

Szkolenia i praktyka w Regionie Świętokrzyskim

W dniach 29-30 listopada 2007 r. na zaproszenie Koordynatora ds. Rozwoju Zarządu Regionu Świętokrzyski NSZZ „Solidarność” Kazimierza Pasternaka odbyło się szkolenia dla przedstawicieli organizacji zakładowych z zakresu rozwoju związku.

W szkoleniu wzięło udział ok. 17 osób. Grupa zapoznała się z najważniejszymi elementami problematyki i strategii budowania silnej organizacji związkowej. Spotkanie zakończyło się napisaniem planów rozwoju dla organizacji reprezentowanych na szkoleniu.

Spotkanie prowadził Janusz Zabiega z Działu Szkoleń Komisji Krajowej oraz Katarzyna Dunikowska-Błotko z ZR Podbeskidzie. Druga z wymienionych osób ukończyła we wrześniu br. kurs instruktorski i to szkolenie było dla niej praktyką przygotowującą do samodzielnego prowadzenia szkolenia z zakresu rozwoju.

Szkolenie dla skarbników – warsztaty metodyczne trenerów

W dniach 17-20 grudnia w Warszawie grupa 16 instruktorów związkowych i pracowników Zarządów Regionów z KK, ZR Mazowsze, ZR Kalisz, ZR Śląsk Opolski, ZR Rzeszów, ZR Pomorze Zachodnie, ZR Warmia i Mazury, ZR Małopolska i ZR Zielona Góra spotkała się aby poznać się z propozycją programu jednodniowego szkolenia dla skarbników małych i średnich organizacji zakładowych. Uczestnicy prześledzili zawartość szkolenia i wnieśli swoje uwagi. Dyskutowano nad tym jak skonstruować program i materiały by były zrozumiałe i czytelne dla przyszłych uczestników szkoleń i by jak najlepiej pomagały im w pracy jako skarbnicy organizacji zakładowych. Grupa uznała, że istnieje konieczność ponownego spotkania się i dopracowania niektórych elementów proponowanego szkolenia. Spotkanie odbędzie się na przełomie stycznia i lutego 2008 roku.

Kurs pedagogiczny w Warszawie



FOT. DZIAŁ SZKOLEN

W „Kursie pedagogicznym dla wykładowców kursów” uczestniczyło osiemnastu instruktorów związkowych.

W dniach 7 – 9.12 i 14 – 16.12 w Warszawie, grupa 18 instruktorów związkowych z Komisji Krajowej, ZR Gdańsk, ZR Mazowsze, ZR Kalisz, ZR Śląsk Opolski, ZR Wielkopolska, ZR Dolny Śląsk, ZR Ziemia Przemyska, ZR Śląsko-Dąbrowski, ZR Podbeskidzie i ZR Ziemia Łódzka przeszła „Kurs pedagogiczny dla wykładowców kursów”, zorganizowany i przeprowadzony przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Warszawie. Program kursu obejmował następujące kwestie:

- komunikacja interpersonalna,
- podstawy prawne i organizacyjne kształcenia zawodowego w Polsce,

• pedagogiczne aspekty nauczania i wychowania,

- elementy psychologii,
- podstawy dydaktyki ogólnej,
- dydaktyka szczegółowa,
- praktyka metodyczna.

Spotkanie zakończyło się egzaminem, który obejmował:

- prezentację napisanego skryptu na wybrany przez uczestnika temat,
- egzamin pisemny.

Wszyscy uczestnicy przeszli pomyślnie egzamin i otrzymali zaświadczenia ukończenia kursu.

Kolejne szkolenie podstawowe w Wielkopolsce Południowej

10 i 11 grudnia 2007 r., w siedzibie Oddziału w Ostrowie Wielkopolskim i w siedzibie Zarządu Regionu w Kaliszu, przeprowadzone zostały dwa szkolenia dla działaczy związkowych (w sumie stawili się na nie 23 osoby).

