

Kalendarium

● **19 lutego** – W siedzibie Grupy SOLID odbyło się spotkanie pomiędzy NSZZ „Solidarność”, IKEA i Solid Security. SOLID oraz „Solidarność” oświadczyli, iż wzajemny dialog pomiędzy stronami, w celu rozwiązania istniejących rozbieżności, będą prowadzić w duchu wzajemnego zrozumienia oraz z poszanowaniem stanowisk wyrażonych w trakcie dyskusji. IKEA Polska, będąca inicjatorem spotkania, podpisuje się pod wartościami przewodnimi dyskusji – prawa pracowników do zrzeszania się oraz interesów pracodawców jako podmiotów tworzących miejsca pracy, wyrażając nadzieje na pozytywne zakończenie prowadzonej dyskusji.

● **22 lutego** – Prezydium Zarządu Regionu Mazowsze w związku z przypadającą na ten rok 30. rocznicą powstania „Solidarności” zwróciło się z prośbą do wszystkich struktur Związku o spisanie najlepiej w formie monografii historii trzydziestolecia działalności swojej organizacji. Mile widziane będą również opisy ciekawszych akcji czy wydarzeń. Prace można przekazywać do siedziby Regionu Mazowsze w Warszawie przy ul. Wolskiej 47.

● **23 lutego** – Region Jeleniogórski NSZZ „S” wraz z Regionalnym Sekretariatem Ochrony Zdrowia NSZZ „S” Regionu Dolny Śląsk, związkowcami z Niemiec, Czech, Austrii realizuje projekt unijny dotyczący warunków pracy personelu medycznego w poszczególnych krajach. Jest to już trzeci projekt związany tematycznie z ochroną zdrowia. Obecnie w ramach bieżącego projektu odbyły się warsztaty w Bautzen (Niemcy), kolejne spotkanie planowane jest w Wiedniu (Austria), a w czerwcu związkowców z czterech krajów gościć będzie Jelenia Góra, a później Wrocław.

● **23 lutego** – Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” nie wyraziło zgody na odstąpienie od corocznej (czerwcowej) waloryzacji zasiłku dla bezrobotnych. „Sam fakt nieznacznego podniesienia zasiłku dla bezrobotnych nie uzasadnia braku waloryzacji, której celem jest fagoderzenie skutku wzrostu cen towarów i usług. Ma to istotne znaczenie zwłaszcza, że wysokość zasiłków dla bezrobotnych odbiega od norm przewidzianych w Konwencji MOP” – czytamy w decyzji Prezydium. Prezydium również negatywnie oceniło projekt rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmieniającego rozporządzenie w sprawie kryteriów i trybu przyznawania oraz rozliczenia środków finansowych na działalność statutową. □

WYŻSZE EMERYTURY OD MARCA

Wyższe emerytury Od 1 marca wzrastają emerytury i renty. Podwyżkę świadczeń otrzyma 9,5 mln emerytów i rencistów.

Wskaźnik waloryzacji od 1 marca 2010 r. wynosi 104,62 proc. Oznacza to, że jeżeli kwota emerytury wynosi np.: 940,00 zł to po waloryzacji emeryt otrzyma o 4,62 proc. więcej, czyli 983,43zł (więc wzrośnie o 43,43 zł).

Od 1 marca 2010 roku kwota najniższej emerytury, renty rodzinnej i renty dla osób całkowicie niezdolnych do pracy wzrośnie o 31,19 zł (brutto) do kwoty 706,29 zł (brutto), natomiast kwota najniższej renty dla osób częściowo niezdolnych do pracy wzrośnie o 23,99 zł (brutto) do kwoty 543,29 zł (brutto).

Wzrosną renty:

● z tytułu częściowej niezdolności do pracy – teraz 519,30 zł; od marca 2010 r. – 543,29 zł;

● z tytułu całkowitej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową i rentę rodzinną wypadkową – 810,12 zł, po waloryzacji 847,55 zł;

● z tytułu częściowej niezdolności do pracy w związku z wypadkiem lub chorobą zawodową – 623,16 zł, po waloryzacji – 651,95 zł.

Podwyższone będą też specjalne dodatki:

● pielęgnacyjny – 173,10 zł, po waloryzacji – 181,10 zł.

● dla sierot zupełnych – 325,36 zł, po waloryzacji – 340,39 zł;

● kombatancki – 173,10 zł, po waloryzacji – 181,10 zł.

● za tajne nauczanie – 173,10 zł, po waloryzacji – 181,10 zł.

Od marca br. wzrasta również kwota bazowa, od której naliczana jest emerytura. Nowa kwota jest wyższa od dotychczasowej o 138 zł i wynosi 2716,71 zł. Osoby, które wstrzymały się lub wstrzymują ze złożeniem wniosku o przyznanie emerytury, otrzymają świadczenie nieco wyższe niż ci, którzy wystąpili o nie w lutym.

Emerytury i renty podlegają corocznie waloryzacji od dnia 1 marca. Waloryzacja polega na pomnożeniu kwoty świadczenia i podstawy jego wymiaru przez wskaźnik waloryzacji.

