

PODSTAWOWE WSKAŹNIKI EKONOMICZNO-FINANSOWE

według stanu z dnia 2.01.2023 r.

MINIMALNE WYNAGRODZENIE

| | |
|--|--------------------|
| • od 01.01. do 30.06.2023 r. | 3.490,00 zł |
| • od 01.07. do 31.12.2023 r. (średnie w 2023 r. to 3.545 zł – wzrost do 2022 r. o 18%) | 3.600,00 zł |
| • od 01.01. do 31.12.2022 r. (wzrost do 2021 r. o 7,5%) | 3.010,00 zł |

MINIMALNA STAWKA GODZINOWA ZA ZLECENIE

| | |
|--|-----------------|
| • od 01.01. do 30.06.2023 r. | 22,80 zł |
| • od 01.07. do 31.12.2023 r. (średnia w 2023 r. to 23,15 zł/godz. – wzrost do 2022 r. o 18%) | 23,50 zł |
| • od 01.01. do 31.12.2022 r. (wzrost do 2021 r. o 7,6%) | 19,70 zł |

NAJNIŻSZE WYNAGRODZENIE

| | |
|-----------------------------------|------------------|
| • od 01.01.2001 r. (bezterminowo) | 760,00 zł |
|-----------------------------------|------------------|

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE (W KWARTALE)

| | |
|----------------------------------|--|
| • w II kw. 2022 r. – 6.156,25 zł | • w III kw. 2022 r. – 6.480,67 zł |
|----------------------------------|--|

PRZECIĘTNE MIESIĘCZNE WYNAGRODZENIE W GOSPODARCE NARODOWEJ (ZA ROK)

| | |
|---|---|
| • 2022 r. (wzrost o 4,6% do 2021 r.) – 5.922 zł | • 2023 r. (planowane – wzrost do 2022 r. o 17,1%) – 6.935 zł |
|---|---|

PRZECIĘTNE MIES. WYNAGR. W SEKTORZE PRZEDSIĘB. Z ZYSKIEM W KWARTALE

| | |
|----------------------------------|--|
| • w II kw. 2022 r. – 6.566,15 zł | • w III kw. 2022 r. – 6.739,42 zł |
|----------------------------------|--|

KWOTA BAZOWA (od 01.03.2022 r. do 28.02.2023 r.)

| | |
|---|---|
| • 4.944,79 zł (wzrost do poprzedniej o 9,6%) | • 24% kwoty bazowej 1.186,75 zł |
|---|---|

WSKAŹNIK WALORYZACJI EMERYTUR I RENT ORAZ ZASIŁKÓW I ŚWIADCZEŃ PRZEDEMERYTALNYCH

| | |
|--|----------------|
| • od 01.03.2022 (dla świadczeń przyznanych do 28.02.2022 r.) | o 7,00% |
|--|----------------|

LIMITY DOPUSZCZALNYCH MIESIĘCZNYCH PRZYCHODÓW DLA EMERYTÓW I RENCISTÓW (70% i 130% PRZECIĘTNEGO MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA)

| | | |
|---|--------------------------|---------------------------|
| • Za rok 2022: | 51.069 zł (70%) | 94.842 zł (130%) |
| • Miesięcznie w roku 2022 i 2023 | | |
| – od 01.01.2022 do 28.02.2022 r. | 3.960,20 zł (70%) | 7.354,50 zł (130%) |
| – od 01.03.2022 do 31.05.2022 r. | 4.196,60 zł (70%) | 7.793,70 zł (130%) |
| – od 01.06.2022 do 31.08.2022 r. | 4.364,70 zł (70%) | 8.105,80 zł (130%) |
| – od 01.09.2022 do 30.11.2022 r. | 4.309,40 zł (70%) | 8.003,20 zł (130%) |
| – od 01.12.2022 do 28.02.2023 r. | 4.536,50 zł (70%) | 8.424,90 zł (130%) |

UWAGA! Przychody emeryta (do osiągnięcia powszechnego wieku emerytalnego) i rencisty (bez względu na wiek) przekraczające podane wyżej wielkości powodują odpowiednio zmniejszenie (przekroczenie 70%) bądź zawieszenie emerytury, renty (przekroczenie 130%).

