układ. □

Wszystkie materiały prasowe na stronie:
http://www.solidarnosc.org.pl/wydarzenia/godna/konfpras29_07/index.htm

Kalendarium

● **30 lipca** – Kolejarze z „Solidarności” zapowiedzieli strajk ostrzegawczy. Strajk ma zostać przeprowadzony na niektórych węzłach kolejowych. W proteście mają wziąć udział także inne związki zawodowe. Związkowcy nie są zadowoleni z rozmów z rządem na temat uprawnień do obniżenia wieku emerytalnego dla pracujących w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze.

● **30 lipca** – Minister zdrowia, **Ewa Kopacz** obiecała ratownikom medycznym, że w przyszłym roku budżet, z którego finansowana jest tzw. przedszpitalna opieka medyczna (np. funkcjonowanie karet, lotnicze pogotowie ratunkowe), przeznaczy o 400 mln zł więcej niż w tym roku. Jednak w projekcie planu finansowego NFZ na 2009 r. jest wyraźnie zapisane, że na ten cel zostanie wydatkowane 1,3 mld zł, czyli tyle samo, co w tym roku i w 2007 r.

● **30 lipca** – O 11 proc. wzrośnie w tym roku fundusz płac w PGNiG, z którego

wypłacane są wynagrodzenia dla około 8 tys. pracowników. Po trudnych negocjacjach zarząd Polskiego Górnictwa Naftowego i Gazownictwa oraz działające w spółce związki zawodowe doszły do porozumienia w sprawie tegorocznych podwyżek.

● **30 lipca** – Komitet Obrony Stoczni Gdynia zaapelował do premiera o spotkanie na temat przebiegu negocjacji i prywatyzacji stoczni. Związkowcy wysłali list otwarty do **Donalda Tuska**. W imieniu Komitetu podpisali go przedstawiciele wszystkich związków zawodowych działających w stoczni. – Jest to dramatyczny apel stoczniovców, w którym pokazujemy naszą ocenę sytuacji i obawy dotyczące prywatyzacji – powiedział **Marek Lewandowski**, rzecznik prasowy stoczniovców „Solidarności”.

● **30 lipca** – został wydany 1000 nr „Nowohuckiego Biuletynu Solidarności”, pisma Komisji Robotniczej Hutników NSZZ „Solidarność”. □

O zdrowie z prezydentem

29 lipca przedstawiciele służby zdrowia spotkali się z prezydentem Lechem Każyńskim.

W rozmowach w Pałacu Prezydenckim uczestniczyli m.in.: przewodnicząca Sekretariatu Ochrony Zdrowia NSZZ „Solidarność” Maria Ochman, przewodnicząca Federacji Związków Zawodowych Pracowników Ochrony Zdrowia i Pomocy Społecznej OPZZ Urszula Michalska, przewodnicząca Ogólnopolskich Związków Zawodowych Pielęgniarek i Położnych Dorota Gardias, prezes Naczelnej Rady Lekarskiej Konstanty Radziwiłł oraz prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych Elżbieta Buczkowska.

Związkowcy zwrócili się do Prezydenta jako gwaranta dialogu społecznego o podjęcie kroków zmierzających do zaprzestania działań łamiących zasady dialogu oraz przedstawili jednym głosem, że projekty PO są szkodliwe zarówno dla nich, jak i dla pacjentów. Prezydent podkreślił, iż jest i pozostanie zwolennikiem solidaryzmu społecznego a w szczególności w zakresie dostępu do zdrowia i wiedzy i podejmie kroki, które są w jego kompetencji. Zapowiedziano wspólny monitoring procedowania projektów ustaw oraz dalsze spotkania.

Pomostówki zawieszone

Partnerzy społeczni z zespołu ds. ubezpieczeń społecznych Komisji Trójstronnej przerwali 31 lipca br. rozmowy na temat emerytur pomostowych do momentu wskazania przez prezydium Komisji kierunku dalszych prac.

Powodem przerwania negocjacji jest brak porozumienia w sprawie zasad uprawniających do nabycia prawa do emerytur pomostowych. Rząd założył, że prawo do emerytur pomostowych będą miały osoby urodzone przed 1968 rokiem i które rozpoczęły pracę w warunkach szczególnych i szczególnym charakterze przed 1 stycznia 1999 r. Wczoraj strona rządowa zaproponowała, aby prawo do emerytur pomostowych miały osoby, które rozpoczęły pracę przed 1 stycznia 1999 r. bez ograniczenia związanego z datą urodzenia. Jednak zdaniem związkowców prawa do obniżonego wieku emerytalnego nie można różnicować ze względu na wiek i datę rozpoczęcia pracy. – Emerytury pomostowe nie powinny mieć charakteru wygasającego, dopóki wcześniej nie zostaną usunięte szczególne warunki pracy – mówi Zbigniew Kruszyński z Działu Polityki Społecznej KK.

