

Kalendarium

● **29 grudnia** – Protest głodowy w szwalni Collar Textil w Opatowie rozpoczął Krzysztof Chałupczak, przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”. Domaga się przyspieszenia procedur sądowych i pomocy finansowej dla około 150 pracowników, którzy od czerwca nie otrzymują pensji. W zakładzie jest likwidator, a pracownicy okupują pomieszczenia, aby zapobiec wyprzedaży majątku. Nadzieję na odzyskanie choć części pieniędzy daje ogłoszenie upadłości spółki. – Rozpocząłem głodówkę, bo dostałem informację, że może nie dojść do upadłości. Dowiedziałem się, że władze spółki nie dostarczyły do sądu wszystkich wymaganych dokumentów – powiedział Chałupczak. Obecnie głodują trzy osoby i domagają się ogłoszenia upadłości firmy przez sąd, bo dzięki temu mogliby odzyskać zaległe pensje. Pracownicy nie dostawali wynagrodzeń od czerwca 2009 r.

● **4 stycznia** – Rozpoczęła się akcja informacyjna i pogotowie protestacyjne w służbie zdrowia. Rada Krajowa Sekcji Służby Zdrowia NSZZ „Solidarność” stwierdziła, że stan polskiej opieki zdrowotnej jest krytyczny, zaś podejmowane przez rząd działania są pozorowane i nie przynoszą oczekiwanych efektów. Bez rozwiązania pozostaje problem wykonanych ponad limit świadczeń zdrowotnych, za które NFZ nie chce płacić placówkom służby zdrowia. Drastycznie powiększa to zadłużenie szpitali, które nie chcą zaprzestać działań ratujących życie i zdrowie zgłaszających się do nich pacjentów. Rada, ostrzegła, że polityka odsuwania niezbędnych decyzji i działania jedynie w celu doraźnego uspokajania opinii społecznej skutkować może nieodwracalnymi zmianami w strukturze polskiej służby zdrowia.

AKCJA „CZY IKEA JEST OK” przekracza granice

30 grudnia 2009 r. przed największym na świecie sklepem IKEA (IKEA Kundens Kurva w Sztokholmie) odbyła się pikietą przeciwko praktykom, jakie stosuje koncern w Polsce.

Jednocześnie w Svenska Dagbladet, jednym z największych dzienników w Szwecji ukazało się ogłoszenie prasowe dotyczące sytuacji pracowników ochraniających sklepy IKEA w Polsce.

Akcja, której organizatorem jest NSZZ „Solidarność”, jest kontynuacją działań w obronie pracowników ochrony i trwa od listopada br. Wcześniej akcje ulotkowe odbyły się w 12 krajach Europy.

Związkowcy domagają się podjęcia przez kierownictwo koncernu IKEA odpowiednich kroków w celu zaprzestania łamania praw pracowniczych przez Solid Security – firmę ochraniającą polskie sklepy szwedzkiego

giganta. Solid Security nie przestrzega praw pracowniczych, nie godzi się na członkostwo swych pracowników w związkach i odmawia utworzenia funduszu socjalnego.

Kierownictwo IKEA w Polsce zna tę sytuację, ale nie podejmuje żadnych kroków. Od dwóch miesięcy przedstawiciele pracowników Solid próbują nawiązać kontakt z przedstawicielami koncernu w Polsce. IKEA jednak udaje, że to nie jest jej problem.

W sztokholmskim dzienniku „Svenska Dagbladet” ukazało się płatne ogłoszenie, podpisane przez „Solidarność”, opisujące sytuację pracowników Solid Security, pracujących dla szwedzkiego koncernu.

Ogłoszenie wzywa mieszkańców Szwecji do wyrażania solidarności z polskimi związkowcami oraz źle wynagradzanymi i wykorzystywanymi pracownikami Solid Security.

CO W NOWYM ROKU 2010?

JANUSZ ŚNIADEK, przewodniczący Komisji Krajowej NSZZ „S”

Ze względu na 30-te urodziny rok 2010 ogłosiliśmy rokiem **Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność”**. Chcemy podkreślić, że „Solidarność” ma piękną historię, ale również dzisiaj jest bardzo potrzebna pracownikom, jak mówił Jan Paweł II. To święto nie może stać się przedmiotem rozgrywek elit politycznych. Bez względu na zagrożenia, „Solidarność” będzie robiła swoje. Strzegła swoich sztafardów i honoru. Już został powołany zespół koordynacyjny, powstał wstępny kalendarz obchodów, którego głównym akcentem będzie uroczysty zjazd delegatów w gdańskiej Hali Oliwii oraz uroczysta msza święta na Placu Solidarności w Gdańsku. Niezależnie od tego w całej Polsce odbędą się liczne imprezy organizowane przez regionalne struktury naszego Związku.

