

Kalendarium

● **4 lutego** – Na pytanie czy społeczna inspekcja pracy to dobro czy uciążliwość dla firmy, próbowali odpowiedzieć uczestnicy konferencji zorganizowanej przez Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w ośrodku Okręgowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu. W 60. rocznicę uchwalenia Ustawy o społecznej inspekcji pracy przedstawiciele związków zawodowych, pracodawców oraz inspekcji pracy ocenili aktualny stan Społecznej Inspekcji Pracy w zakładach pracy oraz zastanawiali się nad szansą na zmianę ustawy, aby przystosować ją do wymagań współczesnego świata.

● **8 lutego** – W siedzibie Zarządu Regionu Gdańskiego NSZZ „S” miało miejsce uroczyste wręczenie orderów dla żołnierzy, kombatanów i osób zasłużonych w służbie państwu. Złote Krzyże Zasługi i Krzyże Odrodzenia Orderu Polski w imieniu prezydenta wręczał szef gabinetu Maciej Łopiński.

● **8 lutego** – Czerotysięczna załoga fabryki śmigłowców PZL Świdnik poznała szczegóły pakietu socjalnego, który wynegocjowała jeszcze w zeszłym roku. Nowy właściciel fabryki w Świdniku włosko-brytyjski koncern śmigłowcowy AgustaWestland zagwarantował załozdę utrzymanie zatrudnienia, podwyżki i dofinansowanie studiów. – Główny punkt pakietu to sześćoletnia gwarancja zatrudnienia. Dla wszystkich, bez podziału na pracowników umysłowych i technicznych – powiedział Ryszard Kość, przewodniczący załadowej „S” i szef zespołu negocyjacyjnego.

● **9 lutego** – Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „S” pozytywnie zaopiniowało projekt przywracający dzień wolny od pracy w święto Trzech Króli. Związek negatywnie jednak ocenia zmianę w kodeksie pracy, polegającą na odebraniu prawa do dnia wolnego za święto przypadające w dniu wolnym od pracy.

● **11 lutego** – W Warszawie odbyła się międzynarodowa konferencja dotycząca zjawiska flexicurity. Reprezentujący Komisję Krajową, Jacek Rybicki skrytykował rządowe sprawozdanie z realizacji zaleceń Komisji Europejskiej dotyczących wdrażania elementów elastyczności rynku pracy. Polska nie zapewnia pracownikom zabezpieczeń społecznych na tak wysokim poziomie, jak chociażby Dania, która podawana jest jako przykład wdrażania flexicurity.

● **12 lutego** – NSZZ „S” w siemianowickiej fabryce Huhtamaki, produkującej opakowania na żywność, zdecydował się na referendum strajkowe. W firmie trwa spór zbiorowy wszczęty przez załadową Solidarność. Związkowcy domagają się 20 proc. podwyżki dla wszystkich zatrudnionych oraz wprowadzenia od 1 stycznia dodatku za każdą godzinę pracy na drugiej zmianie, w wysokości 3 zł i dodatku za każdą godzinę pracy w porze nocnej, wynoszącego 4,5 zł. □

ANTYKRZYSOWA DO POPRAWKI

Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność” domaga się przystąpienia do negocjacji w Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych nowelizacji tzw. ustawy antykrzysowej.

Ustawa antykrzysowa weszła w życie w ubiegłym roku. Miała pomagać przedsiębiorcom i pracownikom przetrwać kryzys. Ustawa nie realizuje zapisów pakietu antykrzysowego podpisanego w marcu ubiegłego roku przez pracodawców i związki zawodowe z Komisji Trójstronnej. Komisja Krajowa w przyjetym stanowisku podkreśliła, że ustawa o łagodzeniu skutków kryzysu nie spełnia założonych oczekiwań wobec przedsiębiorstw i pracowników poszkodowanych wskutek kryzysu i nie realizuje porozumienia partnerów społecznych z marca 2009 roku. Dlatego Komisja Krajowa domaga się przystąpienia do negocjacji nowelizacji ustawy w Trójstronnej Komisji.