Oba te szkolenia zakończyły się omówieniem i rozdaniem poradnika nt. rozmowy

indywidualnej i organizowania wokół problemów oraz przygotowaniem liderów do tworzenia planów rozwoju związku w ich macierzystych organizacjach.

Zajęcia prowadził Jan Plata-Przechlewski z krajowego Działu Szkoleń.

Międzynarodowe szkolenie ZARZĄDZANIE PROJEKTAMI

Wilno, 3 – 8 grudnia 2007 r.

W dniach 3 – 8 grudnia 2007 w Wilnie odbyło się międzynarodowe seminarium organizowane przez ETUI REHS Education, poświęcone zarządzaniu projektami. Spotkanie prowadziła Silvana Pennella, przedstawicielka organizatora. Wzięli w nim udział również eksperci z zakresu planowania i prowadzenia projektów unijnych: Frank Vaughan (ICTU); Cinzia Sechi (SDA); Ludwig Roithinger (ÖGB).

W czasie szkolenia przedstawiciele europejskich związków zawodowych odpowiedzialni bądź zaangażowani w realizację projektów dofinansowywanych ze środków Unii Europejskiej mieli możliwość usystematyzowania oraz zaktualizowania swojej wiedzy z zakresu zarządzania projektami i ich budżetowania, ze szczególnym uwzględnie-

niem nowoczesnych narzędzi ułatwiających prowadzenie projektu oraz analizy prawidłowego budżetu i kosztów kwalifikowanych. Spotkanie było dobrą sposobnością do wymiany doświadczeń, jak również okazją do porównania potrzeb poszczególnych organizacji. W czasie dyskusji plenarnych oraz w czasie pracy w grupach dominującym tematem było wzmacnianie dialogu społecznego oraz wiążąca się z tym potrzeba szerokiej edukacji pracowników w zakresie ich praw i realnej możliwości ich realizacji. Uczestnicy pochodzili z Litwy, Rumunii, Łotwy, Estonii oraz Polski. W seminarium, jako uczestnik delegowany przez NSZZ „Solidarność”, wzięła udział Mirosława Kaniszewska z Działu Programów Europejskich KK.

SEMINARIUM „Dialog społeczny w Polsce”

Nasutów 13 – 14 grudnia 2007 r.



W Europejskim Domu Spotkań w Nasutowie k. Lublina odbyło się seminarium na temat dialogu społecznego w Polsce.

W grudniu bieżącego roku w Nasutowie koło Lublina w Europejskim Domu Spotkań odbyło się seminarium poświęcone dialogowi społecznemu w Polsce. Organizatorami Seminarium byli: Europejskie Centrum ds. Pracowniczych (EZA), Dom Spotkań – Fundacja Nowy Staw oraz Region Środkowowschodni NSZZ „Solidarność”. Seminarium było okazją do refleksji nad istotą i zadaniem dialogu społecznego w Polsce zwłaszcza w kontekście rysującej się coraz szerszej potrzeby wzmocnienia i ponownego ożywienia dialogu społecznego na wszystkich jego poziomach tj., w ramach Polski, Europy, czy świata. Coraz wyraźniej rysuje się potrzeba profesjonalizacji dialogu społecznego i związane z tym poszukiwanie rozwiązań na bliższą i dalszą przyszłość. Podczas spotkania uczestnicy mieli okazję do zapoznania się z doświadczeniami EZA (EZA – Europejskie Centrum ds. Pracowniczych: organizacja skupiająca ponad 60 organizacji pracowniczych z 20 krajów, zajmująca się promowaniem dialogu społecznego oraz społecznego, ekonomicznego i kulturowego rozwoju społeczeństw. W swojej pracy EZA opiera się na wartościach chrześcijańskich. WWW.eza.org).

Wśród prelegentów znaleźli się przedstawiciele świata nauki, związki zawodowe, pracodawców oraz organizacje pozarządowe.