Zrobimy wszystko, aby było to święto zwykłych ludzi, bo to dzięki nim powstała „Solidarność” i dzięki nim mamy dzisiaj wolny niepodległy kraj. Dlatego Polacy mają prawo do godnych obchodów, a nie kolejnej politycznej kłótni, ośmieszającej nas w oczach całego świata.

Zupełnie niezależnie od rocznicy będziemy wybierali władze związkowe we wszystkich strukturach naszego Związku. Wybory związkowe będą okazją do wielkiej debaty na temat naszej przeszłości. W kampanii wybor-

czej ścierać się będą różne wizje, pomysły budowania siły „Solidarności”. Tak naprawdę to będzie dla nas najważniejsze. „Solidarność” jest tak zorganizowana, że wszelkie zmiany muszą mieć powszechną akceptację członków Związku. Wewnątrzwiązkowa demokracja i powszechność jest doskonałym miejscem do takiej dyskusji.

Rok 2010 będzie też kolejnym rokiem prowadzenia akcji „Zorganizowani mają lepiej”. „Solidarność”, aby była skuteczna i silna, musi być liczna. Bezwzględnie na tym musimy się skupić. To jest fundamentem społeczeństwa obywatelskiego i najlepszym narzędziem walki o godną, godziwie wynagradzaną pracę. Dzięki zorganizowaniu się wygraliśmy 30 lat temu, rozpoczynając pokojową solidarnościową rewolucję; być może byliśmy zorganizowani zbyt mało, żeby odnieść większe i bardziej rozstrzygające zwycięstwo w 1989 roku. Na pewno zabrakło nam zorganizowania się dla obrony większej sprawiedliwości społecznej i przeciwdziałania rosnącemu rozwarstwieniu. Wyciągamy wnioski z przeszłości.

Rozpoczynający się właśnie rok będzie więc niezwykle bogaty w wydarzenia i na pewno bardzo trudny. Ale sprawy trudne są naszą specjalnością i wierzę głęboko, że i tym razem sobie poradzimy.



CO SIĘ ZMIENIA W 2010 ROKU?

Od 1 stycznia 2010 r. zmieniają się niektóre przepisy dotyczące urlopów rodzicielskich, wzrasta płaca minimalna i okresowo zasiłek dla osób bezrobotnych.

WZROST PŁACY MINIMALNEJ

Podniesienie płacy minimalnej od stycznia 2010 r. o 3,2 proc. do wysokości 1317 zł brutto to efekt porozumienia w Komisji Trójstronnej. Dotychczas było 1276 zł brutto. Najniższa pensja stanowi 42 proc. średniego wynagrodzenia. Natomiast dla osób, które dopiero pierwszy raz wejdą na rynek pracy w 2010 r. najniższe wynagrodzenie wyniesie 1053 zł brutto.

ZASIŁKI DLA BEZROBOTNYCH

W 2010 r. zmieniają się zasady wypłacania zasiłków dla osób bezrobotnych. Zasiłki będą wypłacane krócej – przez 12 miesięcy a nie jak dotychczas 18. Zasiłek wzrośnie, ale tylko przez trzy miesiące będzie wypłacany w wyższej wysokości - 717 zł brutto. Po trzech miesiącach wysokość zasiłku spadnie do 563 zł brutto, czyli o 12 zł mniej niż dotychczas wynosił podstawowy zasiłek.

URLOP OJCOWSKI

Zgodnie z art. 1823 kodeksu pracy, od 1 stycznia 2010 r. oraz w 2011 r. pracownik-ojciec wychowujący dziecko ma prawo do urlopu ojcowskiego w wymiarze 1 tygodnia. W kolejnym 2012 roku, jego wymiar zwiększy się do 2 tygodni. Z uprawnienia może skorzystać każdy ojciec, pod warunkiem, że jego dziecko nie ukończyło 12 miesięcy. Tego urlopu pracodawca udziela na pisemny wniosek pracownika-ojca wychowującego dziecko, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Pracodawca ma obowiązek uwzględnić wniosek pracownika. Podczas urlopu ojcowskiego pracownik otrzyma 100 proc. zasiłku macierzyńskiego, czyli tak samo jak w przypadku urlopu macierzyńskiego. Istotne jest również i to, że pracownik nie musi obawiać się zwolnienia z pracy podczas tej nieobecności. Podlega on bowiem ochronie na takich samych zasadach jak matka korzystająca z uprawnień rodzicielskich

DODATKOWY URLOP MACIERZYŃSKI

Od 1 stycznia 2010 r. pracownica matka będzie miała prawo do dodatkowego urlopu macierzyńskiego. Wymiar tego urlopu zależy od liczby urodzonych dzieci. Dla kobiety która urodziła jedno dziecko przy jednym porodzie w tym i następnym roku jego wymiar może wynieść 2 tygodnie, a w przypadku pracownicy rodzącej bliźnięta będą to 3 tygodnie. W kolejnych latach wymiar tego fakultatywnego urlopu będzie się zwiększał. Jest to dodatkowy urlop macierzyński z którego pracownica może ale nie musi skorzystać po wykorzystaniu przysługującego jej podstawowego urlopu macierzyńskiego. Dodatkowego urlopu udziela się na pisemny wniosek pracownicy, składany w terminie nie krótszym niż 7 dni przed rozpoczęciem korzystania z tego urlopu. Zatem należy go złożyć korzystając jeszcze z urlopu podstawowego, ponieważ ustawodawca przewidział, że udziela się go bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownicy.