Zdaniem NSZZ „Solidarność” przyjęte w ustawie kryteria praktycznie uniemożliwiają skorzystanie z niej przez firmy i pracowników dotkniętych kryzysem. Nie wpłynęła ona także na ograniczenie zawierania umów o pracę na czas określony, a elastyczny czas pracy jest

nadużywany w zakładach znajdujących się w dobrej sytuacji finansowej, co jest sprzeczne z oczekiwaniami pracowników.

Do 18 stycznia br. do biur terenowych Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wpłynęło 110 wniosków o pomoc finansową dla ponad 9 tys. pracowników. Wyplacono natomiast świadczenia o łącznej wartości ponad 1 mln 760 tys. zł. Natomiast do 15 stycznia 2010 r. do Okręgowych Inspektoratów Pracy zgłoszono 534 przypadki przedłużenia okresu rozliczeniowego. W 333 przypadkach przedłużenie okresu rozliczeniowego nastąpiło w drodze zawarcia porozumienia z przedstawicielami pracowników, w 186 – na mocy porozumienia ze związkami zawodowymi, a w 15 przypadkach okres rozliczeniowy został przedłużony w układzie zbiorowym pracy.

Zupełnie dramatycznie wygląda zainteresowanie pracodawców szkoleniami pracowników w kryzysie i wykorzystanie spowolnienia gospodarczego do podnoszenia ich kwalifikacji. Z informacji przekazanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej pracodawcy nie zgłaszają się po środki zarezerwowane na szkolenia w ustawie antykrzysowej. □

Protest w obronie miejsc pracy

PZU S.A. planuje zwolnić ponad 5 tys. pracowników. 11 lutego w Warszawie przeciwko zwolnieniom w PZU protestowali pracownicy z całej Polski. Protest poparła Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”.

NSZZ „Solidarność” pracowników PZU protestował przeciwko realizowanej przez zarząd największego polskiego ubezpieczyciela, restrukturyzacji. Zdaniem związkowców dotyka ona tylko pracowników i nie przynosi firmie korzyści. Dlatego domagali się od Ministra Skarbu interwencji. Podczas protestu związkowcy przekazali petycję wiceministrowi skarbu państwa, który zapowiedział analizę projektu restrukturyzacji zapowiedzianej przez zarząd PZU. Pracodawca również zareagował i zapowiedział na 17 lutego br. spotkanie z przedstawicielami pracowników.

NSZZ „Solidarność” pracowników PZU zdecydował się na protest przed Ministerstwem Skarbu, aby zwrócić uwagę na zmiany w Grupie PZU, które prowadzą do osłabienia firmy na rynku ubezpieczeniowym. Przedstawiciele pracowników są zdania, że prowadzona przez obecny zarząd centralizacja i likwidacja oddziałów prowadzi przede wszystkim do ograniczenia sieci obsługi klientów i w konsekwencji do ich utraty.

Związkowcy zarzucają zarządowi, m.in.: brak dialogu z załogą i lekceważenie, restruk-



FOT. DOMINIK RÓŻAŃSKI

Kilka tysięcy pracowników PZU zagrożonych jest utratą pracy.

turyzując kosztem pracowników i klientów, brak długofalowej polityki zatrudnienia czy mnożenie stanowisk dyrektorskich.

Protest pracowników PZU poparła na ostatnim posiedzeniu Komisja Krajowa NSZZ „Solidarność”. Związek oczekuje, że Ministerstwo Skarbu Państwa dokona wnikliwej analizy polityki zarządu spółki, co powinno spowodować wycofanie się z dotychczasowych działań. Komisja Krajowa przestrzega, że tak duże zwolnienia będą miały nieodwracalne konsekwencje, które przyczynią się do spadku udziału PZU w rynku ubezpieczeniowym. Zdaniem Związku spółka powinna zostać w sferze wpływów państwa. □

ŚNIADEK DO TUSKA

Janusz Śniadek, przewodniczący NSZZ „Solidarność” włączając się w akcję EKZZ przesłał do Premiera Donalda Tuska list, w którym przedstawia postulaty społeczne, które zdaniem Związku stanowią warunek wyjścia z kryzysu przez kraje Unii Europejskiej.