EQUAL – ZAMKNIĘCIE PROJEKTU

Konferencja w Starych Jabłonkach

W listopadzie bieżącego roku (27 – 29 listopada 2007r.) odbyła się w Starych Jabłonkach konferencja podsumowująca projekt pt. „Wspieranie zakładów restrukturyzowanych i ich pracowników”

Projekt był realizowany przez zawiązane Partnerstwo Wyrównywania Szans. Liderem projektu jest NSZZ „Solidarność” Region Warmińsko – Mazurski. Pomysłodawcom i realizatorom projektu przez cały czas jego trwania przyświecało przekonanie wynikające z obserwacji rynku pracy, że istniejące czy pojawiające się problemy na rynku pracy dotyczą zarówno pracowników jak i pracodawców, a zła kondycja ekonomiczna przedsiębiorstwa to nie tylko zmartwienie właściciela ale także pracowników. W efekcie jest to problem całej lokalnej społeczności, a dla skutecznego rozwiązywania wielu problemów rynku pracy ważne jest przełamywanie stereotypów, jak na przykład, że przedsiębiorcy i pracodawcy

zawsze muszą stać po przeciwnych stronach. W skład zawiązanego Partnerstwa wchodzi m.in. Warmińsko – Mazurski Związek Pracodawców oraz uczestniczą w nim między innymi instytucje rynku pracy, samorząd, organizacje pozarządowe, podmioty szkoleniowe.

Działania projektu skierowane były przede wszystkim do małych i średnich restrukturyzowanych przedsiębiorstw z Warmii i Mazur. W projekcie zastosowano podejście do restrukturyzacji rozumiane jako proces, w którym pracodawca i pracownik zdobywają wiedzę i umiejętności dla dobra przedsiębiorstwa. W procesie wsparcia przedsiębiorstwa podczas jego restrukturyzacji zakładane jest aktywne uczestnictwo władz lokalnych, organizacji pozarządowych oraz środowisk naukowych. Więcej informacji znajdziecie Państwo na stronie projektu WWW.partnerstwo.net

Noworoczne postanowienia

Nowy Rok sprzyja robieniu postanowień. Warto jednak pamiętać o starym przysłowiu: mierz siły na zamiary.

Nie wymyślamy zatem celu, którego nie będziemy w stanie osiągnąć. Zniechęcimy się i przy następnym postanowieniu może nam zabraknąć zapału, by je zrealizować. Nawet jeśli nie będzie ono takie trudne. Jedną z metod jest rozłożenie zadania na kolejne etapy i wyznaczenie kogoś, kto będzie nas z nich rozliczał. Na przykład – chcesz zapisać się na jakiś kurs. Poproś przyjaciela, by zadzwonił i zapytał, czy już złożyłeś dokumenty. Gdy zapłacisz za kurs, niech kolega sprawdzi, czy na pewno to zrobiłeś/łaś.

10 kroków do dotrzymania postanowień

Zaznacz te, które dotyczą Ciebie. Jeśli zakreślisz więcej niż 6 masz szansę na dotrzymanie postanowienia.

1. Potrafisz podjąć postanowienie – pierwszy krok do sukcesu.
2. Zapisujesz terminy niezbędne, by zrealizować postanowienie.
3. Jesteś konsekwentny/a w realizacji swoich zamierzeń.
4. Wiesz i pamiętasz, jakie korzyści da ci osiągnięcie założonego celu.
5. Ktoś Cię wspomaga w realizacji postanowień.
6. Ustaliłeś/łaś karę w przypadku złamania postanowienia.

7. Wiesz, jakie sytuacje mogą skłonić Cię do złamania postanowienia i ich unikasz.

8. Potrafisz zmusić się do działania, nawet gdy Ci się nie chce.

9. Zapisaleś/łaś sobie swoje postanowienia i umieściłeś/łaś w widocznym miejscu.

10. Szczegółowo określiłeś/łaś swoje zamierzenia, które chcesz realizować.

PAMIĘTAJ!

Tylko od nas samych zależy, czy osiągniemy cel, czy nie, bez względu na to, czy jest on mały czy nie.