CO SIĘ WYDARZY W ROKU SOLIDARNOŚCI?

Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w związku z przypadającym 30-leciem naszej Organizacji ogłosił rok 2010: „Rokiem NSZZ „Solidarność”.

- **10-11 kwietnia** – Pielgrzymka NSZZ „Solidarność” do Watykanu. Program rocznicowych uroczystości rozpocznie złożenie hołdu Janowi Pawłowi II, któremu „Solidarność” zawdzięcza swoje istnienie. „Zbliżająca się piąta rocznica śmierci Jana Pawła II – Ojca Solidarności będzie okazją do mobilizacji, aby naszą pamięć i miłość potwierdzić liczną obecnością przy Jego grobie” – pisze w zaproszeniu do członków Związku Janusz Śniadek.
- **30 sierpnia** – uroczysty Krajowy Zjazd Delegatów NSZZ „Solidarność” w gdańskiej Hali Olivii. Na zjazd zaproszeni zostaną m.in. dotychczasowi delegaci NSZZ „Solidarność” i członkowie władz krajowych Związku.
- **31 sierpnia** – msza św. na Placu Solidarności w Gdańsku.

Dni wolne w 2010 r.

- **4, 5 kwietnia** (niedziela, poniedziałek) – Wielkanoc
- **1 maja** (sobota) – Święto Pracy
- **3 maja** (poniedziałek) – Święto Konstytucji 3 maja
- **23 maja** (niedziela) – Zielone Świątki
- **3 czerwca** (czwartek) – Boże Ciało
- **15 sierpnia** (niedziela) – Wniebowzięcie Najświętszej Maryi Panny
- **1 listopada** (poniedziałek) – Święto Wszystkich Świętych
- **11 listopada** (czwartek) – Święto Niepodległości
- **25, 26 grudnia** (sobota, niedziela) – Boże Narodzenie



ROCZNICOWE LOGO „SOLIDARNOŚCI”

Autorem logo na 30 lecie „Solidarności” jest **WIESŁAW GRZEGORCZYK**, który zaprojektował również logo na 25. rocznicę powstania Związku.



FOT. PIOTR GRZEGORCZYK

– Inspiracją powstania logo 25-lecia jak i 30-lecia było logo „Solidarności”. Od początku starałem się poruszać właśnie w tym obszarze stylistycznym czyli nawiązującym do logotypu „Solidarności”. Natomiast w obu przypadkach na kształt ostateczny tych znaków wpłynęły liczby oznaczające odpowiednie rocznice. Dwudziestka piątka kojarzyła mi się z płynącą łodzią, a trzydziestka z postaciami z oryginalnego znaku „Solidarności”. – powiedział Wiesław Grzegorzczak

Wiesław Grzegorzczak jest autorem prawie 100 wydanych drukiem plakatów autorskich, kilkudziesięciu znaków graficznych, herbów, kilku projektów graficznych książek, kalendarzy i czasopism, a także jednej animowanej czołówki filmowej. Pracuje jako profesor nadzwyczajny w zakładzie Grafiki Warsztatowej i Projektowej Wydziału Sztuki Uniwersytetu Rzeszowskiego.

Ma w dorobku 20 indywidualnych wystaw plakatów i znaków graficznych w kraju i za granicą, 166 wystaw zbiorowych w 36 krajach, w tym od 1995 roku w większości najważniejszych cyklicznych międzynarodowych i krajowych wystaw plakatów.

Zdobył 26 nagród i wyróżnień w konkursach z dziedziny projektowania graficznego i filmu animowanego. w tym IV nagrodę na VI Europejskim Triennale Plakatu Politycznego w Mons (Belgia), Wyróżnienie Specjalne na III Międzynarodowym Festiwalu Filmowym ETIUDA'96, I nagrodę w konkursie na logo Bielska-Białej, I nagrodę w konkursie na logo obchodów 25-lecia Solidarności, Wyróżnienie Specjalne Jury w konkursie Taiwan International Poster Design Award 2005.

Należy do Związku Polskich Artystów Plastyków i Podkarpackiego Związku Piśmudczyków.