Odszkodowanie po latach

Edward Lula, jeden z założycieli „Solidarności” na Podkarpaciu otrzymał pełne odszkodowanie za represje w stanie wojennym.

25 tys. zł otrzyma Edward Lula za represje w stanie wojennym. To pierwszy na Podkarpaciu wyrok sądu w sprawie zadośćuczynienia za represje. Edward Lula był pierwszym przewodniczącym w Zakładach Urządzeń Naftomet w Krośnie. Po okresie internowania nie mógł wrócić do pracy i był zmuszony przejść na rentę.

Dopiero od listopada ubiegłego roku osoby, takie jak Edward Lula mogą ubiegać się o odszkodowania. Daje im to tego prawo ustawa z dnia 19 września 2007 roku o zmianie ustawy o uznaniu za nieważne orzeczeń wydanych wobec osób represjonowanych za działalność na rzecz niepodległego bytu Państwa Polskiego (Dz. U. nr 191, poz. 1372).

Nowelizacja ta rozszerza zakres stosowania ustawy poprzez objęcie jej przepisami działalność opozycyjną wobec systemu komunistycznego do dnia 31 grudnia 1989 roku.

Osobie wobec której stwierdzono nieważność orzeczenia lub wydano decyzję o internowaniu w związku z wprowadzeniem w Polsce stanu wojennego przysługuje od Skarbu Państwa odszkodowanie za szkody i zadośćuczynienie za krzywdy wynikłe z wykonania wyżej wymienionych orzeczeń i decyzji. Kwota odszkodowania / zadośćuczynienia może wynosić maksymalnie 25 000 zł. Koszty postępowania w sprawach objętych ustawą ponosi Skarb Państwa.

Więcej informacji: <http://www.solidarnosc.org.pl/ozr/index.htm>

LICZBY TYGODNIA

● **7,3 proc.** według danych Eurostatu wyniosło w czerwcu bezrobocie w Polsce (7,5 proc. w maju). Tyle samo w czerwcu wyniosła stopa bezrobocia w krajach strefy euro. Najwyższe bezrobocie jest na Słowacji – 10,5 proc., a najniższe w Danii – 2,6 proc.

● **1200 osób** spośród 14,4 mln gospodarstw domowych zmieniło dostawcę prądu. Zgodnie z wprowadzonymi w lipcu ubiegłego roku przepisami gospodarstwa domowe mogą same decydować od kogo kupując energię elektryczną.

● **69 proc.** Polaków badanych przez TNS OBOP uważa, że członkostwo Polski w UE jest korzystne dla naszego kraju. Przeciwnego zdania jest tylko 8 proc. ankietowanych.

● **2,27 mln** emigrantów pod koniec ubiegłego roku przebywało czasowo poza granicami Polski (źródło GUS).

● **5 proc.** wzrosła wydajność pracy w przemyśle w porównaniu do roku poprzedniego.

29 SIERPNIA

OGÓLNOPOLSKA

MANIFESTACJA

„SOLIDARNOŚCI”

Ogólnopolska manifestacja NSZZ

SOLIDARNOŚĆ

**PRZYJDŹ!
29 SIERPNIA, WARSZAWA**

NIE POZWÓL BY ZABRAKŁO TWOJEGO GŁOSU!

DOMAGAMY SIĘ!

- Systematycznego wzrostu płac wszystkich pracowników, który zrekompensuje wzrost kosztów utrzymania
- Podwyższenia płacy minimalnej do wysokości 50% przeciętnego wynagrodzenia,
- Uprawnienia do obniżonego wieku emerytalnego dla pracujących w szczególnych warunkach lub szczególnym charakterze,
- Przestrzegania prawa pracy i prawa pracowników do zrzeszania się,
- Rzeczywistego, a nie pozorowanego dialogu społecznego.

® **GODNA**praca emerytura

**29 SIERPNIA, W SAMO POŁUDNIE,
PLAC PIŁSUDSKIEGO, WARSZAWA**

Dowiedz się więcej - www.solidarnosc.org.pl

SOLIDARNOŚĆ

www.solidarnosc.org.pl

...wiesz więcej