KWOTY MAKSYMALNEGO ZMNIEJSZENIA EMERYTURY I RENTY PRZY OSIĄGANIU PRZYCHODU POWYŻEJ 70% DO 130% PRZECIĘT. WYNAGR. (od 1.03.2022 r. do 28.02.2023 r.)

| | |
|---|------------------|
| • dla emerytury lub renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy | 691,94 zł |
| • dla renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy | 518,99 zł |
| • dla renty rodzinnej, do której uprawniona jest jedna osoba | 588,19 zł |

ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA RODZINNE

| | |
|--|--------------------|
| • Zasiłki rodzinne w zależności od wieku dziecka miesięcznie na dziecko (od 01.11.2020 r.): – do ukończenia 5 lat – 95,00 zł – powyżej 5 do 18 lat – 124,00 zł – powyżej 18 do 24 lat – 135,00 zł | |
| • Świadczenie pielęgnacyjne – miesięcznie (od 01.01.2023 r. do 31.12.2023 r.) | 2.458 zł |
| • Zasiłek pielęgnacyjny – miesięcznie (od 01.11.2019 r.) | 215,84 zł |
| • Jednorazowa zapomoga z tyt. urodzenia dziecka – tzw. „becikowe” (od 01.01.2013 r. – w zależności od dochodu, tj. jeśli dochód rodziny w przeliczeniu na osobę nie przekracza 1.922 zł) | 1.000,00 zł |
| • Jednorazowy zasiłek z tyt. urodzenia się dziecka niepełnosprawnego (od 01.01.2017 r. – bez względu na dochód) | 4.000,00 zł |

INNE ZASIŁKI I ŚWIADCZENIA

| | |
|--|--------------------|
| • Zasiłek pogrzebowy (od 01.03.2011 r.) | 4.000 zł |
| • Zasiłek dla bezrobotnych (przyznawane od 01.06. 2022 r. do 31.05.2023 r.): – przez pierwsze trzy miesiące: – obniżony (80%) 1.043,28 zł – podstawowy (100%) 1.304,10 zł – podwyższony (120%) 1.564,92 zł – w kolejnych miesiącach: – obniżony (80%) 819,28 zł – podstawowy (100%) 1.024,10 zł – podwyższony (120%) 1.228,92 zł | |
| • Świadczenie przedemerytalne (przyznawane od 1.03.2022 r. do 28.02.2023 r.) | 1.350,70 zł |
| (przyznawane od 1.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) | 1.600,70 zł |
| • Świadczenie pieniężne dla działaczy opozycji antykomunistycznej i osób represjowanych – miesięcznie (od 01.03.2022 r. do 28.02.2023 r.) | 492,74 zł |

NAJNIŻSZE EMERYTURY I RENTY (do 28.02.2023 r. i od 01.03.2023)

| | |
|--|--|
| • Emerytura, emerytura pomostowa, nauczycielskie świadczenie kompensacyjne, renta za całkowitą niezdolność do pracy (dawna I i II gr.) oraz renta rodzinna: 1.338,44 zł (do 28.02.2023 r.) | 1.588,44 zł (od 01.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) |
| • Renta za częściową niezdolność do pracy (dawna III grupa) 1.003,83 zł (do 28.02.2023 r.) | 1.191,33 zł (od 01.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) |
| • Wypadkowa renta za całkowitą niezdolność i wypadkowa renta rodzinna 1.606,13 zł (do 28.02.2023 r.) | 1.906,13 zł (od 01.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) |
| • Wypadkowa renta za częściową niezdolność do pracy 1.204,60 zł (do 28.02.2023 r.) | 1.429,60 zł (od 01.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) |
| • Renta socjalna 1.338,44 zł (do 28.02.2023 r.) | 1.588,44 zł (od 01.03.2023 r. do 29.02.2024 r.) |