Waloryzowana jest kwota świadczenia i podstawa jego wymiaru w wysokości przysługującej ostatniego dnia lutego roku kalendarzowego, w którym przeprowadza się waloryzację i obejmuje emerytury i renty przyznane przed terminem waloryzacji.

Wskaźnik waloryzacji to średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych w poprzednim roku kalendarzowym zwiększony o co najmniej 20 proc. realnego wzrostu przeciętnego wynagrodzenia w poprzednim roku kalendarzowym.

Wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych, jest średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów albo średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli jest on wyższy od wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych dla gospodarstw domowych emerytów i rencistów.

Więcej na temat waloryzacji świadczeń na www.solidarnosc.org.pl □

Pakiet klimatyczny to utrata 200 tys miejsc pracy

Informacje dotyczące zmian klimatycznych, Plan Rozwoju i Konsolidacji Finansów 2010-2011 oraz system emerytalny były głównymi tematami posiedzenia Trójstronnej Komisji do spraw Społeczno-Gospodarczych.

26 lutego br. w Warszawie w Centrum Partnerstwa Społecznego Dialog Waldemar Pawlak, Minister Gospodarki poinformował, że podczas spotkania w Kopenhagie nie doszło do porozumienia w sprawie zmian klimatycznych.

W opinii NSZZ „Solidarność” pakiet klimatyczny wprowadzony w Unii Europejskiej jest w Polsce realizowany i rezultatem będzie m.in. utrata 200 tys. miejsc pracy, ale również utrata konkurencyjności firm. Dlatego „Soli-

darność” oczekuje na opinię rządu uwzględniającą ponoszone koszty w tym szczególnie koszty społeczne.

Oceniając prezentowany podczas Komisji Trójstronnej rządowy plan konsolidacji i rozwoju zmierzający do zrównoważenia finansów publicznych, NSZZ „S” zwrócił uwagę na kwestie społeczne wynikające z realizacji założeń dokumentu – ochronę najuboższych przy realizacji doktryny oszczędnościowej.

W sprawie emerytur mundurowych NSZZ „S” przypomniał, że w MSWiA był wypracowany dokument, którego porozumienie odpowiadało zarówno stronie rządowej jak i pracowniczej. Jednak teraz po zmianie ministra, prace rozpoczynają się ponownie bez konkretnych dokumentów i założeń. □

Porozumienie z LG

28 stycznia we Wrocławiu, w nowo wybudowanej siedzibie starostwa wrocławskiego powiatu ziemskiego doszło do podpisania porozumienia o współpracy pomiędzy Regionem Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność”, a firmą LG Electronics.

W obecności starosty Andrzeja Wąsika oraz innych przedstawicieli samorządu, przewodniczący dolnośląskiej „Solidarności” Janusz Łaznowski odczytał pełny tekst porozumienia, w którym napisano m.in. „obie strony porozumienia działając w dobrej wierze uznają za konieczne budowanie relacji pomiędzy zarządem LG Electronics Poland sp. z o.o. a NSZZ „Solidarność” na zasadach partnerskich. W szczególności z poszanowaniem prawa pracowników do zrzeszania się w związki zawodowe. Respektując niezależność



każdej ze stron, uzgodniono, że w celu zachowania pokoju społecznego w przedsiębiorstwie będą tworzone warunki do bezkonfliktowego współdziałania pracodawcy i NSZZ „Solidarność” przy pełnym poszanowaniu obowiązującego prawa.”

Ze strony LG Electronics porozumienie podpisał prezes LG Electronics w podwrocławskich Biskupicach Podgórnych Jun Myeong Seong. □

Uwagi „S” do ustawy o ubezpieczeniu społecznym

Prezydium KK NSZZ „Solidarność” zgłosiło kilka uwag do projektu Ministra Pracy i Polityki Społecznej o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

● „Solidarność” pozytywnie oceniła zawartą w projekcie propozycję sukcesywnego zwiększania nakładów finansowych na prewencję wypadkową przewidzianych w ustawie budżetowej na kolejne lata docelowo do 1 proc. należnych składek na ubezpieczenie wypadkowe najpóźniej w roku 2015. W związku z faktem zmniejszenia w budżecie państwa planowanych nakładów na prewencję wypadkową z 6750 tys. zł (0,12 proc.) w roku 2009 do 3500 tys. zł (0,06 proc.) w roku 2010 NSZZ „S” postuluje, aby w roku 2011 planowane nakłady na prewencję wypadkową wyniosły nie mniej niż 0,25 proc. składek, czyli minimum około 15 tys. zł. „S” uważa, że w kwestii zmian procedur dotyczących rozliczania zasadne jest rozliczanie wydatkowanych

nakładów na działania prewencyjne w cyklu 3-letnim w tym z zastrzeżeniem, że pozostałe niewydatkowane w tym okresie kwoty przechodzą na rok następny.

● „S” uważa za zasadne określenie programów i sprecyzowanie podejmowanych w ich ramach działań finansowanych ze środków przeznaczonych na prewencję wypadkową. Zasadą powinno być, że jednostki naukowe realizujące te zadania powinny być wyłaniane w drodze otwartego konkursu. Ta sama zasada powinna dotyczyć wyłaniania koordynatora działań prewencyjnych w dziedzinie badań bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ergonomii.

