

Kalendarium

● **9 lipca** – W referendum przeprowadzonym przez NSZZ „Solidarność” w częstochowskich zakładach TRW 96 proc. głosujących opowiedziało się za podjęciem akcji strajkowej w przypadku braku porozumienia z pracodawcą. Organizacja zakładowa „S” pozostaje w sporze zbiorowym z pracodawcą. Z uwagi na dobre wyniki finansowe za ubiegły rok domaga się 12 proc. podwyżek. Pracodawca proponuje jedynie 4 proc.

● **13 lipca** – Ponad 95 proc. pracowników spółki Nitroerg w Krupskim Młynie i Bieruniu głosujących w referendum strajkowym opowiedziało się za przystąpieniem do protestu. Swoje głos oddało 760 pracowników spośród 1105 zatrudnionych. Frekwencja wyniosła więc ponad 68 proc. – Referendum pokazało ogromne niezadowolenie pracowników, nie tylko z niskich zarobków w firmie, ale także z jakości dialogu z kierownictwem firmy – komentuje Cezary Kostecki, wiceprzewodniczący zakładowej „Solidarności”. W Nitroergu od 22 czerwca trwa spór zbiorowy z pracodawcą. Strona związkowa domaga się podwyżek płac o 25 proc. średniej zakładowej, podpisania pakietu socjalnego oraz poprawy warunków bhp.

● **15 lipca** – Trzeci dzień nie pracują Hutnicy z zakładu Małapanew. Czekają, aż na ich konta wpłyną zaległe wynagrodzenia. – Dostaliśmy tylko część wypłaty. Ludzie swoją pracę wykonali i czekają na zapłatę – mówi Zdzisław Adamski, szef „Solidarności” w hucie, który pośredniczy w rozmowach między pracownikami a zarządem. Dla nikogo nie jest już tajemnicą, że huta utraciła płynność finansową, a wynagrodzenia są wypłacane z pieniędzy, które wpływają do huty od jej kontrahentów. Małapanew zalega m.in. z podatkami od nieruchomości i rachunkami za energię. Małapanew zatrudnia nieco ponad 700 osób, a przeciętna pensja to ok. 1000 zł. – Naprawdę trudno powiedzieć, jak długo taka sytuacja jeszcze potrwa. My zwyczajnie czekamy w dalszym ciągu na swoje wypłaty – mówi Adamski.

DUMNY I NIEPOKORNY

W sobotę w Gdańsku odbyły się uroczystości pogrzebowe ks. Prałata Henryka Jankowskiego.

– Ksiądz Henryk Jankowski był i jest ikoną Solidarności – powiedział w kazaniu podczas mszy pogrzebowej metropolita gdański abp Sławoj Leszek Głódź. – Żegnaj rycerzu Rzeczypospolitej – mówił podczas homilii. Jak podkreślił abp Głódź, wiadomość o śmierci prałata Jankowskiego obiegła całą Polskę i „poruszyła wiele serc czasami wydawało się wystygłych i niechętnych”.

Metropolita gdański przypomniał drogę kapłańską ks. Jankowskiego. – Był jednym z tych młodych kapłanów, których tamta sytuacja motywowała do zbliżenia się do spraw społecznych – mówił. Abp Głódź przypomniał również jak ks. Jankowski związał się z „S”. W 1970 r. św. Brygida została przez prymasa Wyszyńskiego mianowana kościołem Stoczni Gdańskiej. – Nie mogłem spać w noc przed pierwszą mszą w Stoczni Gdańskiej w sierpniu 1980 r. Stał mi przed oczami Grudzień ’70 – czytał wspomnienia ks. Jankowskiego metropolita Gdański. Od tamtej pory jego życie związane było z „Solidarnością” a parafia była miejscem schronienia dla wielu ludzi „S”, siedzibą władz Związku, ale przede wszystkim niosła pomoc wszystkim, którzy jej potrzebowali.



FOT. PAWEŁ GLANERT

W imieniu NSZZ „Solidarność” ks. Prałata Henryka Jankowskiego pożegnał przewodniczący Janusz Śniadek. Przewodniczący Komisji Krajowej przypomniał o roli kościoła w odzyskaniu przez Polskę niepodległości. – Bez Was wspaniałych kapłanów tak licznie tu obecnych! Bez polskiego kościoła nie byłoby Wolnej Polski!! Solidarność – urodziła się z Matką Boską na bramach strajkujących zakładów (...) Trzeba to przypominać, zwłaszcza dzisiaj – mówił.

Janusz Śniadek odniósł się również do obecnej sytuacji, mówiąc: Czy robimy dobry użytek z naszej wolności? Mające demokratyczny mandat władze, nie budują sprawiedliwości społecznej, ale prowadzą Polskę w przeciwną stronę. Rosną zagrożenia dla godności tych słabszych.