ODPISY NA ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH ZA ROK 2022 i 2023

| | |
|---|--------------------|
| • Obowiązkowe: – podstawowy na etat (37,5% od kwoty 4.434,58 zł, tj. od przec. w II półr. 2019 r.) | 1.662,97 zł |
| – zwiększony na etat wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prac o szczególnym charakterze (50% od kwoty jak przy podstawowym) | 2.217,29 zł |
| – na jednego pracownika młodocianego (w I, II, i III roku nauki – 5%, 6%, 7% od kwoty jak podstawowy): 221,73 zł; 266,07 zł; 310,42 zł | |
| – na nauczyciela (1 etat) objętego Kartą Nauczyciela (110% od kwoty 3.045,21 zł, tj. bazowej z 2019 r.) | 3.349,73 zł |
| – na jednego emeryta (rencistę) byłego pracownika uczelni publ. (10% rocznej najniższej emerytury za rok poprzedni) 1.490,88 zł (w roku 2022) 1.588,62 (w roku 2023) | |
| • Uznaniowe: – na emeryta i rencistę (6,25% od kwoty jak przy podst.) | 277,16 zł |
| – zwiększony na niepełnosprawnego (6,25% od kwoty jw.) 277,16 zł , a łącznie z podstawowym | 1.940,13 zł |
| – zwiększenie na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie złobka lub klubu dziecięcego (7,5% od kwoty jak przy podstawowym) | 332,59 zł |

STAWKI DIET I RYCZAŁTÓW ZA PODRÓŻE SŁUŻBOWE (od 01.01.2023)

| | | |
|--|------------------------------------|-----------------------------------|
| • Dieta (gdy nie zapewniono ani jednego posiłku) | 45 zł (od 01.01.2023 r.) | 38 zł (do 31.12.2022 r.) |
| • Ryczałt na dojazd (20% diety) | 9 zł (od 01.01.2023 r.) | 7,60 zł (do 31.12.2022 r.) |
| • Ryczałt za nocleg (150% diety) | 67,50 zł (od 01.01.2023 r.) | 57 zł (do 31.12.2022 r.) |

Uwaga: Dieta jest zmniejszana o koszt zapewnionego bezpłatnego częściowego wyżywienia, przyjmując, że śniadanie i kolacja stanowią po 25% diety, tj. po 11,25 zł (od 01.01.2023 r.) i po 9,50 zł (do 31.12.2022 r.) a obiad 50% diety, tj. 22,50 zł (od 01.01.2023 r.) i 19 zł (do 31.12.2022 r.). Przy zapewnieniu wszystkich trzech posiłków dieta nie przysługuje.

STAWKI ZA 1 KM PRZEBIEGU POJAZDU (od 17.01.2023 r.)

| | | |
|---|--|---|
| • Sam. osob. o poj. do 900 cm ³ | (od 17.01.2023 r.) – 0,89 zł /1 km; | (do 16.01.2023 r.) – 0,5214 zł /1 km |
| • Sam. osob. o poj. powyżej 900 cm ³ | (od 17.01.2023 r.) – 1,15 zł /1 km; | (do 16.01.2023 r.) – 0,8358 zł /1 km |

Uwaga: W przypadku gdy oświadczenie pracownika o używaniu samochodu zostało złożone i nierozpatrzone przed 17.01.2003 r. do ustalania miesięcznego ryczału stosuje się nowe stawki.