● „S” proponuje wrócić do umożliwienia powołania Rady Prewencji Wypadkowej, która doradzałaby dysponentowi pieniędzy przeznaczonych na prewencję wypadkową. Rada taka powinna działać zgodnie z uprzednio przygotowanym i zatwierdzonym regulaminem pracy. □

Protest w ZAWIERCIU

Ponad 2,5 tysiąca podpisów przeciwko likwidacji oddziałów Szpitala Powiatowego w Zawierciu zebrała tamtejsza Solidarność.

Likwidację miejsc pracy i szpitalnych oddziałów zakłada przygotowany przez nowego dyrektora plan ratowania placówki. Jako pierwsze miałyby zniknąć oddziały otolaryngologii, zakaźny oraz opieki paliatywnej. Przeciwko tym planom ostro zaprotestowały związki zawodowe, ordynatorzy, pracownicy i mieszkańcy powiatu zawierciańskiego.

Likwidacja oddziałów otolaryngologii, zakaźnego i opieki paliatywnej dla wielu osób oznaczałoby to poważne zagrożenie dla zdrowia, a nawet życia. Wielu nieuleczalnie chorych, dotkniętych m.in. chorobami nowotworowymi, zostałoby pozbawionych fachowej opieki.

– Pacjenci są ważniejsi niż papierowe oszczędności. Zresztą tu gra toczy się nie o pieniądze, ale o zdrowie i życie ludzkie – mówi Małgorzata Benc, szefowa Biura Terenowego Śląsko-Dąbrowskiej „S” w Zawierciu.

Listy z tysiącami podpisów mieszkańców protestujących przeciwko zamykaniu szpital-

W FIACIE MAJĄ LEPIEJ

O 100 proc. wzrosła pensja zasadnicza w fabryce Fiata w Tychach w ciągu ostatnich 5 lat. To sukces związków zawodowych, a szczególnie „Solidarności”.

– Nasi przeciwnicy mówią, że jesteśmy zbyt roszczeniowi, ale przecież dbanie o godne zarobki pracowników to jedno z najważniejszych zadań związków zawodowych – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca „S” w Fiat Auto Poland. Jeśli pracownik nie upomina się o podwyżki, to pracodawca uznaje, że jest zadowolony z poziomem zarobków. Jeśli o podwyżki upomina się tylko kilku pracowników, a reszta siedzi cicho, to pracodawca też ma argument, żeby nie zwiększać załozdze zarobków.

– Gdyby pracownicy nie mieli silnej i skutecznej reprezentacji w postaci związków zawodowych, to z pewnością takich wzrostów płac w Fiacie, jak w ostatnich pięciu latach, by nie było – podkreśla przewodnicząca „S”.

Gdy w ostatnich miesiącach Solidarność walczyła o podwyżki dla wszystkich pracowników też była atakowana za zbyt roszczeniową postawę. – Okazało się, że nasza postawa była słuszna i zamiast proponowanych przez zarząd 100 zł, pracownicy otrzymają 300 zł podwyżki – dodaje Stróżyk.

Jeśli związek działa skutecznie, a zarazem odpowiedzialnie, zyskuje w oczach pracowników. Przed 10 laty Solidarność w tyskiej fabryce liczyła 60 członków. Od tego czasu liczebność wzrosła o ponad 1300 proc.

– Obecnie w tyskiej fabryce mamy 800 członków, a w całym Fiat Auto Poland i firmach związanych ze spółką mamy w sumie 1700 członków. W ciągu pierwszych tygodni tego roku, gdy skutecznie walczyliśmy o podwyżki, do „S” zapisało się 70 nowych członków – wylicza przewodnicząca „S”. □

LICZBY TYGODNIA

● **12,7 proc.** wyniosła stopa bezrobocia w styczniu br. Bezrobocie było o 0,8 proc. wyższe niż w grudniu ubiegłego roku i osiągnęło najwyższy poziom od czerwca 2007 r. – podał GUS.

● **400 tysięcy** bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy przybyło w ciągu roku, a licząc od grudnia 2009 r. o 160 tysięcy. (GUS)

● **216 zakładów** pracy zadeklarowało, że w najbliższym czasie zwolni 27,7 tys. pracowników, w tym z sektora publicznego 12,6 tys. osób. (GUS)

● **78 proc.** pracodawców uważa, że odpływ najlepszych pracowników do innych krajów spowoduje w ciągu najbliższej dekady kłopoty na rynku pracy, natomiast 68 proc. pracodawców uważa, że te kłopoty spowoduje starzenie się społeczeństwa – wynika z badań Uniwersytetu Jagiellońskiego

● **59 proc.** Polaków dostrzega kryzys gospodarczy, w tym 44 proc. ocenia, że jest to kryzys lekki, a 15 proc. że głęboki. W porównaniu ze styczniem br. ocena stanu gospodarki nieznacznie się pogorszyła, ale jest lepsza niż rok temu. (OBOP) □