Wystąpienie przewodniczącego Janusza Śniadka, na www.solidarnosc.org.pl □

KORZYSTNY WYROK TRYBUNAŁU

12 lipca br. Trybunał Konstytucyjny uznał, że członek związku zatrudniony na czas określony, który stracił pracę z naruszeniem przepisów może żądać przywrócenia do pracy.

Do tej pory taką możliwość mieli tylko pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony. Trybunał konstytucyjny zajął się tym tematem na wniosek Sądu Rejonowego w Pabianicach, gdzie toczyła się sprawa Michała Sz., który został zwolniony po tym, jak poinformował pracodawcę o powstaniu organizacji związkowej. Sędzia z Pabianic uznała, że nie może wydać wyroku bez interpretacji przepisów przez Trybunał.

Trybunał Konstytucyjny stwierdził, że przewidziana w art. 32 ust. 1 ustawy o związkach zawodowych ochrona trwałości stosunku pracy działaczy związkowych odnosi się do wszystkich stosunków pracy, bez względu na podstawę ich nawiązania (umowa o pracę, powołanie,

mianowanie, wybór, spółdzielcza umowa o pracę). Nie ma również znaczenia, czy stosunek pracy został nawiązany na czas nieokreślony, czy też określony, ani też w jakim wymiarze czasu pracownik jest zatrudniony.

Trybunał podkreślił, że ochrona trwałości stosunku pracy, poprzez przywrócenie do pracy, umożliwia działaczom prowadzenie działalności związkowej, a w konsekwencji realizację prawa do zrzeszania się w związki zawodowe. Trybunał uznał, że ograniczenie zakresu roszczeń – przysługujących pracownikowi zatrudnionemu na podstawie umowy na czas określony, któremu wypowiedziano umowę z naruszeniem ustawy o związkach zawodowych – jedynie do odszkodowania (z pominięciem roszczenia o przywrócenie do pracy) jest niezgodne z konstytucją.

Orzeczenie jest na www.tk.gov.pl □

UFF jak gorąco

Z uwagi na intensywne upały Główny Inspektor Pracy apeluje do pracodawców o podjęcie działań zmierzających do skrócenia pracownikom czasu pracy.

Przepisy Kodeksu pracy dają możliwość skrócenia czasu pracy poniżej 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w tygodniu dla pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnie uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia.

– Warto także przejrzeć regulamin pracy lub zakładowy układ zbiorowy, które czasem zawierają przepisy regulujące uprawnienia pracowników na wypadek upałów w sposób korzystniejszy. Z uwagi na to, że tak wysokie temperatury powietrza nie zdarzają się w Polsce często, niekiedy pracownicy zapominają o tym, że przykładowo pracodawca w akcie wewnątrzzakładowym zgodził się udzielać dodatkowej przerwy w pracy lub przewidział wcześniejsze jej zakończenie z zachowaniem prawa do wynagrodzenia. Jeśli jednak ani układ ani regulamin nie zawierają tego typu regulacji, można wystąpić do pracodawcy o dodatkową przerwę bądź skrócenie czasu pracy – mówi Ewa Podgórska-Rakiel, specjalista w Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”.

Różnica zgodna z Konstytucją

Zróżnicowanie powszechnego wieku emerytalnego kobiet i mężczyzn jest zgodne z konstytucją. Tak orzekł Trybunał Konstytucyjny po rozpatrzeniu wniosku Rzecznika Praw Obywatelskich.

Zdaniem Trybunału, zarzuty RPO nie dotyczyły w istocie samego zróżnicowania wieku ale z konsekwencji tego zróżnicowania – niższy przeciętny poziom świadczeń emerytalnych kobiet. Trybunał Konstytucyjny zwrócił uwagę, że różnica wysokości świadczeń emerytalnych wynika w pierwszym rzędzie z niższego przeciętnego wynagrodzenia kobiet, w porównaniu z mężczyznami.

Ponadto nabycie uprawnień emerytalnych nie może być wyłączną przyczyną wypowiedzenia pracownikowi umowy o pracę. Kobiety, które nabyły uprawnienia emerytalne, mają możliwość kontynuowania aktywności zawodowej, opłacania składek na wyższe świadczenie emerytalne w przyszłości.

30 lat „Solidarności” i festiwalu w Jarocinie

Festiwal Rockowy w Jarocinie podobnie jak „Solidarność” obchodzi w tym roku trzydzieste urodziny. To doskonały powód do wspólnego świętowania.

