

Porozumienie dotyczące zwiększenia wynagrodzeń osobowych pracowników Politechniki Wrocławskiej od 1 stycznia 2021 roku

zawarte w dniu 20. 05. 2021 roku pomiędzy:

prof. dr. hab. inż. Arkadiuszem Wójsem – Rektorem Politechniki Wrocławskiej
oraz przedstawicielami związków zawodowych działających w Politechnice Wrocławskiej:

dr. inż. Tomaszem Wójcikiem – Przewodniczącym KZ NSZZ Solidarność

Mateuszem Przygodą – Prezesem RZ ZNP

Wiesławem Pacholikiem – Przewodniczącym ZOZ ZZIT

§ 1

1. Na zwiększenie wynagrodzeń pracowników Politechniki Wrocławskiej w 2021 roku zostanie przeznaczona kwota 25 478 400 zł (brutto z pochodnymi) przyznana na ten cel przez Ministra Edukacji i Nauki.
2. Z kwoty określonej w ust. 1 wydziela się rezerwę Rektora w wysokości 2% oraz rezerwę w wysokości 3% przeznaczoną na wyrównanie nagród jubileuszowych, odpraw, itp.

§ 2

1. Listę osób uprawnionych do podwyżek stanowią pracownicy:
 - 1) pozostający w zatrudnieniu w 2021 roku, zatrudnieni nie później niż do 31 maja br. (bez względu na okres tego zatrudnienia);
 - 2) których wynagrodzenie zasadnicze finansowane jest z subwencji i nie jest finansowane ze środków w ramach realizowanych przez Uczelnię projektów.
2. Wyrównanie wynagrodzeń za okres od 1 stycznia 2021 roku (lub od daty zatrudnienia, jeżeli nastąpiło ono po 1 stycznia 2021 roku) nastąpi nie później niż do 31 lipca 2021 roku.
3. Podwyższone wynagrodzenie zasadnicze od 1 stycznia 2021 roku nie będzie miało wpływu na wysokość dokonanych już przebiegowań stawki godzinowej w projektach. Część stanowiąca podwyższenie wynagrodzenia zasadniczego w wyżej wymienionym okresie, nie będzie stanowiła podstawy do przeliczenia wysokości dodatków zadaniowych i kwotowych godzinowych.

§ 3

Kwotę określoną w § 1 ust. 1 pomniejszoną o rezerwy określone w § 1 ust. 2 dzieli się na kwoty przeznaczone na wynagrodzenia nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi w proporcji do łącznych wysokości funduszu wynagrodzeń tych dwóch grup wg kwot wypłaconych w 2020 roku.

§ 4

1. Kwotę określoną w § 3 dla nauczycieli akademickich dzieli się na trzy części w następujących krokach:
 - 1) na podniesienie wynagrodzenia zasadniczego każdemu pracownikowi przeznacza się kwotę 180 zł (proporcjonalnie do wymiaru etatu);
 - 2) część pozostałej kwoty przeznacza się na podniesienie minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego (proporcjonalnie do wymiaru etatu) do następujących wartości: profesor – 7000 zł, profesor uczelni – 6000 zł, docent – 5500 zł, adiunkt – 5000 zł, starszy wykładowca – 4000 zł, asystent, wykładowca, lektor oraz instruktor – 3500 zł;
 - 3) pozostałą część kwoty dzieli się pomiędzy jednostki, w których zatrudnieni są nauczyciele akademicy (kwota wynagrodzenia brutto $236 \text{ zł} \times \text{liczba etatów}$) i przeznacza na podwyżki uznaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek kierowników tych jednostek zawierający uzasadnienie. Kwotę brutto stanowi wynagrodzenie zasadnicze i dodatek stażowy;
 - 4) kwoty wyliczone dla danych stanowisk (tj.: profesor; profesor uczelni; docent; adiunkt; starszy wykładowca; asystent, wykładowca, lektor oraz instruktor) nie mogą być przesunięte pomiędzy pozostałymi stanowiskami.
2. Wnioskując o podwyżki uznaniowe w ust. 1 pkt 3 dziekan/dyrektor studium pomija siebie oraz zatrudnionych w jednostce prorektorów, rezerwując dla każdej z tych osób po jednej kwocie 236 zł brutto; ich podwyżki uznaniowe określa Rektor.

§ 5

1. Kwotę określoną w § 3 dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi dzieli się na dwie części w następujących krokach:
 - 1) 147 zł przeznacza się na podniesienie wynagrodzenia zasadniczego każdemu pracownikowi (proporcjonalnie do wymiaru etatu);
 - 2) pozostałą część kwoty dzieli się pomiędzy jednostki, w których zatrudnieni są pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi (kwota wynagrodzenia brutto $99 \text{ zł} \times \text{liczba etatów}$) i przeznacza na podwyżki uznaniowe przyznawane przez Rektora na wniosek kierowników tych jednostek zawierający uzasadnienie, przy czym kwota podwyżki uznaniowej przyznanej

jednemu pracownikowi nie może być wyższa niż 300 zł brutto. Kwotę brutto stanowi wynagrodzenie zasadnicze, premia, dodatek stażowy.

2. Wnosząc o podwyżki uznaniowe w ust. 1 pkt 2 kierownik jednostki rezerwuje dla siebie jedną kwotę 99 zł; jego/jej podwyżkę uznaniową określa Rektor.

§ 6

Uzasadnienie, o którym mowa w § 4 ust. 1 pkt 3 oraz § 5 ust. 1 pkt 2 powinno być oparte o takie kryteria, jak: obecne wynagrodzenie, stanowisko, kompetencje (m.in. stopnie, certyfikaty, itp.), aktywność, osiągnięte rezultaty, zaangażowanie na rzecz zespołu, czyli budowanie kapitału społecznego.

PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”:
w Politechnice Wrocławskiej

dr inż. *Tomasz Wójcik*
dr inż. TOMASZ WÓJCIK

dr inż. Tomasz Wójcik

Przewodniczący Komisji Zakładowej NSZZ Solidarność

PREZES
Rady Zakładowej ZNP
w Politechnice Wrocławskiej
Mateusz Przygoda
Mateusz Przygoda

Mateusz Przygoda

Prezes Rady Zakładowej Związku Nauczycielstwa Polskiego

PRZEWODNICZĄCY ZARZĄDU Z.O.Z.
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
INŻYNIERÓW I TECHNIKÓW
w Politechnice Wrocławskiej

Wiesław Pacholik

Wiesław Pacholik

Wiesław Pacholik

Przewodniczący Zarządu Z.O.Z. Związku Zawodowego Inżynierów i Techników

REKTOR

Prof. Arkadiusz Wójs
Prof. Arkadiusz Wójs

prof. Arkadiusz Wójs

Rektor