

Porozumienie dotyczące zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników Politechniki Wrocławskiej w IV kwartale 2020 roku

zawarte w dniu 9 grudnia 2020 roku pomiędzy:

prof. dr. hab. inż. Arkadiuszem Wójsem – Rektorem Politechniki Wrocławskiej
oraz przedstawicielami związków zawodowych działających w Politechnice Wrocławskiej:

dr. inż. Tomaszem Wójcikiem – Przewodniczący KZ NSZZ Solidarność

Mateuszem Przygodą – Prezesem RZ ZNP

Wiesławem Pacholikiem – Przewodniczącym ZOZ ZZIT

§ 1

1. Na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Politechniki Wrocławskiej w czwartym kwartale 2020 roku zostanie przeznaczona kwota 6 369 600 zł (brutto z pochodnymi) przyznana na ten cel przez Ministra Edukacji i Nauki.
2. Z kwoty określonej w ust. 1 wydziela się rezerwę Rektora w wysokości 2% oraz rezerwę w wysokości 3% przeznaczoną na wyrównanie nagród jubileuszowych, odpraw, itp.

§ 2

Zwiększenie wynagrodzeń w 2021 roku będzie przedmiotem odrębnego porozumienia.

§ 3

1. Listę osób uprawnionych do podwyżek stanowią pracownicy:
 - 1) zatrudnieni na dzień 1 grudnia 2020 roku,
 - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest z subwencji i nie jest finansowane ze środków w ramach realizowanych przez Uczelnię projektów.
2. Wypłata wynagrodzenia za grudzień dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nastąpi z uwzględnieniem nowych stawek wynagrodzenia zasadniczego.
3. Wyrównanie wynagrodzeń za okres od 1 października 2020 roku (lub od daty zatrudnienia jeżeli nastąpiło ono po 1 października 2020 roku) do 31 grudnia 2020 roku dla nauczycieli akademickich i za okres od 1 października 2020 roku (lub od daty zatrudnienia jeżeli nastąpiło ono po 1 października 2020 roku) do 30 listopada 2020

roku dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi nastąpi nie później niż do 31 grudnia 2020 roku.

4. Podwyższone wynagrodzenie zasadnicze od 1 października do 31 grudnia 2020 roku nie będzie miało wpływu na wysokość dokonanych już przebiegowań stawki godzinowej w projektach. Część stanowiąca podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego w wyżej wymienionym okresie, nie będzie stanowiła podstawy do przeliczenia wysokości dodatków zadaniowych i kwotowych godzinowych.

§ 4

Kwotę określoną w § 1 ust. 1 pomniejszoną o rezerwy określone w § 1 ust. 2 dzieli się na kwoty przeznaczone na wynagrodzenia nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w proporcji do łącznych wysokości funduszu wynagrodzeń tych dwóch grup wg kwot wypłaconych w październiku 2020 roku.

§ 5

1. Kwotę określoną w § 4 dla nauczycieli akademickich dzieli się na trzy części w następujących krokach:
 - 1) 33% tej kwoty przeznacza się na podniesienie wynagrodzenia zasadniczego każdemu pracownikowi o jednakową kwotę 134 zł (proporcjonalnie do wymiaru etatu);
 - 2) odpowiednią część pozostałej kwoty przeznacza się na podniesienie minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (proporcjonalnie do wymiaru etatu) do następujących wartości: profesor – 7000 zł, profesor uczelni – 6000 zł, docent – 5500 zł, adiunkt – 5000 zł, starszy wykładowca – 4000 zł, asystent, wykładowca, lektor oraz instruktor – 3500 zł;
 - 3) pozostałą część kwoty dzieli się pomiędzy jednostki, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicy (kwota 251 zł × liczba etatów) i przeznacza na podwyżki uznaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek kierowników tych jednostek zawierający uzasadnienie.
2. Wnioskując o podwyżki uznaniowe w ust. 1 pkt 3 kierownik jednostki pomija siebie oraz zatrudnionych w jednostce prorektorów i dziekana, rezerwując dla każdej z tych osób po jednej kwocie 251 zł; ich podwyżki uznaniowe określa Rektor.

§ 6

1. Kwotę określoną w § 4 dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dzieli się na dwie części w następujących krokach:
 - 1) 67% tej kwoty przeznacza się na podniesienie wynagrodzenia zasadniczego każdemu pracownikowi o jednakową kwotę 151 zł (proporcjonalnie do wymiaru etatu);

- 2) pozostałą część kwoty dzieli się pomiędzy jednostki, w których zatrudnieni są pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (kwota 74 zł × liczba etatów) i przeznacza na podwyżki uznaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek kierowników tych jednostek zawierający uzasadnienie.
2. Wnioskując o podwyżki uznaniowe w ust. 1 pkt 2 kierownik jednostki rezerwuje dla siebie jedną kwotę 74 zł; jego/jej podwyżkę uznaniową określa Rektor.

§ 7

Uzasadnienie o którym mowa w § 5 ust. 1 pkt 3 oraz § 6 ust. 1 pkt 2 powinno być oparte o takie kryteria, jak: obecne wynagrodzenie, stanowisko, kompetencje (m.in. stopnie, certyfikaty, itp.), aktywność, osiągnięte rezultaty, zaangażowanie na rzecz zespołu czyli budowanie kapitału społecznego, okres od poprzedniej podwyżki, a także staż pracy.

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Politechnice Wrocławskiej

.....
dr inż. TOMASZ WÓJCİK

dr inż. Tomasz Wójcik

Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność

PREZES
Rady Zakładowej ZNP
w Politechnice Wrocławskiej

.....
Mateusz Przygoda

Mateusz Przygoda

Prezes Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU Z.O.Z.
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
w Politechnice Wrocławskiej

.....
Wiesław Pacholik

Wiesław Pacholik

Przewodniczący Zarządu Z.O.Z. Związku Zawodowego Inżynierów i Techników

.....
prof. Arkadiusz Wójs

Rektor