ODSETKI ZA ZWŁOKĘ W PŁATNOŚCIACH

| | | |
|--|--|--|
| • Ustawowe z tytułu świadczeń cywilnoprawnych – rocznie (art. 481 §2 ⁴ Kodeksu cywilnego): od 09.12.2021 r. – 7,25% od 07.04.2022 r. – 10,00% od 08.07.2022 r. – 12,00% | od 09.02.2022 r. – 8,25%; od 06.05.2022 r. – 10,75% od 08.09.2022 r. – 12,25% | od 09.03.2022 r. – 9,00%; od 09.06.2022 r. – 11,50%; |
| • Z tyt. zobowiązań podatkowych oraz składek na ubezpieczenia społeczne (rocznie): od 09.10.2014 r. – 8,00% od 07.04.2022 r. – 12,00% od 08.07.2022 r. – 16,00% | od 09.02.2022 r. – 8,50%; od 06.05.2022 r. – 13,50% od 08.09.2022 r. – 16,50% | od 09.03.2022 r. – 10,00%; od 09.06.2022 r. – 15,00%; |

ROZCZNA KWOTA GRANICZNA PODSTAWY WYMIARU SKŁADEK W ROKU 2022 i 2023

| | | |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| • kwota, powyżej której nie bierze się składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe | 177.660 zł (w 2022 r.); | 208.050 zł (w 2023 r.) |
|--|--------------------------------|-------------------------------|

SKŁADKI NA UBEZPIECZENIA W ROKU 2022 i 2023

| | |
|---|--------------------------|
| • Spoleczne – fundusz emerytalny (pracownik – 9,76%; pracodawca – 9,76%) | 19,52% |
| – fundusz rentowy (pracownik – 1,5%; pracodawca – 6,5%) | 8,00% |
| – fundusz chorobowy (tylko pracownik) | 2,45% |
| – f. wypadkowy (tylko pracodawca) | od 0,67% do 3,33% |
| Razem ubezpieczenia społeczne: pracownik: 13,71% pracodawca: od 16,93% do 19,59% | |
| • Fundusz pracy i Fundusz Solidarnościowy (2,0% + 0,45% – tylko pracodawca) | 2,45% |
| • GFŚP (tylko pracodawca) | 0,10% |
| • Fundusz Emerytur Pomostowych (tylko pracodawca) | 1,50% |
| • Zdrowotne (tylko pracownik – bez odliczania) | 9,00% |

MINIMALNE SKŁADKI NA UBEZP. SPOŁ. ORAZ FP I FS DLA PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZĄ, KTÓRZY NIE KORZYSTAJĄ Z ULG W 2022 I 2023 ROKU

| | | | |
|--|--|--------------------|---|
| • Minimalna podstawa wymiaru miesięcznej składki na ubezpieczenia społeczne oraz FP i FS: | | | |
| – od 01.01. do 31.12.2023 r. (60% planow. przecięt. mies. wynagr. w gosp. narod. na 2023 r.): | | 4.161 zł | |
| – od 01.01. do 31.12.2022 r. (60% planow. przecięt. mies. wynagr. w gosp. narod. na 2022 r.): | | 3.553,20 zł | |
| • Minimalna składka na ubezpieczenie społeczne | | | |
| – od 01.01. do 31.12.2023 r. | (bez chorobowego – 29,19%): | 1.214,60 zł | i (z chor. – 31,64%): 1.316,54 zł |
| – od 01.01. do 31.12.2022 r. | (bez chorobowego – 29,19%): | 1.037,18 zł | i (z chor. – 31,64%): 1.124,23 zł |
| w tym: | | | |
| – f. emerytalny (19,52% podstawy wymiaru): | (za 2023 r.) | 812,23 zł | (za 2022 r.) 693,58 zł |
| – f. rentowy (8% podstawy wymiaru): | (za 2023 r.) | 332,88 zł | (za 2022 r.) 284,26 zł |
| – f. wypadkowy (1,67% podstawy wymiaru): | (za 2023 r.) | 69,49 zł | (za 2022 r.) 59,34 zł |
| – f. chorobowy (2,45% podstawy wymiaru): | (za 2023 r.) | 101,94 zł | (za 2022 r.) 87,05 zł |
| • Minimalna składka miesięczna na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy | | | |
| – od 01.01. do 31.12.2023 r. (2,45% podstawy wymiaru) | | | 101,94 zł |
| – od 01.01. do 31.12.2022 r. (2,45% podstawy wymiaru) 87,05 zł | | | |
| • Minimalna składka na Ubezpieczenie Zdrowotne (9% minimalnego wynagrodzenia): | | | |
| | 314,10 zł (od 01.01. do 30.06.2023 r.); | | 324 zł (od 01.07. do 31.12.2023 r.); |
| | 270,90 zł (od 01.01. do 31.12.2022 r.) | | |