Na 11 lutego br. nowy przewodniczący Rady Europejskiej Herman Van Rompuy zwołał swój pierwszy unijny szczyt, który będzie poświęcony wyjściu z kryzysu i nowej unijnej strategii gospodarczej. NSZZ „Solidarność” wspólnie z europejskimi centralami związkowymi postuluje, aby rządy europejskie w dalszym ciągu stymulowały wzrost gospodarczy i przeznaczyły 1 proc. PKB na tworzenie miejsc pracy, szczególnie dla ludzi młodych, którzy w pierwszej kolejności stracili możliwości zatrudnienia, szkoleń i kształcenia.

Do szefów rządów i instytucji europejskich, NSZZ „Solidarność” zwrócił się o:

- przedstawienie na 2010 r. wszystkim młodym ludziom gwarancji pracy i możliwości kształcenia
- wsparcia na rzecz wzrostu siły nabywczej pracowników
- inwestycji w państwo opiekuńcze i usługi publiczne, które stabilizują i zapobiegają przekształcaniu się recesji w depresję;

• uregulowania rynków finansowych, tak aby nigdy więcej nieodpowiedzialne działania nie doprowadziły do kryzysu

• obciążenia podatkami transakcji o charakterze spekulacyjnym

• poddanie ścisłej kontroli premiowania w sektorze finansowy.

NSZZ „Solidarność” opowiedział się również za:

• zwiększeniem inwestycji publicznych w politykę przemysłową

• wzrostem poziomu płac i świadczeń, aby zachować popyt i siłę nabywczą

• zwalczaniem nierówności i niestabilnego oraz pozakodeksowego zatrudnienia

• zapewnieniu równego traktowania pracownikom delegowanym i migrantom.

Związkowcy zwrócili uwagę, że bezrobocie w krajach UE jest ciągle wysokie i rośnie. Dotyczy to również Polski. „Z punktu widzenia pracowników twierdzenie, że Polska najlepiej radzi sobie z kryzysem nie jest prawdziwe. Dotyczy to także ustawy o łagodzeniu skutków kryzysu. Półroczny okres funkcjonowania ustawy wskazuje, jak niewiele firm, a co za tym idzie – także pracowników, z niej skorzystało” – napisali w liście do Premiera, przedstawiciele NSZZ „Solidarność”.

Pelna treść listu w załączniku.

W SKARBÓWCE ŁAMANO PRAWA PRACOWNICZE

W co drugim urzędzie skarbowym dochodzi do łamania praw pracowniczych i przepisów BHP.

Takie są wyniki kontroli Państwowej Inspekcji Pracy przeprowadzonej w zeszłym roku w urzędach i izbach skarbowych na wniosek Sekcji Krajowej Pracowników Skarbowych NSZZ „Solidarność”

Skala wykrytych nieprawidłowości jest większa niż przypuszczali związkowcy wnioskując o kontrolę. Nierzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy, przekraczanie jego dobowej normy, nieprawidłowości w regulaminach czasu pracy, w zakresie bhp i wyposażenia stanowisk, nieterminowe wypłaty wynagrodzeń, nadużycia w wynagradzaniu nadgodzin, nieprawidłowe ustalanie wymiaru urlopów – takie zarzuty postawili inspektorzy PIP po skontrolowaniu 145 wybranych urzędów i izb skarbowych w całym kraju.

„Nie do przyjęcia jest, że z jednej strony służby skarbowe wymagają właściwego stosowania prawa przez innych, a wewnątrz samych służb obowiązujące prawo jest masowo naruszane” – napisali związkowcy do ministra finansów, któremu podlega administracja skarbowa.

