

POROZUMIENIE

zawarte w dniu 27 maja 2014 r. pomiędzy

Prof. dr hab. inż. Tadeuszem Więckowskim - Rektorem Politechniki Wrocławskiej

a przedstawicielami Związków Zawodowych reprezentowanych przez:

dr inż. Tomasza Wójcika – Przewodniczącego Komisji Zakładowej NSZZ „Solidarność”

dr inż. Bronisława Majchrzaka – Prezesa Związku Nauczycielstwa Polskiego

Wiesława Pacholika – Przewodniczącego Związku Zawodowego Inżynierów i Techników

w sprawie zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników Politechniki Wrocławskiej od dnia 1 stycznia 2014 roku.

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

Podwyżki przeprowadza się na podstawie pisma Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego nr DBF.ZFD.74.47.2014.KC z dnia 19 maja 2014 roku.

Związki Zawodowe na spotkaniu w dniu 27 maja 2014 roku. z Rektorem Politechniki Wrocławskiej przyjęły do wiadomości informacje o sytuacji finansowej Politechniki Wrocławskiej w najbliższych miesiącach oraz obawach Rektora odnośnie zachowania płynności finansowej Uczelni.

JM Rektor przedstawił przedstawicielom Związków Zawodowych propozycje wzrostu wynagrodzeń pracowników Politechniki Wrocławskiej w 2014 roku. W związku z powyższym uzgodniono następujące stanowisko w sprawie zwiększenia wynagrodzeń w 2014 roku.

II. SZCZEGÓŁOWE ZASADY PRZEPROWADZENIA PODWYŻEK WYNAGRODZEŃ

1. Na zwiększenie wynagrodzeń pracowników PWr. zostanie przeznaczona cała kwota przyznana przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego z rezerwy celowej w budżecie RP na 2014 roku.
2. Z kwoty przyznanej przez Ministerstwo pozostawia się 5% na rezerwę będącą w dyspozycji JM Rektora.
3. Lista osób uprawnionych do podwyżki obejmuje osoby zatrudnione w dniu 31 grudnia 2013 roku i kontynuujące zatrudnienie w roku 2014, dla których Politechnika Wrocławska jest podstawowym miejscem pracy.
4. Pozostała kwota (95% środków przyznanych na zwiększenie wynagrodzeń) zostanie rozdzielona na poszczególne wydziały i jednostki organizacyjne po wyliczeniu średniej kwoty przeznaczonej na zwiększenie wynagrodzeń w każdej grupie zawodowej (15 grup pracowników będących nauczycielami akademickimi oraz 19 grup pracowników nie będących nauczycielami, zatrudnionych w kategoriach płacowych od 3 do 21).
Środki te w poszczególnych jednostkach organizacyjnych Uczelni, zostaną podzielone wg identycznej zasady, bez możliwości ich przepływu pomiędzy grupami. W incydentalnych sytuacjach przepływ środków jest możliwy jedynie za zgodą JM Rektora. Informacja o średniej kwocie podwyżki części obligatoryjnej i uznaniowej, w danej kategorii zaszeregowania zostanie przekazana Związkom Zawodowym.
5. Ustala się, że obligatoryjna podwyżka wynagrodzenia zasadniczego nie może być mniejsza niż 80 zł brutto/etat. Do podwyżek (decyzja kierowników jednostek) należy zaliczyć podwyżki przyznane po 31 grudnia 2013 roku.
6. JM Rektor zobowiązuje się do ustalenia indywidualnych podwyżek najniżej zarabiającym, na poziomie minimum, które będzie obowiązywać **w dniu 1 stycznia 2015 r.** zgodnie z taryfikatorem zamieszczonym w Rozporządzeniu MNiSW z dnia 11 grudnia 2013 r. (Dz.U. 2013 poz. 1571).
7. W zakresie realizacji podwyżek w jednostkach organizacyjnych, środki zostaną podzielone na dwie części, w proporcji: 30% na podwyżki obligatoryjne i 70% środków na podwyżki uznaniowe z tym, że

- a) zwiększenie wynagrodzeń przyznane jest w 50% na czas obowiązywania umowy o pracę a w 50% na czas określony od 1 stycznia 2014 roku. do 31 grudnia 2014 roku. W przypadku zapewnienia środków w dotacji budżetowej w 2015 roku na skutki przechodzące podwyżek roku 2014, kwota podwyżki przyznanej na czas określony w 2014 roku zostanie przekwalifikowana na czas nieokreślony od 1 stycznia 2015 roku decyzją Dziekana w uzgodnieniu z JM Rektorem, w zależności od sytuacji finansowej poszczególnych wydziałów,
- b) przekwalifikowanie części kwoty podwyżki, w roku 2015 na czas nieokreślony, w pierwszej kolejności będzie dotyczyło jej części obligatoryjnej,
- c) w przypadku trudnej sytuacji budżetowej JM Rektor poczyni starania dla realizacji pkt. b).
8. Z podwyżek uznaniowych, z zasady powszechnych, będą wyłączone te osoby, których działalność, zaangażowanie i aktywność zawodowa zostaną ocenione jako nieodpowiadające wymaganiom związanym z zajmowanym stanowiskiem (wymagane uzasadnienie decyzji przez przełożonego).
9. Propozycje części uznaniowej podwyżek dla każdego pracownika przygotowują bezpośredni przełożeni. Wymagają one potwierdzenia odpowiednio przez Prorektorów, Dziekanów, Kierowników Studiów, Dyrektora Centrum Wiedzy i Informacji Naukowo-Technicznej, Dyrektorów Zamiejscowych Ośrodków Dydaktycznych, Kanclerza, Zastępców Kanclerza i zatwierdzenia przez JM Rektora. Zbiorcze zestawienia w poszczególnych kategoriach zaszeregowania pracowników, którzy nie otrzymają podwyżki w części uznaniowej wraz z uzasadnieniem zostaną przekazane Związkowi Zawodowemu.
10. Na wniosek pracownika bezpośredni przełożony udziela informacji dotyczącej zasad przyznania części uznaniowej podwyżki. Pracownicy mający zastrzeżenia odnośnie oceny ich pracy będą mogli odwołać się do Dziekana, Kanclerza, Prorektora, a w szczególnych przypadkach do JM Rektora osobiście lub przez swojego przedstawiciela związkowego o weryfikację oceny. Wniosek powinien być rozpatrzony w terminie nie dłuższym niż 30 dni.

III. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Naliczone podwyżki z wyrównaniem od 1 stycznia 2014 roku zostaną wypłacone pracownikom bez zbędnej zwłoki.

Porozumienie sporządza się w 4 egzemplarzach, jeden dla Władz Uczelni i po jednym dla Związków Zawodowych.

WICEPRZEWODNICZĄCA
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Politechnice Wrocławskiej
J. Szymonik
JADWIGA SZYMONIK

PREZES
Rady Zakładowej ZNP
w Politechnice Wrocławskiej
Bronisław Majchrzak
dr inż. Bronisław Majchrzak

REKTOR
Tadeusz Więckowski
Prof. Tadeusz Więckowski

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU Z.O.Z.
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
w Politechnice Wrocławskiej
Wiesław Pacholik