Uwaga! Przy działalności gospodarczej podstawa naliczania składki zdrowotnej oraz jej wysokość zależy od wyboru sposobu opodatkowania tej działalności. Przy podatku liniowym i zasadach ogólnych podstawą wymiaru jest dochód, a wymiar składki to 4,9% z możliwością odliczenia od dochodu do 10.200 zł zapłaconej w roku 2023 składki, a w 2022 r. 8.700 zł. Przy zasadach ogólnych wymiar składki to 9% dochodu (bez odliczania). Przy ryczałcie ewidencjonowanym podstawą wymiaru składki jest przeciętne w sektorze przedsiębiorstw z zyskiem za IV kw. roku poprzedniego, a wymiar uzależniony jest od wysokości osiągniętego przychodu z możliwością odliczenia od przychodu do 50% zapłaconej w roku składki. Przy karcie podatkowej składka wynosi 9% minimalnego wynagrodzenia z możliwością odliczenia od podatku 19% zapłaconej w roku składki. Przy każdej z wymienionych form opodatkowania (niezależnie od osiągniętych przychodów lub dochodów) składka nie może być niższa niż 9% minimalnego wynagrodzenia za pracę.

PROGI DOCHODOWE I SKALA PODATKU DOCHODOWEGO W ROKU 2022 i 2023

| Podstawa obliczenia podatku w złotych | | Podatek wynosi |
|---------------------------------------|----------------|---|
| ponad | do | |
| | 120.000 | 12% minus kwota zmniejszająca podatek 3.600 zł |
| 120.000 | | 10.800 zł + 32% nadwyżki ponad 120.000 zł |

KWOTA ZMNIEJSZAJĄCA PODATEK (ULGA) DO ROZLICZENIA DOCHODU ZA ROK 2022 i 2023

| | |
|--|-----------------|
| • Rocznie za rok podatkowy: | 3.600 zł |
| • Miesięcznie odliczana przez płatników w ciągu roku | 300 zł |

ZRYCZAŁTOWANE KOSZTY ZE STOSUNKU PRACY W ROKU 2022 i 2023

| Pracownik | Rocznie | Miesięcznie uwzględniane przez płatników w ciągu roku |
|-----------------------------|----------|---|
| Jednoetatowiec miejscowy | 3.000 zł | 250,00 zł |
| Wieloletowiec miejscowy | 4.500 zł | 250,00 zł |
| Jednoetatowiec dojeżdżający | 3.600 zł | 300,00 zł |
| Wieloletowiec dojeżdżający | 5.400 zł | 300,00 zł |

ULGA PRORODZINNA (ODLICZANA OD PODATKU) W ROKU 2022 i 2023

| | | | |
|---|---|-------------------------------|--|
| • Rocznie za każde wychowywane dziecko przez 12 miesięcy: | | | |
| – za pierwsze | – 1.112,04 zł | – za drugie | – 1.112,04 zł (2.224,08 zł za dwoje) |
| – za trzecie | – 2.000,04 zł (4.224,12 zł za troje) | – za czwarte i każde następne | – 2.700,00 zł (6.924,12 zł za czworo) |