Warto pamiętać, że to właśnie w Jarocinie w 1980 r. powstała pierwsza w Wielkopolsce organizacja „Solidarności”. Właśnie tamtego gorącego lata odbył się pierwszy Festiwal Muzyków Rockowych będący kontynuacją Ogólnopolskiego Przeglądu Muzyki Młodej Generacji, na którym miłośnicy ostrego grania spotykali się od 1970 r.

Wykaz prac, w odniesieniu do których obowiązywałby skrócony czas pracy ustala pracodawca, po konsultacji z pracownikami lub ich przedstawicielstwem oraz po zasięgnięciu opinii lekarza sprawującego profilaktyczną opiekę zdrowotną nad pracownikami.

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy przypomina, że gdy temperatura spowodowana warunkami atmosferycznymi na stanowiskach pracy przekracza 28 stopni C, a na otwartej przestrzeni 25 stopni C, pracodawca zobowiązany jest do nieodpłatnego dostarczania pracownikom napojów. Napoje te powinny być dostępne stale, w ilości zaspokajającej potrzeby zatrudnionych.

Z przepisów wynika też, że pracodawca ma również obowiązek dbania o utrzymanie sprawności urządzeń wentylacyjnych lub klimatyzacyjnych na terenie zakładu. Musi też zainstalować rolety lub żaluzje, które pozwolą zasłonić okna.

Pracownicy młodociani winni być zwolnieni ze świadczenia pracy, jeśli temperatura powietrza w pomieszczeniach, w których pracują przekracza 30 stopni C, a wilgotność względna powietrza – 65 proc.

POCZTA POLSKA WYPOWIE

Pracownicy Poczty Polskiej mogą stracić niektóre swoje uprawnienia. Zarząd spółki twierdzi, że to konieczność. Związki zawodowe, że to kpina.

Ponad pięć lat temu stracił moc Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla pracowników Poczty Polskiej. —Od kilku lat prowadzimy rozmowy o nowym układzie zbiorowym, jednak okazują się one żartem z pracowników. Układ możemy „negocjować” latami, a dzisiaj wykonuje się akcję błyskawicznego poprawienia wyniku spółki kosztem pracowników — twierdzi Bogumił Nowicki, przewodniczący Organizacji Międzyzakładowe NSZZ „S” Pracowników Poczty Polskiej.

Nowicki dodaje, że pracodawca planuje gigantryczną akcję wypowiedzeń zmieniających umowy o pracę w Poczcie Polskiej. Mają je dostać wszyscy ci, którzy nie wyrażą zgody na porozumienie proponowane przez zarząd spółki.

Intencją zarządu Poczty Polskiej jest przeprowadzenie zmiany sposobu wynagradzania poprzez tzw. porozumienia zmieniające. Okazuje się, że zarząd chce na dodatkach i odprawach zaoszczędzić. Nie będzie m.in. nagród jubileuszowych, dodatku za staż pracy poza Poczta oraz za pracę w warunkach szkodliwych. Natomiast odprawy emerytalno-rentowe i dodatki za pracę w nocy będą mniejsze niż dotychczas. No i jeśli ktoś nie przystanie na nowe warunki, to może stracić pracę. Sprawa dotyczy ponad 98 tys. pracowników Poczty. Zdaniem przedstawicieli związków stanowisko zarządu to szantaż i dlatego rozważają strajk. Obecnie trwają konsultacje z prawnikami.

„Osiągnęliśmy pełną zgodność w sprawie podejmowanych w najbliższym czasie działań reprezentatywnych partnerów dialogu społecznego w Poczcie Polskiej. Jesteśmy także pozbawieni wątpliwości, że występują podstawowe defekty prawne w podjętych przez zarząd działaniach” — czytamy w komunikacie związkowców.

LICZBY TYGODNIA

● 3403,65 zł wyniosło przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw w czerwcu 2010 r. i wrosło o 1,7 proc. w stosunku do poprzedniego miesiąca, a w ujęciu rocznym zwiększyło się o 3,5 proc. (GUS).

● 11,6 proc. wyniosła stop bezrobocia w czerwcu br. i była o 0,3 proc. niższa niż w maju br. Jednak spadek bezrobocia dotyczy głównie mężczyzn, zatrudnianych się przy pracach sezonowych w rolnictwie, ogrodnictwie, leśnictwie, i budownictwie. (Szacunki Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej).

● 1 mln 846 tys. osób wyniosła liczba bezrobotnych w czerwcu br. i była o 62 tys. osób mniejsza niż w maju, jak podał w komunikacie resort pracy na podstawie meldunków nadesłanych przez urzędy pracy.

● 13 mld zł wydaliśmy w ubiegłym roku na prywatne leczenie. Z badań rynku usług medycznych wynika, że Polacy coraz więcej płacą za leczenie. Za cztery lata ten rynek ma być wart nawet 20 mld zł.