Związkowcy ostrzegają, że jeśli kontrola i zalecenia PIP – u nie spowodują poprawy bezpieczeństwa pracy w skarbowce, jeśli prawa pracowników będą nadal łamane, to zacząć kierować odpowiednie zawiadomienia do organów ścigania.

PODWYŻKI W FIACIE

Sukcesem zakończyła się walka „Solidarności” o podwyżki dla pracowników Fiat Auto Poland. Każdy z pracowników otrzyma 300 zł podwyżki pensji zasadniczej.

– To sukces, choć oczywiście żądaliśmy wyższych podwyżek. Ważne jest, że udało się zawrzeć kompromis. – mówi Wanda Stróżyk, przewodnicząca Solidarności w FAP.

Na mocy zawartego porozumienia pomiędzy związkami zawodowymi w FAP a kierownictwem firmy, oprócz 300 zł podwyżki, pracownicy

otrzymają także w tym roku 1900 zł premii za bardzo dobrą pracę w zeszłym, rekordowym dla fabryki roku. Premia zostanie wypłacona w trzech ratach. – Ponadto udało nam się wywalczyć, że za cztery przepracowane soboty w miesiącu pracownicy otrzymają dodatkowo 200 zł, czyli 50 zł za każdą sobotę oraz dodatkowy dzień wolny za pracę przez cztery soboty – mówi Stróżyk.

Podwyżki i dodatki obowiązują od 1 stycznia 2010 roku.

PODWYŻKI W GLIWICKIM OPLU

11 lutego br. ostatecznie potwierdzono sposób oraz formę wypłaty podwyżek uzgodnionych w porozumieniu zawartym pod koniec grudnia 2009 r. pomiędzy NSZZ Solidarność a Zarządem General Motors Manufacturing Poland.

– Od 1 stycznia 2010 r. dokonana zostanie waloryzacja płac w wysokości 3,3 proc. Wyrównanie za styczeń zostanie zrealizowane z wypłatą wynagrodzenia za luty – poinformował Mirosław Rzeźniczek, wiceszef „S” w gliwickim Oplu.

Uzgodniona w porozumieniu jednorazowa premia za pomyślne wprowadzenie do produkcji Astry IV generacji zostanie wypłacona pracownikom 10 kwietnia 2010 r. Premia ta będzie wynosić 3,3 proc. rocznego wynagrodzenia za rok 2009. Będzie przysługiwać pracownikom zatrudnionym na dzień jej wypłaty, jej wysokość będzie proporcjonalna do okresu zatrudnienia w GMMP w roku 2009.

ZNTK – STRAJK ZAWIESZONY

Został zawieszony protest w poznańskich Zakładach Naprawczych Taboru Kolejowego.

5 lutego uregulowane zostały zaległości za październik i listopad. Mimo, iż nie wiadomo kiedy będą pensje za grudzień i styczeń pracownicy postanowili zwiesić akcję. Czekają na rezultaty rozmów z zarządem spółki, które odbędą się 15 lutego. Pracodawca ma wówczas przedstawić plan ratowania zakładu, zobowiązał się także do wstrzymania dalszych zwolnień.

To już kolejny raz pracownicy ZNTK strajkowali domagając się wypłaty zaległych wynagrodzeń oraz uregulowania składek ZUS i PZU. Firma nie wypłaca także świadczeń socjalnych oraz nieprawnie zatrzymuje składki związkowe, które powinny być przekazywane do Zarządu Regionu Wielkopolska NSZZ „S”.