LIMITY DOPUSZCZALNYCH PRZYCHODÓW (OD 01.03.2022 R. DO 28.02.2023 R.) DLA POBIERAJĄCYCH ŚWIADCZENIA PRZEDEMERYTALNE

| | |
|--|-------------------------------------|
| • Miesięcznie – dopuszczalna kwota przychodu (25% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2021 r.) | 1.415,60 zł |
| – graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2021 r.) | 3.963,80 zł |
| • Rocznie – dopuszczalna kwota przychodu (25% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2021 r. x 12) | 16.988,40 zł |
| – graniczna kwota przychodu (70% przecięt. miesięcz. wynagr. w gosp. za 2021 r. x 12) | 47.565,60 zł |
| • Gwarantowana kwota świadczenia przedemerytalnego przysługująca osobie osiągnącej przychód przekraczający dopuszczalną kwotę przychodu, ale nie wyższy niż graniczna kwota przychodu: – miesięcznie 675,35 zł | – rocznie 8.104,20 zł |

Uwaga! W przypadku przekroczenia dopuszczalnej kwoty przychodu (osiągnięty przychód bez doliczenia wysokości pobieranego świadczenia lub zasiłku przedemerytalnego) – miesięcznej **1.415,60 zł** lub rocznej **16.988,40 zł**, a nieprzekroczenia granicznej kwoty przychodu (tj. osiągnięty przychód bez doliczenia wysokości pobieranego świadczenia lub zasiłku przedemerytalnego) miesięcznej – **3.963,80 zł** lub rocznej **47.565,60 zł**, świadczenie podlega zmniejszeniu o kwotę przekroczenia. W przypadku gdy w wyniku zmniejszenia kwota świadczenia byłaby niższa niż **675,35 zł**, świadczenie wynosi **675,35 zł** miesięcznie (**8.104,20 zł** rocznie). W przypadku przekroczenia kwoty granicznej świadczenie podlega zawieszeniu. Gdy dopuszczalna kwota przychodu nie jest przekroczona, świadczenie przysługuje w pełnej wysokości.

DODATKOWY WSKAŹNIK WALORYZACJI KAPITAŁU (STANOWIĄCEGO PODSTAWĘ DO WYLICENIA EMERYTURY) DLA SKŁADAJĄCYCH WNIOSK W I KW. ROKU 2023, A WYNIKAJĄCY Z WALORYZACJI KWARTALNYCH

| |
|---|
| • 23% dla kapitału na koncie w ZUS (tj.: 14,10% za I kw. 2022 r. + 5,8% za II kw. 2022 r. + 3,1% za III kw.) |
| • 5,31% dla kapitału na subkoncie w ZUS (tj.: 1,77% za I kw. 2022 r. + 1,77% za II kw. 2022 r. + 1,77% za III kw.) |

Uwaga! Każdy ubezpieczony ma w ZUS gromadzony kapitał na koncie (pochodzący z kapitału początkowego naliczonego za pracę przed 01.01.1999 r. oraz składek odprowadzanych od 01.01.1999 r.) oraz niektórzy ubezpieczeni dodatkowo na subkoncie (kapitał przekazany z OFE oraz od części składki przekazywanej od 01.05.2011 r.), z którego będzie miał wyliczoną w przyszłości emeryturę. Gromadzone kapitały zarówno na koncie jak i subkoncie są corocznie (od 1 czerwca) powiększane o roczny wskaźnik waloryzacji za rok poprzedni i zapisywane na koncie i subkoncie. Gdy ubezpieczony przechodzi na emeryturę, ZUS zgromadzone i zwaloryzowane ostatnio (tj. o wskaźnik roczny) kapitały powiększa dodatkowo o odpowiedni wskaźnik (w zależności od daty przejścia) wynikający z przysługujących waloryzacji kwartalnych (tj. za I kw. lub I + II kw. roku przejścia lub za I + II + III + IV kw. roku poprzedzającego rok przejścia)

Opracował JERZY PŁAZA