

ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ



Wynagrodzenie za pracę jest podstawą utrzymania nas i naszych rodzin. Płace pracowników dla pracodawców to koszt, który starają się ograniczać, dlatego musimy się łączyć, aby wspólnie negocjować i zabiegać o lepsze warunki pracy i płacy.

To nie ideologia, światopogląd czy działalność polityczna. To racjonalna postawa wobec pracodawców, którzy - mając nad nami naturalną przewagę – niestety, często jej nadużywają. Dlatego nie tylko prawem, ale koniecznością jest, żeby pracownicy organizowali się w związki zawodowe, aby dbać o własne sprawy. Demokratyczny świat nie zna innego lepszego sposobu.

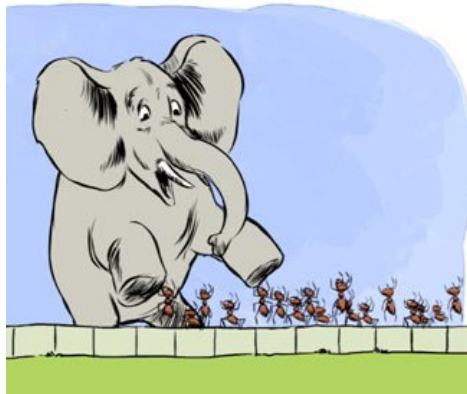
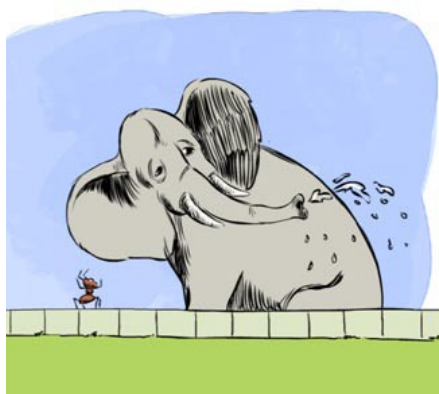
Trzeba sobie jasno powiedzieć: związek zawodowy to najskuteczniejsza dla pracowników forma ochrony. To efektywne narzędzie, po które należy sięgnąć.

A jeśli narzędzie, to sprawdzone. W dzisiejszych czasach działalność związkowa wymaga profesjonalizmu, doświadczenia i siły. A to wszystko oferuje swoim członkom NSZZ „Solidarność”.

Janusz Śniadek, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”

5 POWODÓW, DLA KTÓRYCH WARTO SIĘ ORGANIZOWAĆ I PRZYŁĄCZYĆ DO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO:

- 1 – Nie jesteś sam, jeśli masz problem w pracy.**
- 2 – Działając w NSZZ „Solidarność” masz większą szansę na wynegocjowanie wyższych płac i lepszych warunków pracy.**
- 3 – Zyskujesz pomoc w przypadku niesprawiedliwego traktowania dyskryminacji, przemocy.**
- 4 – Korzystasz z pomocy prawników i związkowych ekspertów.**
- 5 – Jesteś aktywny i możesz pomagać innym.**



ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ

„Zorganizowani mają lepiej” to jedno z przesłań obchodzonej w tym roku 30. rocznicy NSZZ „Solidarność”. Zapytaliśmy członków NSZZ „Solidarność”, dlaczego warto należeć do związku zawodowego? Tym razem odpowiadają członkowie Związku z Regionu Dolny Śląsk

REGION DOLNY ŚLĄSK



Agnieszka Orzechowska, Carrefour, Wrocław

Do Związku zapisałam się z potrzeby i chęci działania. Widzę wiele spraw, które wymagają poprawy lub radykalnych zmian. Mam nadzieję, że będąc związkowcem pomogę innym i przyczynię się do poprawy jakości pracy i stosunków między pracodawcą a pracownikami. „Solidarność” – to tradycja, to kawał dobrej historii. To ludzie legendy, mądrzy, dobrzy i oddani sprawie. Wspólnie udało nam się osiągnąć jednorazowy dodatek „lojalnościowy” dla pracowników.



Renata Kaczor, Colgate Palmolive, Świdnica

Związek daje możliwość samorealizacji i poprawy warunków pracy. Wybrałam „Solidarność” bo zawsze kojarzyła mi się z uczciwością i wiarą w ludzi. Dziś wiem, że dobrze wybrałam. Jesteśmy młodą organizacją zakładową ale już udało nam się wynegocjować lepszy dodatek za czterobrygadowkę i mamy apetyt na większe osiągnięcia dotyczące poprawy warunków pracy naszych kolegów i koleżanek z Colgate - Palmolive ze Świdnicy.



Małgorzata Franczek, LG Display Poland, Biskupice Podgórne

„Solidarność” to związek mający wiele narzędzi do egzekwowania praw pracowniczych i posiadający wielu znakomitych ekspertów prawa pracy. Lista naszych osiągnięć jest bardzo długa m.in. negocjowanie i podpisywanie porozumień płacowych, co roku od rozpoczęcia naszej działalności związkowej. W relacjach z pracodawcą – jesteśmy traktowani jak partner.



Paweł Skowron, Carrefour – Wrocław

Zainspirowały mnie słowa Jana Pawła II „Solidarność – oznacza zawsze razem a nie przeciwko sobie”. Słowa te są dla mnie wyznacznikiem i kierunkiem działania w Związku. „Solidarność” wybrałem ponieważ oznacza niezależność i samorządność. Jest to organizacja, posiadająca wiedzę, doświadczenie i tradycję. U nas poprawiliśmy warunki pracy i powołaliśmy komisje socjalne.



Michał Mirocha, Toshiba Logistics Central Europe Biskupice Podgórne

- W firmie zaczynało się dziać źle, pracodawca zaczął zwalniać ludzi bez powodu. Trzeba było to zmienić - powstał związek zawodowy, a jeżeli związek zawodowy to tylko „Solidarność”, bo jest największy w Polsce, z ogromną historią i tradycją. Wynegocjowaliśmy podwyżki płac a zwolnienie ludzi z pracy nie jest już takie łatwe dla pracodawcy. I już jest lepiej!



Jarosław Spychała, Toshiba Television Central Europe Sp. z o.o. Biskupice Podgórne

Wybierając „Solidarność” kierowałem się potrzebami innych. Najważniejszym naszym osiągnięciem jest to, że Związek Zawodowy potrafił się odnaleźć w ciężkim, pierwszym roku działalności firmy. Ponadto do osiągnięć można byłoby zaliczyć, m.in. przywracanie stanowisk pracy, rozwiązywanie sporów w zakładzie i negocjacje płacowe.



Jacek Pikuliński, DIORA Świdnica

Pomimo braku obowiązku wypłacania nagród jubileuszowych nadal je otrzymujemy. Mamy również odprawy emerytalne. A od kiedy zostaliśmy przeszkoleni w zakresie rozwoju Związku, co między innymi przyczyniło się w ostatnim czasie do wzrostu liczby członków „Solidarności”, nasze rozmowy z pracodawcą stały się jeszcze bardziej rzeczowe.



Sławomir Bielakiewicz – Toyota Motor Manufacturing Poland Wałbrzych

Kiedyś usłyszałem slogan „Nic o nas bez Nas” i stwierdziłem, że sam nie mam wpływu na warunki mojej pracy oraz płacy. Przystąpienie do Związku daje mi możliwość przedstawiania i realizowania pomysłów, które mają na celu rozwiązywanie codziennych problemów pracowniczych.