LICZBY TYGODNIA

• **3102,96 zł** wyniosło przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w 2009 r. czyli o około 156 zł (5,4 proc.) więcej niż w 2008 r. Natomiast jeśli weźmiemy pod uwagę wzrost cen, średnie płace zwiększyły się jedynie o 2,1 proc. (GUS)

• **212 mln osób** na świecie było bez pracy w 2009 r. Kryzys szczególnie mocno uderzył w młodych ludzi, wśród których stopa bezrobocia wyniosła 13,4 proc., podczas gdy wśród starszych nie przekroczyła 5,2 proc. (MOP)

• **12,1 proc.** polskich gospodarstw domowych wpada w długi. Przed trzema miesiącami było 10,2 proc. – wynika z badań naukowców z SGH

• **46,2 proc.** Polaków uważa, że ich dochód z trudem wystarcza na życie, przed kwartałem było 50,3 proc. Natomiast 30,9 proc. badanych twierdzi, że „nieco oszczędza” (27 proc. trzy miesiące wcześniej). Na odpowiedź „dużo oszczędzamy” wskazało 2 proc. badanych, a przed kwartałem 3,4 proc. (SGH)

• **80 proc.** badanych jest przeciw zrównaniu wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn. (SGH)

ZORGANIZOWANI MAJĄ LEPIEJ

R E G I O N C Z Ę S T O C H Ó W S K I



MARIUSZ BANASIK, Spółdzielnia Mieszkaniowa „Północ” w Częstochowie

Związek zawodowy to doskonałe narzędzie walki o lepsze warunki pracy i płacy. Silny i profesjonalny związek, taki jak „Solidarność”, to także eksperci, którzy pomogli nam wynegocjować korzystny Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Jestem w „Solidarności” by się wzajemnie wspierać i bronić interesów pracowniczych. Związek ten pomaga nam walczyć o swoje prawa i godziwe warunki pracy i płacy.



DARIUSZ DRYNDA, TurboCare Poland S.A. w Lublińcu (grupa Siemens, branża energetyczna)

NSZZ „Solidarność” jest jedynym związkiem zawodowym, który w profesjonalny sposób broni interesów pracowniczych. Bycie członkiem związku daje poczucie bezpieczeństwa przynależności do większej grupy ludzi. Ułatwia to walkę o prawa pracowników w zakładach pracy. Identyfikuję się również z wartościami moralnymi, jakimi kieruje się w swojej działalności, które są oparte na społecznej nauce Kościoła katolickiego.



JACEK STĘPIEŃ, ISD Huta Częstochowa Sp. z o.o.

Należę do NSZZ „Solidarność” z przekonania. Wierzę, że w demokracji w sprawach społecznych i związanych z rynkiem pracy powinny uczestniczyć związki zawodowe. Wybrałem NSZZ „Solidarność” także z przekonania i tradycji rodzinnych oraz historycznych.



WALDEMAR KĘPA, Systemy Polimeryczne Barre Thomas w Częstochowie (branża motoryzacyjna)

Związek Zawodowy „Solidarność” daje mi szansę poprawy moich warunków pracy i płacy. Wiem, że tylko zorganizowani w silną grupę możemy skutecznie walczyć o lepsze warunki socjalne i bytowe. O tym, że to właśnie „Solidarność”, zdecydowały: profesjonalizm Związku, ale także tradycje rodzinne.



EDYTA WYPORSKA, Dom Pomocy Społecznej w Częstochowie

Związek Zawodowy „Solidarność” jest po to, aby pomagać pracownikom. Chcę korzystać z tej pomocy. Dzięki temu czuję, że moje interesy jako pracownika są należycie reprezentowane. Związek to także lepsza integracja, możliwość zorganizowania wspólnego wyjazdu czy innej formy rozrywki.



AGATA KOĆWIN-SZCZEPAŃSKA, II Liceum Ogólnokształcące im R. Traugutta w Częstochowie

Solidarność jednoznacznie kojarzy mi się z historią III Rzeczypospolitej. W mojej rodzinie w latach 80-tych noszono charakterystyczny znak „NSZZ Solidarność” w ukryciu, na piersi. Cieszę się, że teraz mogę jawnie i z dumą mówić, że należę do tego Związku. Przez członkostwo w Związku mam poczucie bezpieczeństwa oraz efektywnej współpracy z pracodawcą.